



PRÉSENTATION DU RAPPORT ANNUEL 2024

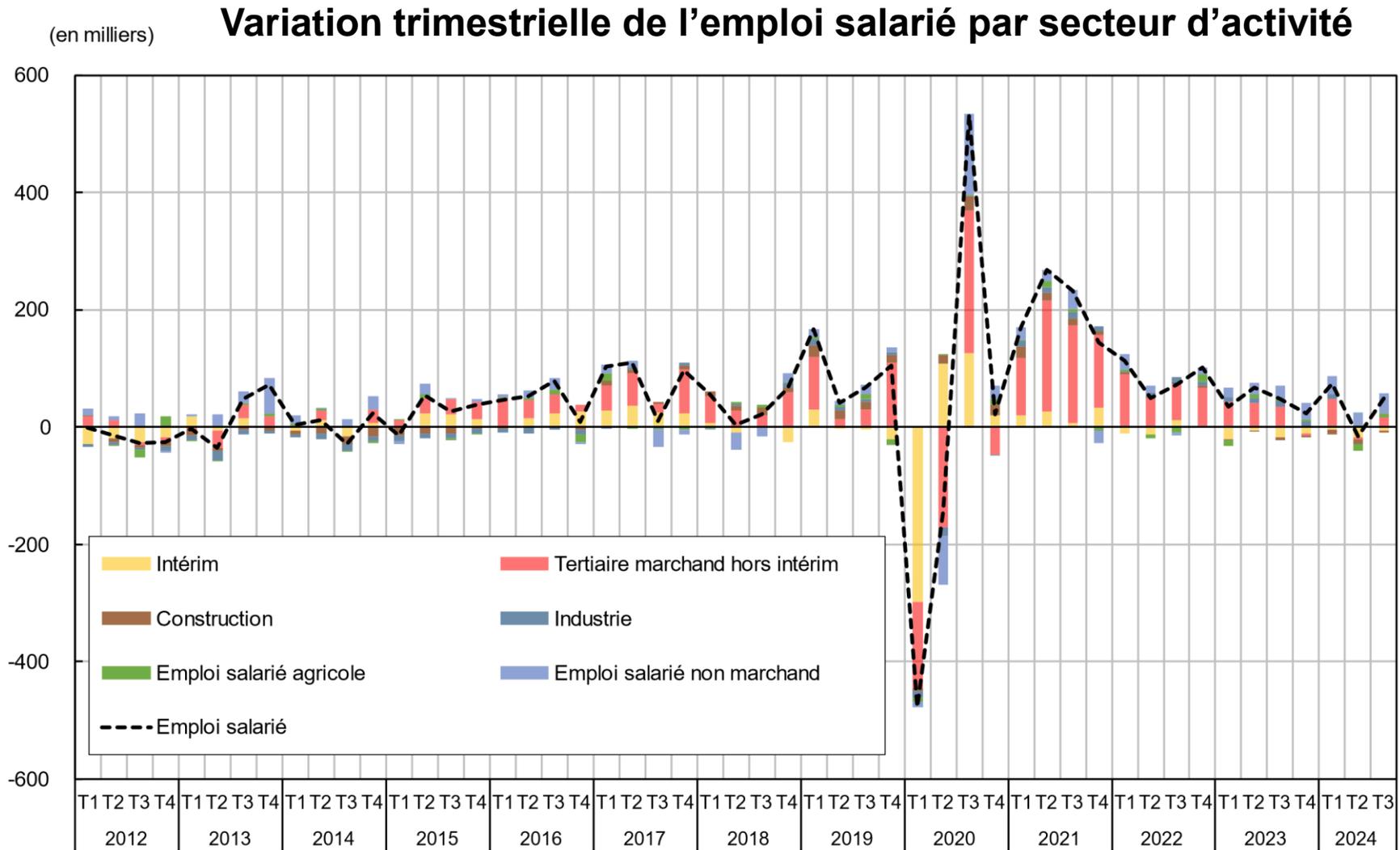
HCREP

6 FÉVRIER 2025

La situation du marché du travail:

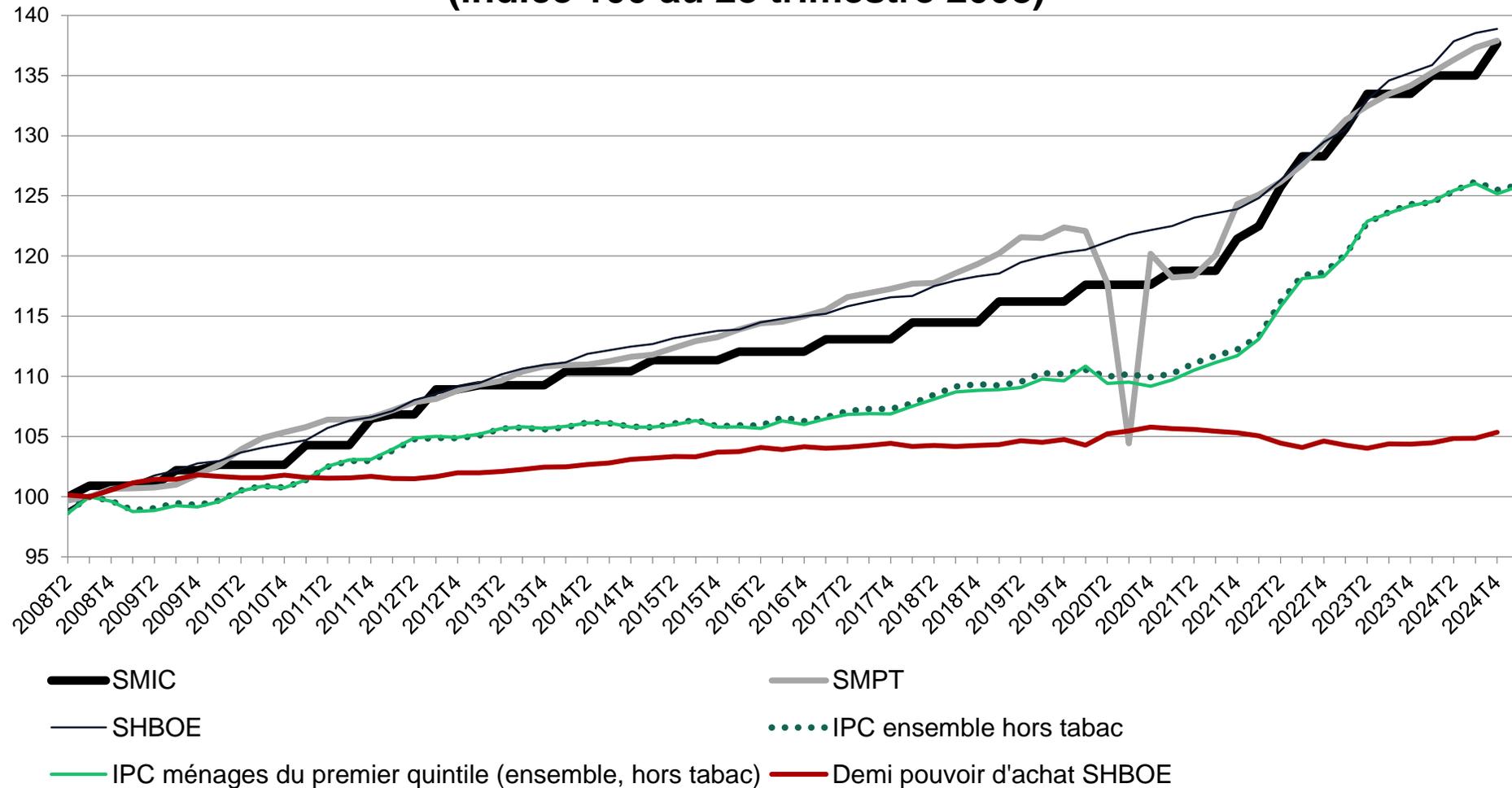
Emploi, salaires, inflation

L'emploi est à l'arrêt



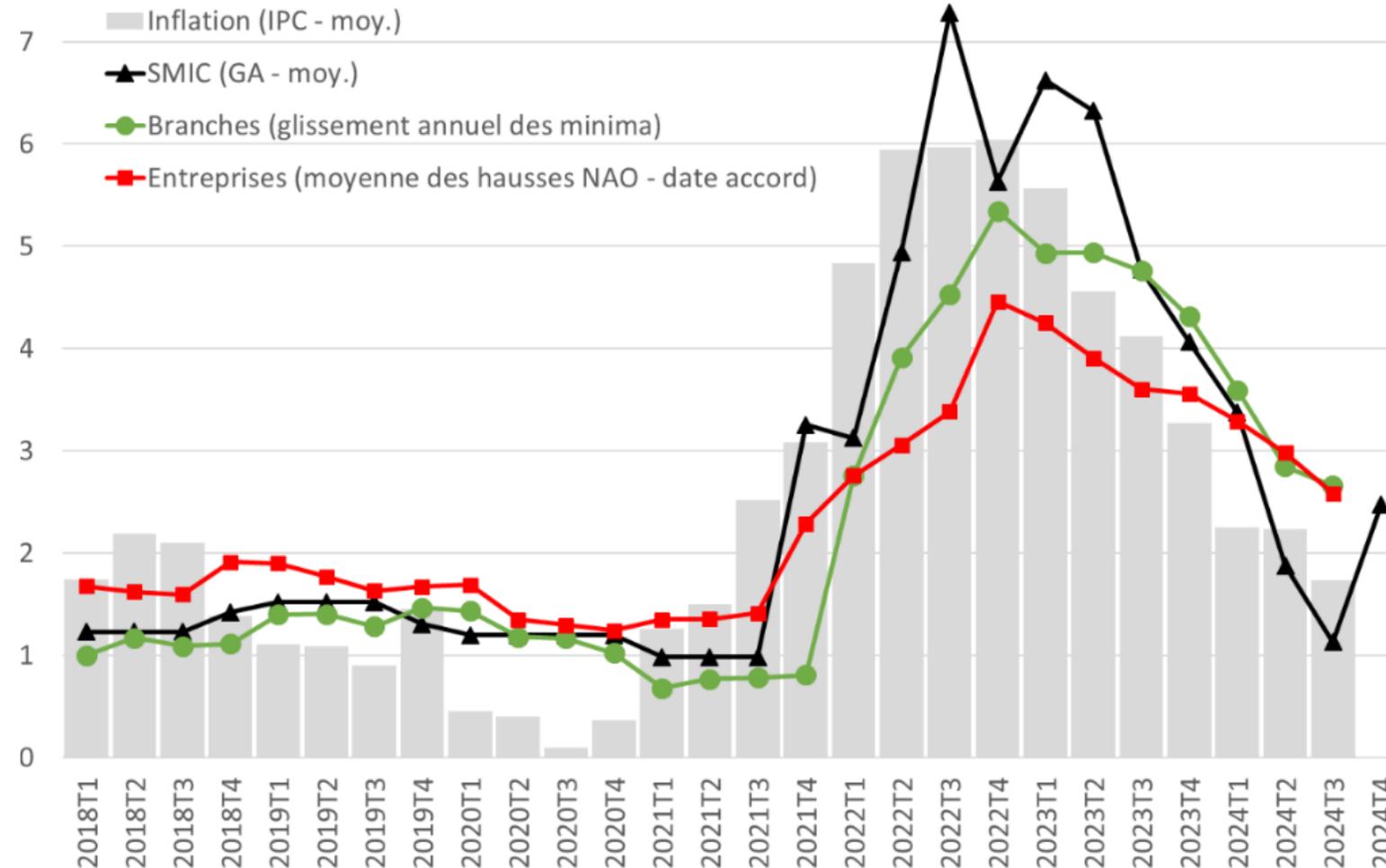
Les prix retrouvent leur rythme pre-covid

Évolutions du Smic, des salaires, de l'inflation et du pouvoir d'achat
(indice 100 au 2e trimestre 2008)



La salaires commencent a reprendre une partie du terrain perdu par rapport au Smic et à l'inflation

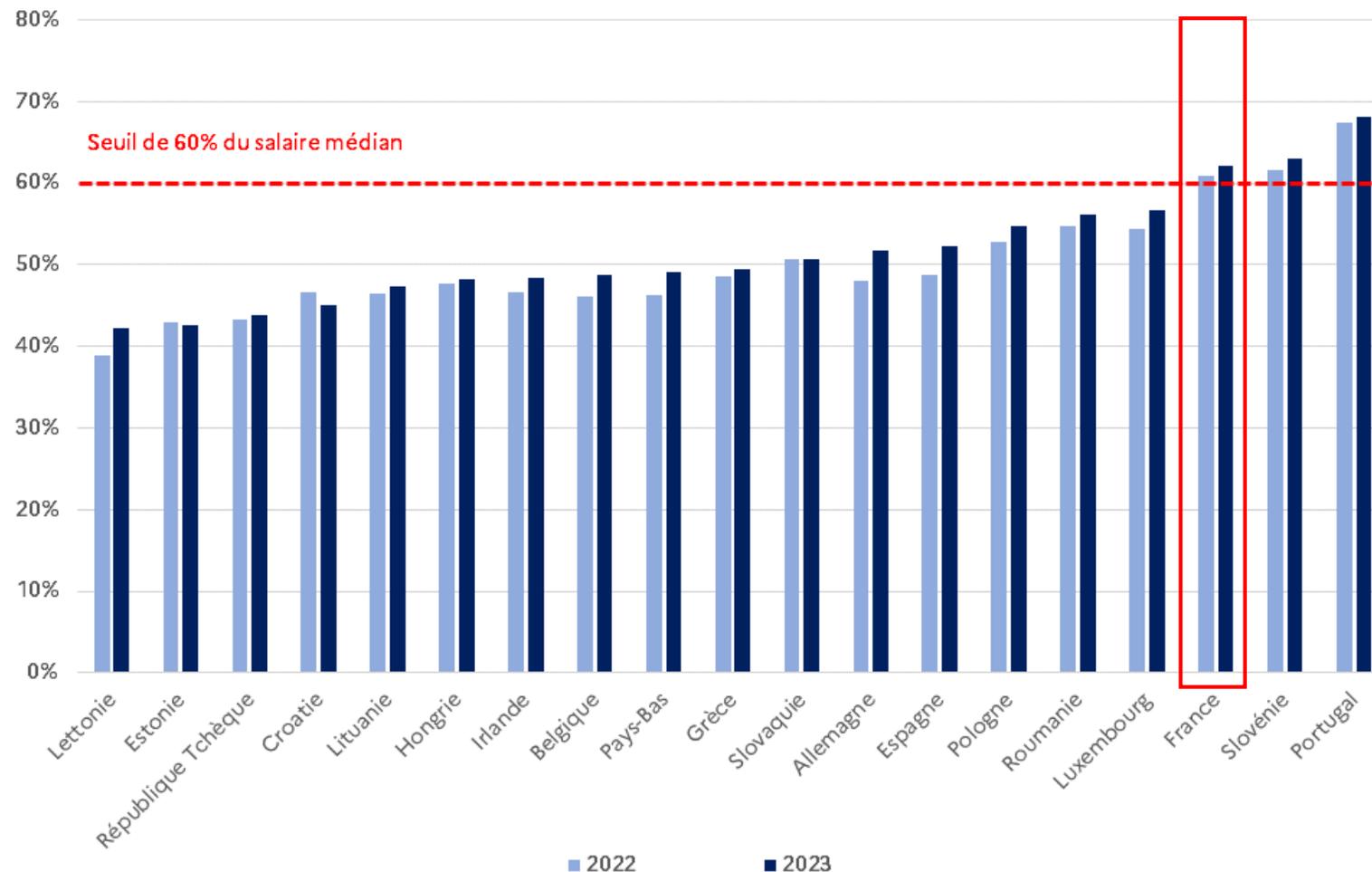
Hausse moyennes (en %) des salaires négociés dans les accords de salaire au niveau des branches et des entreprises



Le Smic en comparaison internationale

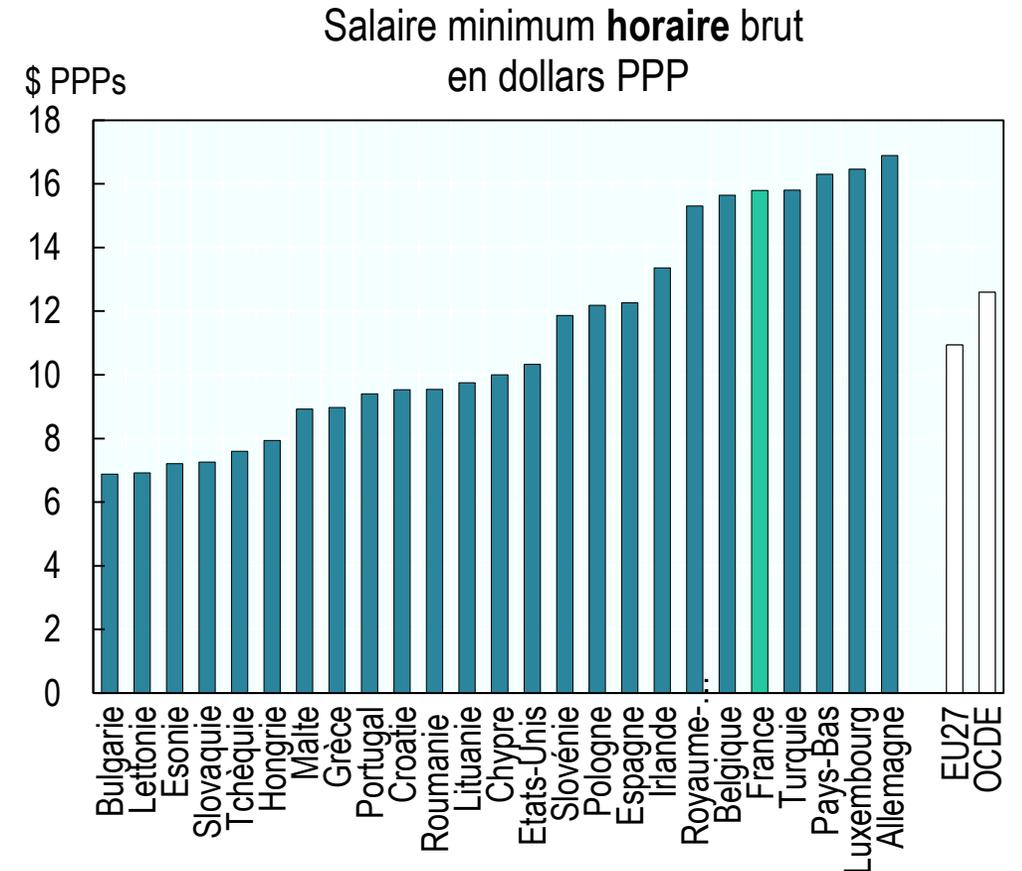
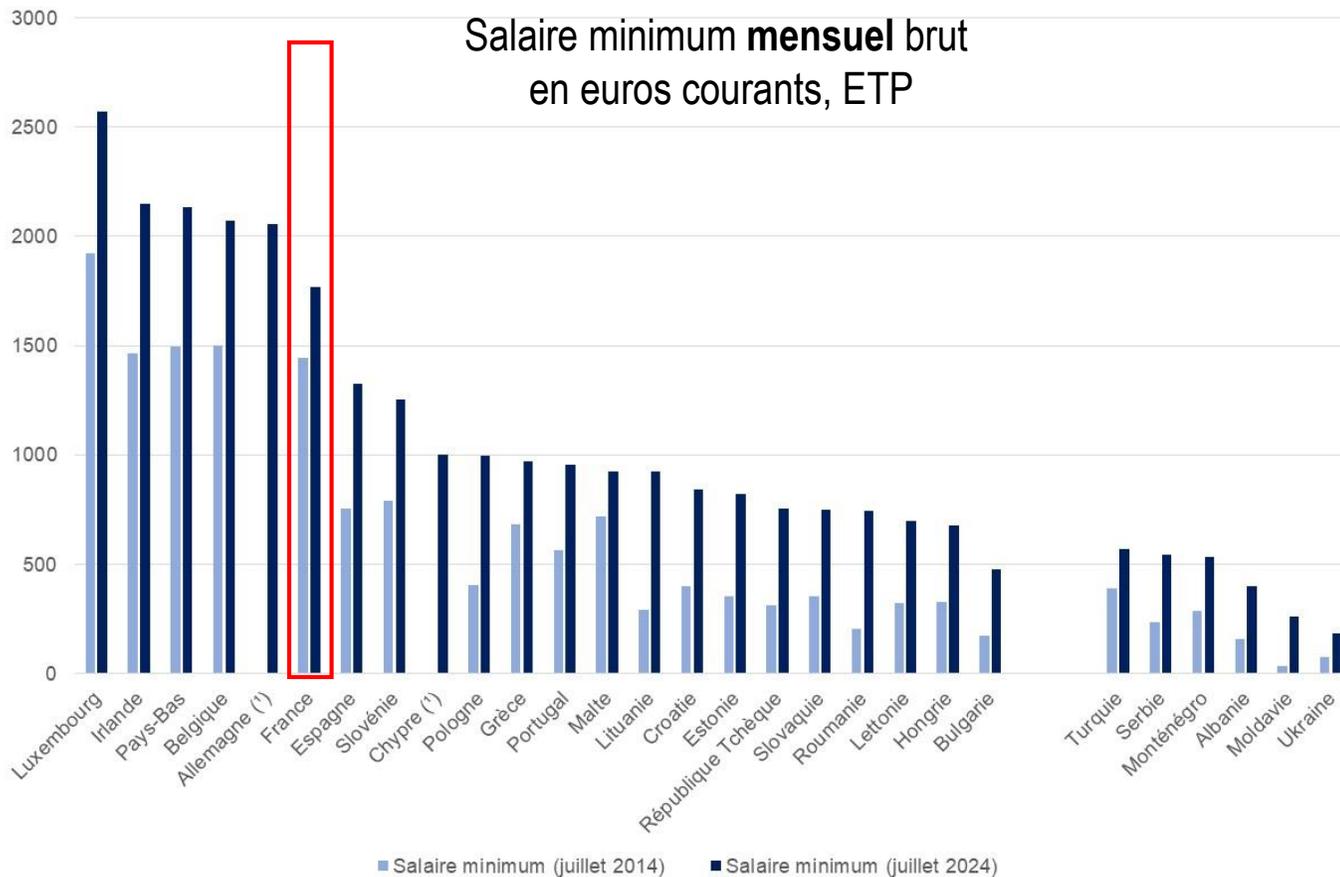
Le Smic se maintient parmi les salaires minima les plus élevés en Europe, tant en termes relatifs...

Salaire minimum brut
en proportion du salaire médian, pour un salarié à temps plein en 2022 et en 2023



... qu'en termes absolus

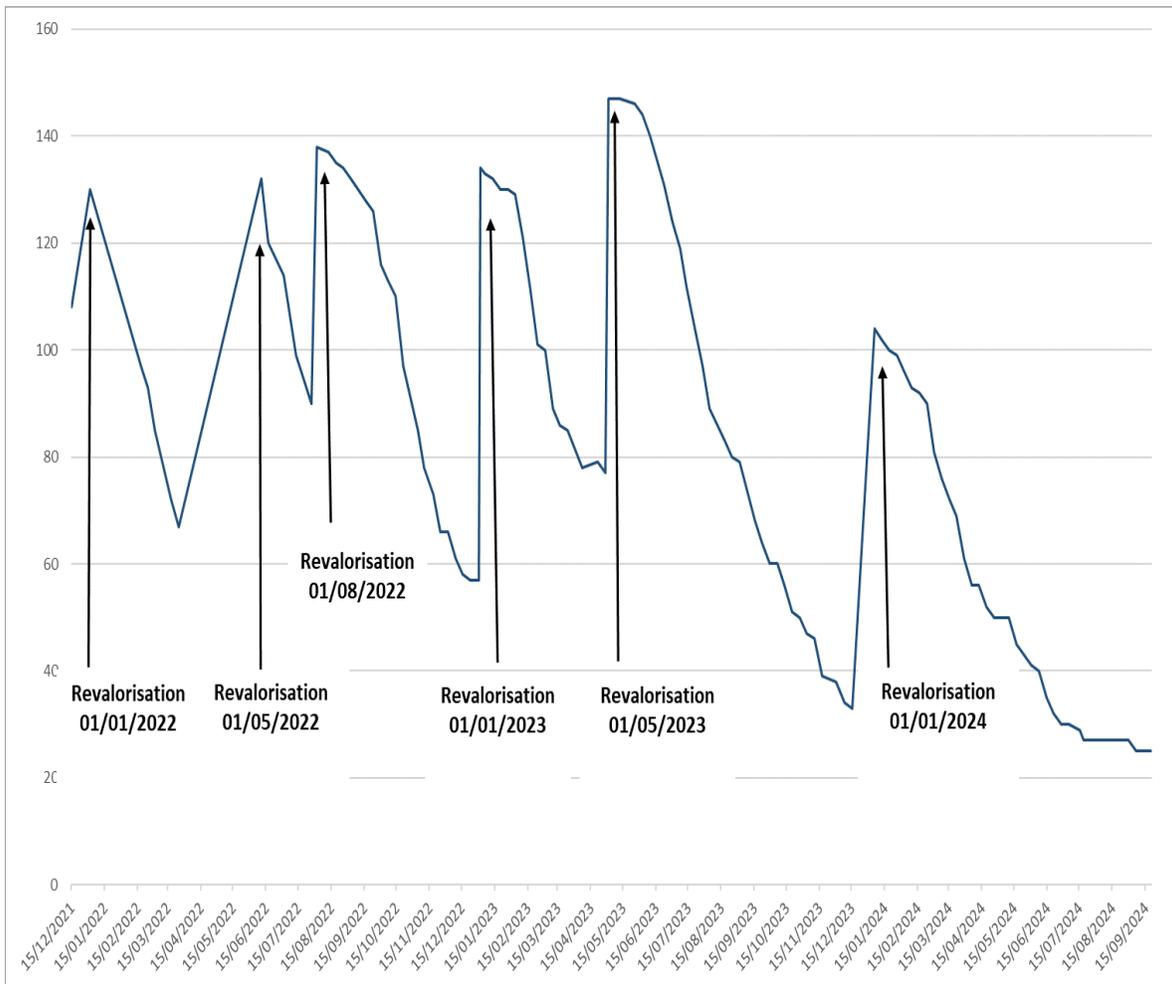
Comparaison des niveaux de salaire minimum brut en 2024



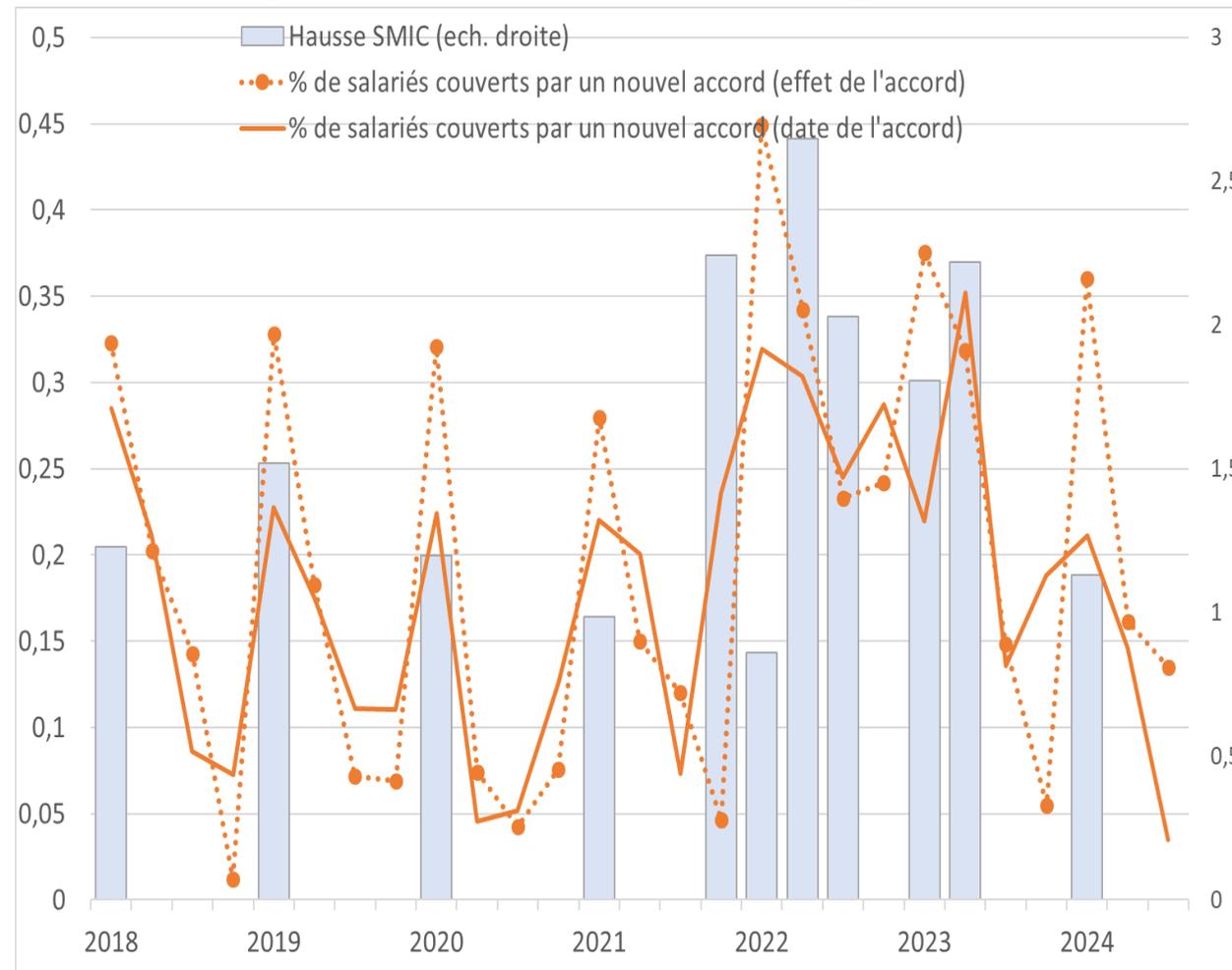
La diffusion de l'inflation aux salaires et la compression de l'échelle des salaires

Une diffusion décalée aux autres salaires: le rôle de la négociation

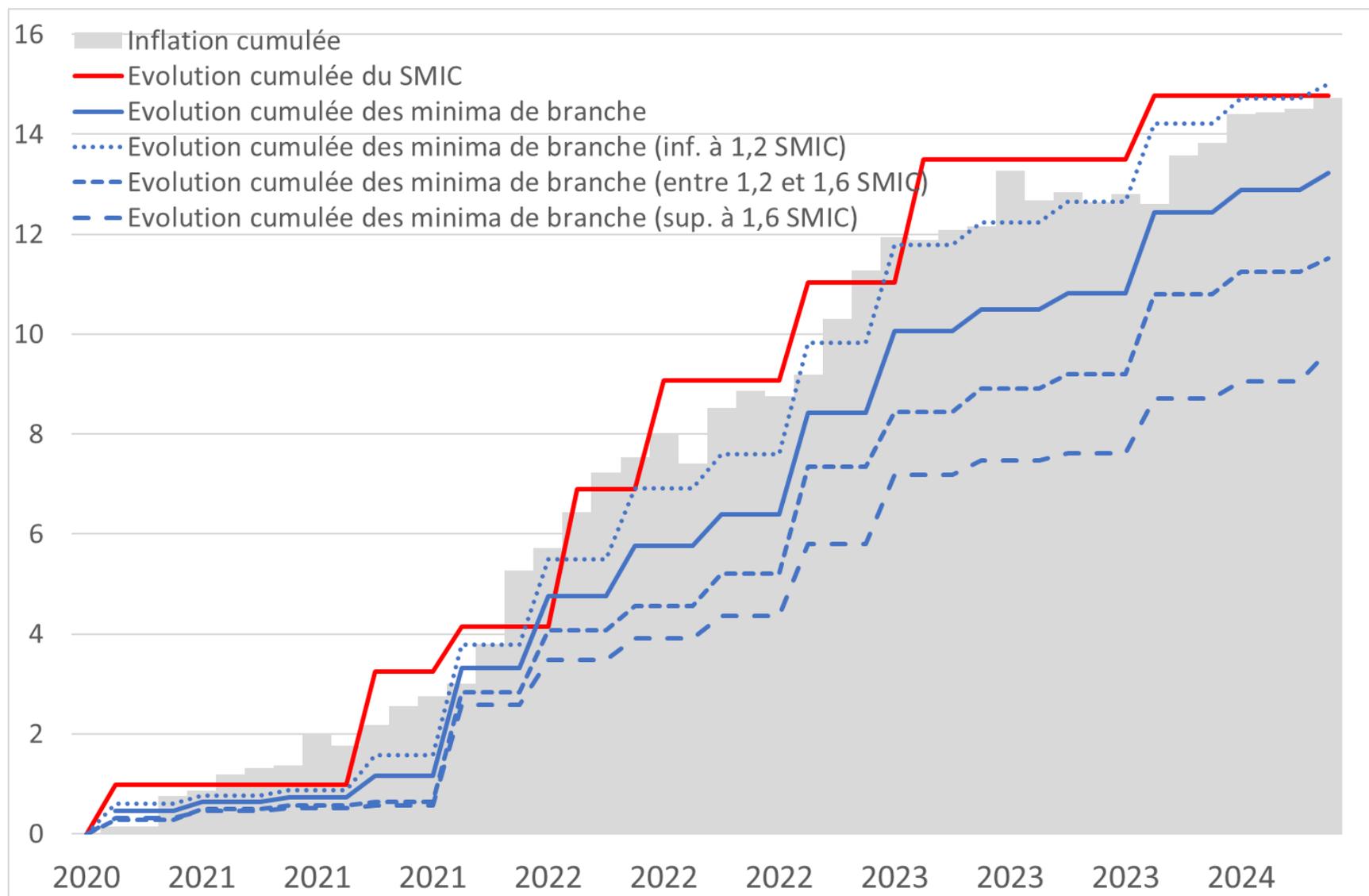
a) Nb de branches non-conformes



b) % d'accords de branche signés

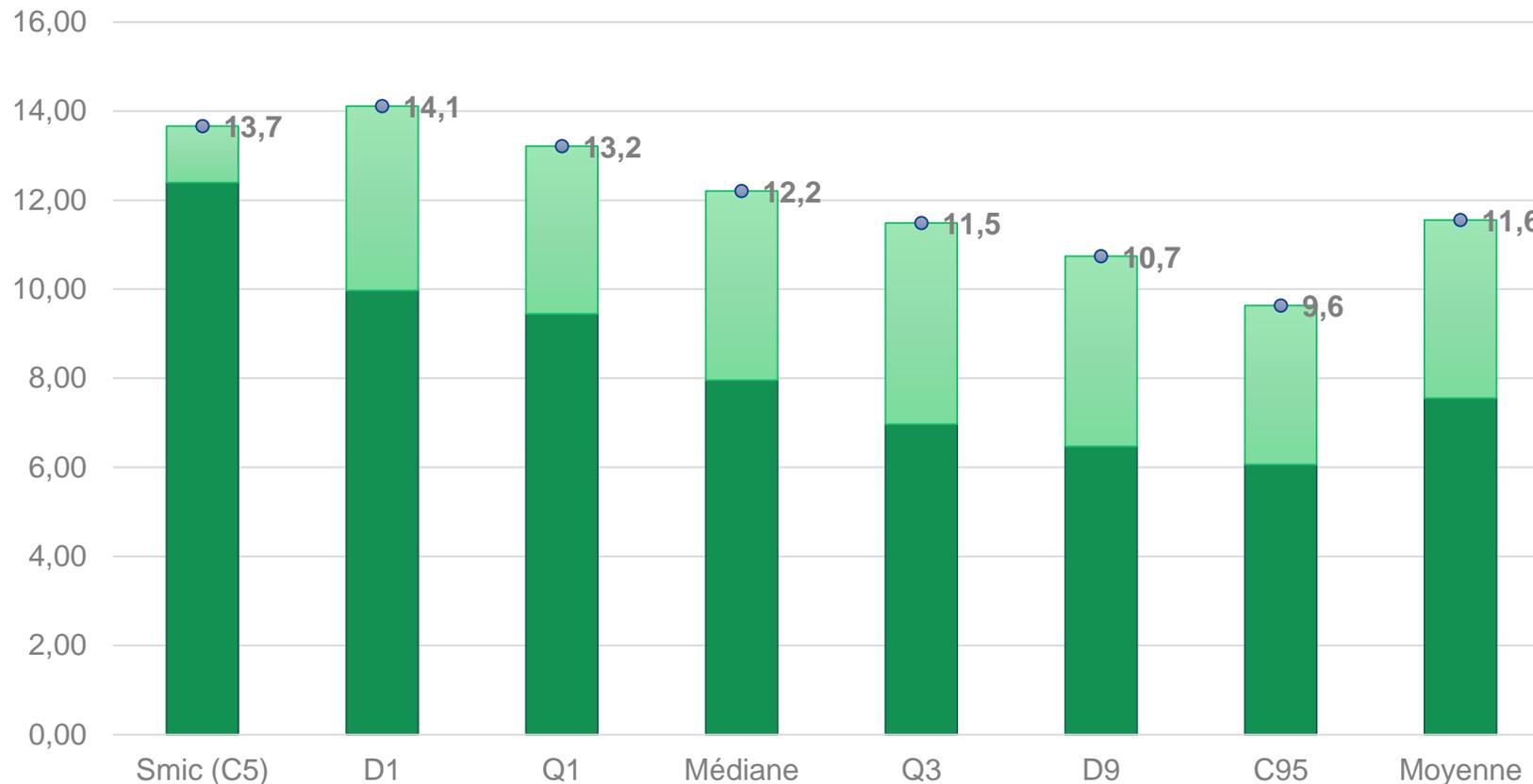


Une diffusion partielle et hétérogène aux minima de branche



Le resserrement de l'échelle des salaires s'est accentué entre 2021 et 2023

Évolution cumulée des quantiles de salaire de base et du Smic, entre juin 2021 et juillet 2024



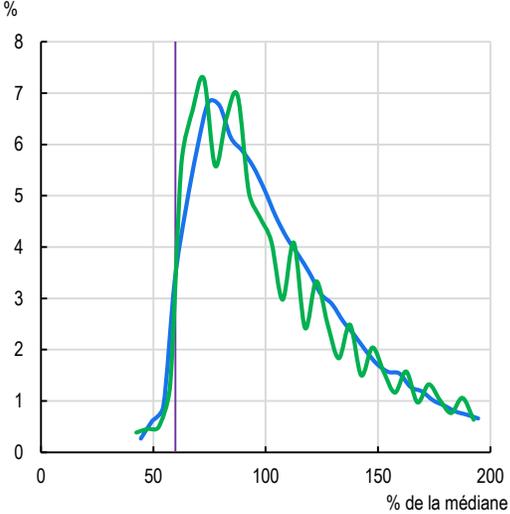
■ De juin 2021 à mai 2023 ■ De mai 2023 à juillet 2024 ● Croissance entre juin 2021 et juillet 2024

Le rôle du système fiscal social

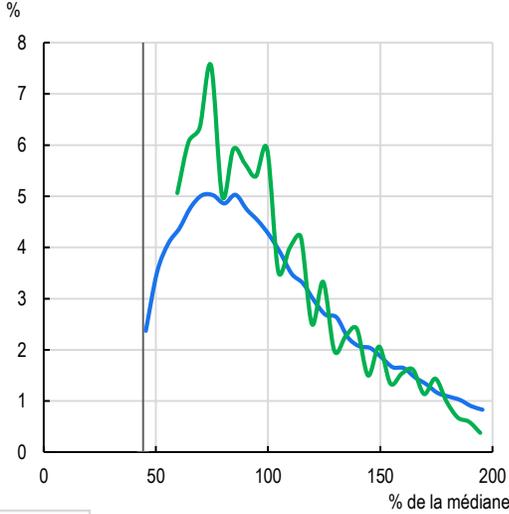
Une distribution des salaires déjà compressée pre-Covid



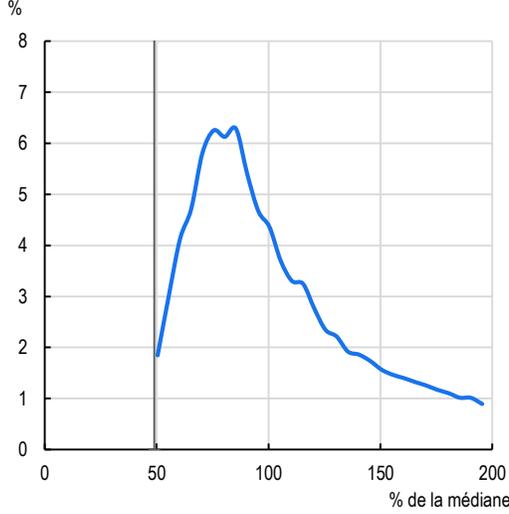
France



Allemagne



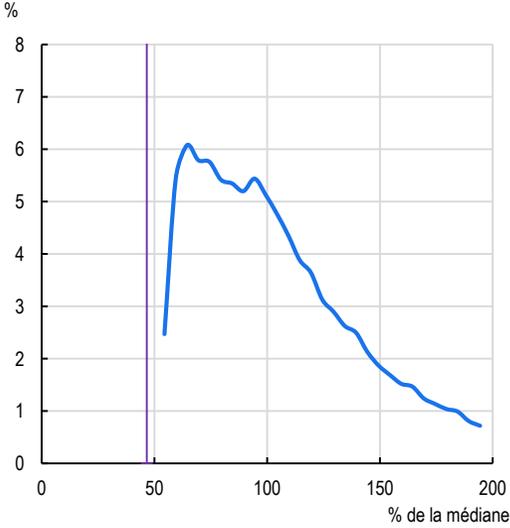
Espagne



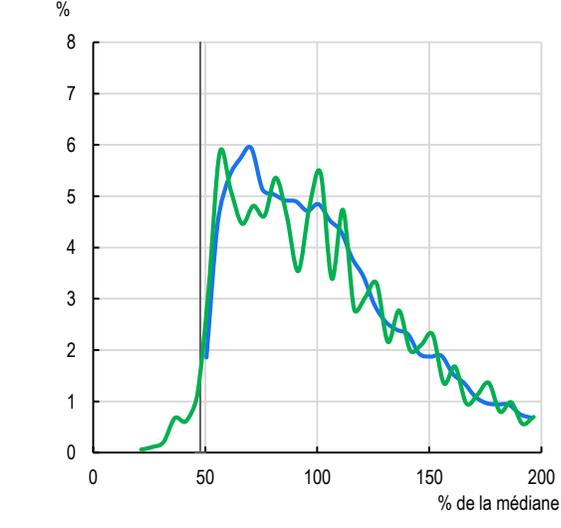
Distribution des salaires 2018

- ESS
- Données administratives

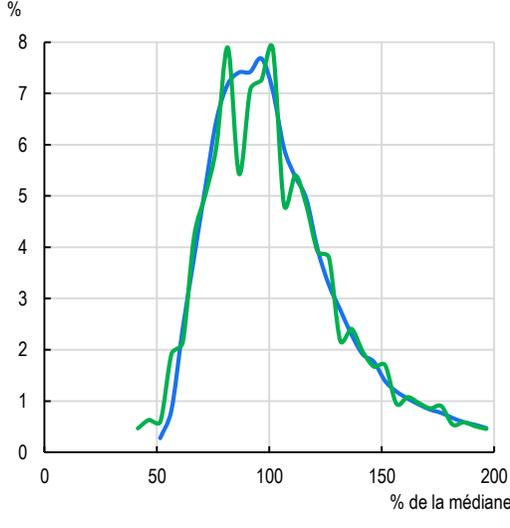
Belgique



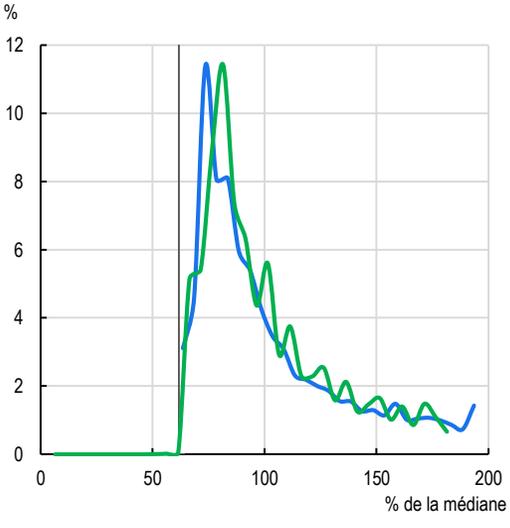
Pays-Bas



Danemark



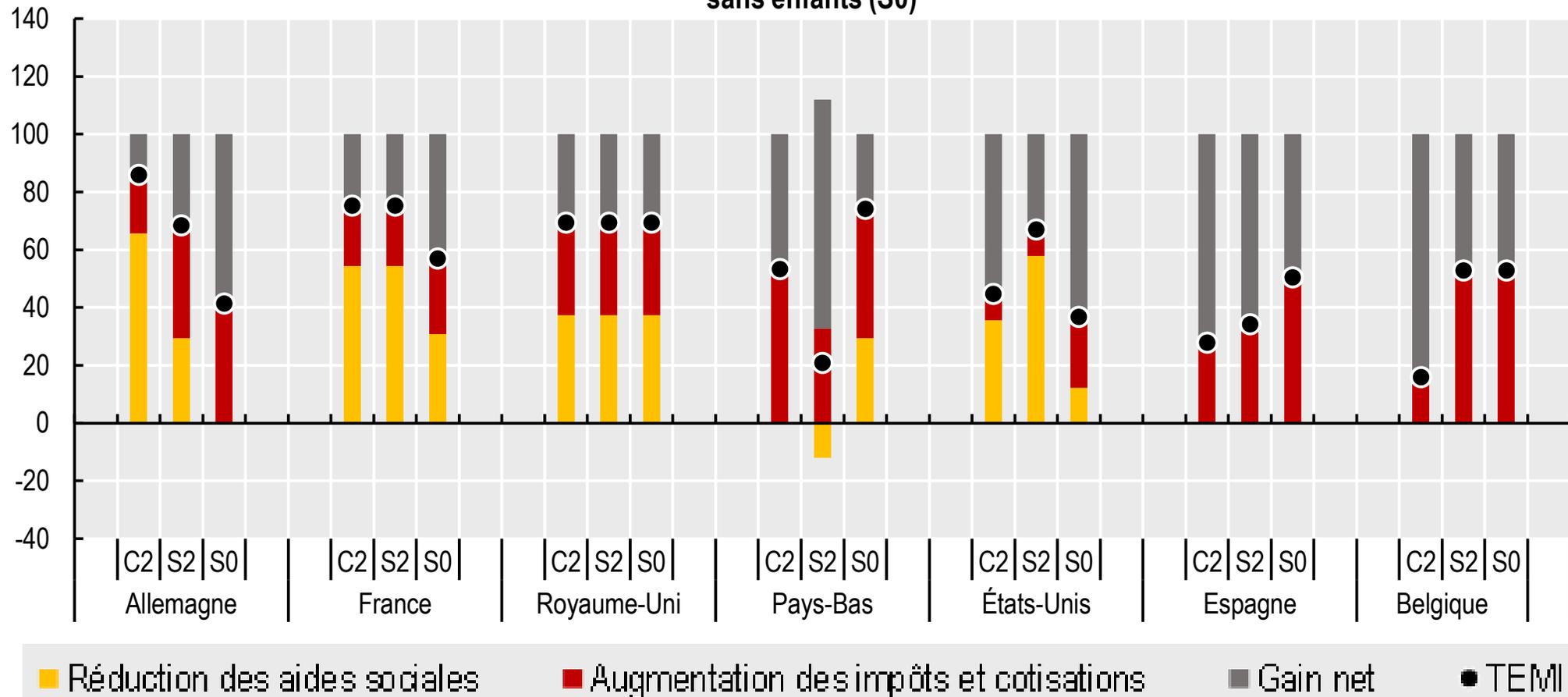
Portugal



Les réductions de prestations peuvent absorber les 3/4 des augmentations de salaires pour les salariés au Smic

Part d'une augmentation de salaire brut de 10 % perdue pour un salarié à temps plein au salaire minimum

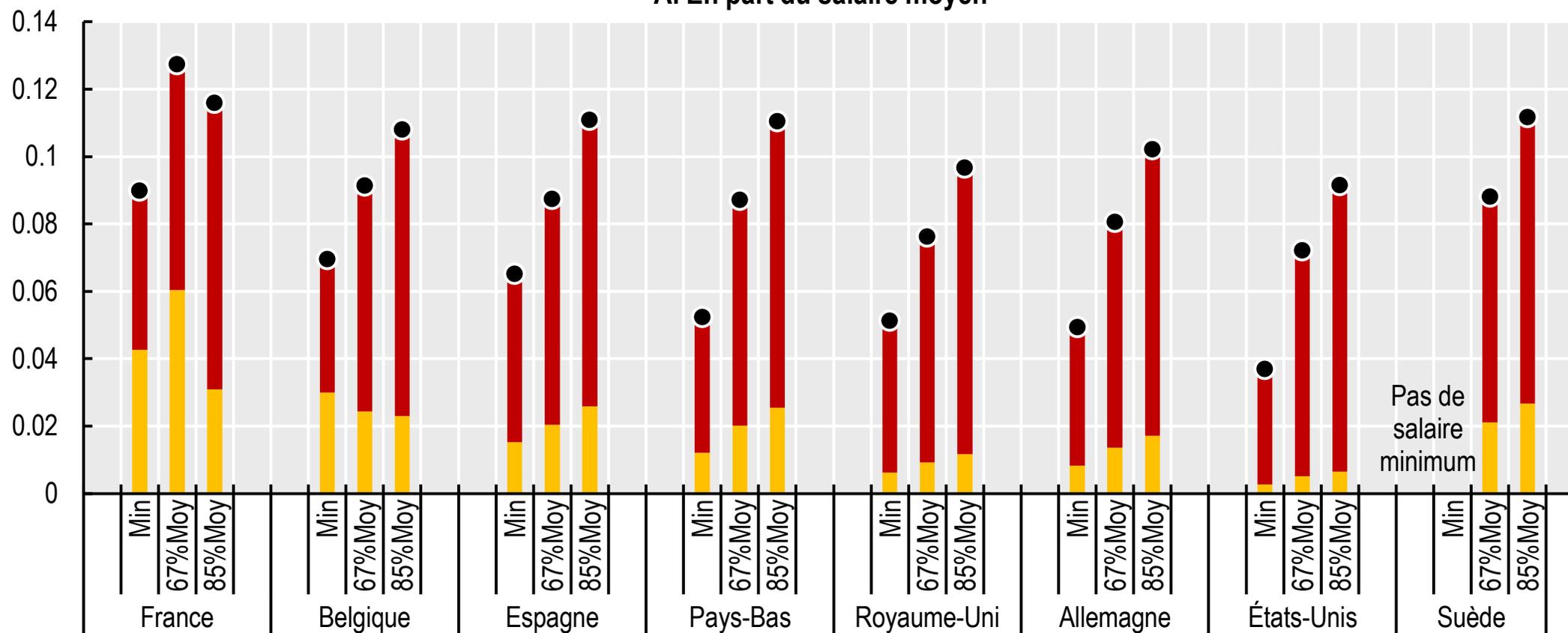
A. 2023, Couple mono-actif avec deux enfants (C2), parent isolé avec deux enfants (S2) et individu seul sans enfants (S0)



Les augmentations de salaires au voisinage du salaire minimum sont particulièrement coûteuses pour les employeurs en France

Variation du coût du travail annuel à la suite d'une augmentation de 10 % du salaire brut en partant du salaire minimum (Min), de 67 % du salaire moyen et de 85 % du salaire moyen, salarié à temps plein, 2023

A. En part du salaire moyen



■ Augmentation des cotisations patronales

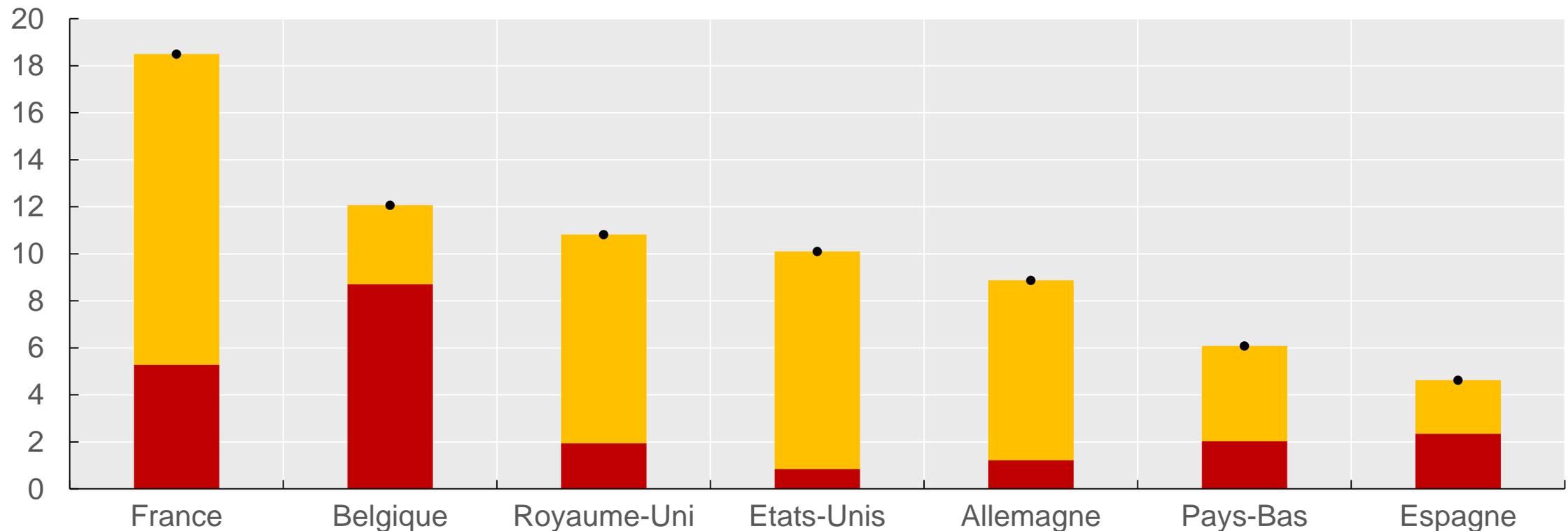
■ Augmentation de salaire brut

● Augmentation du coût du travail

Au final, la hausse du niveau de prélèvements obligatoires à la suite d'une hausse de salaire à proximité du salaire minimum est particulièrement forte en France

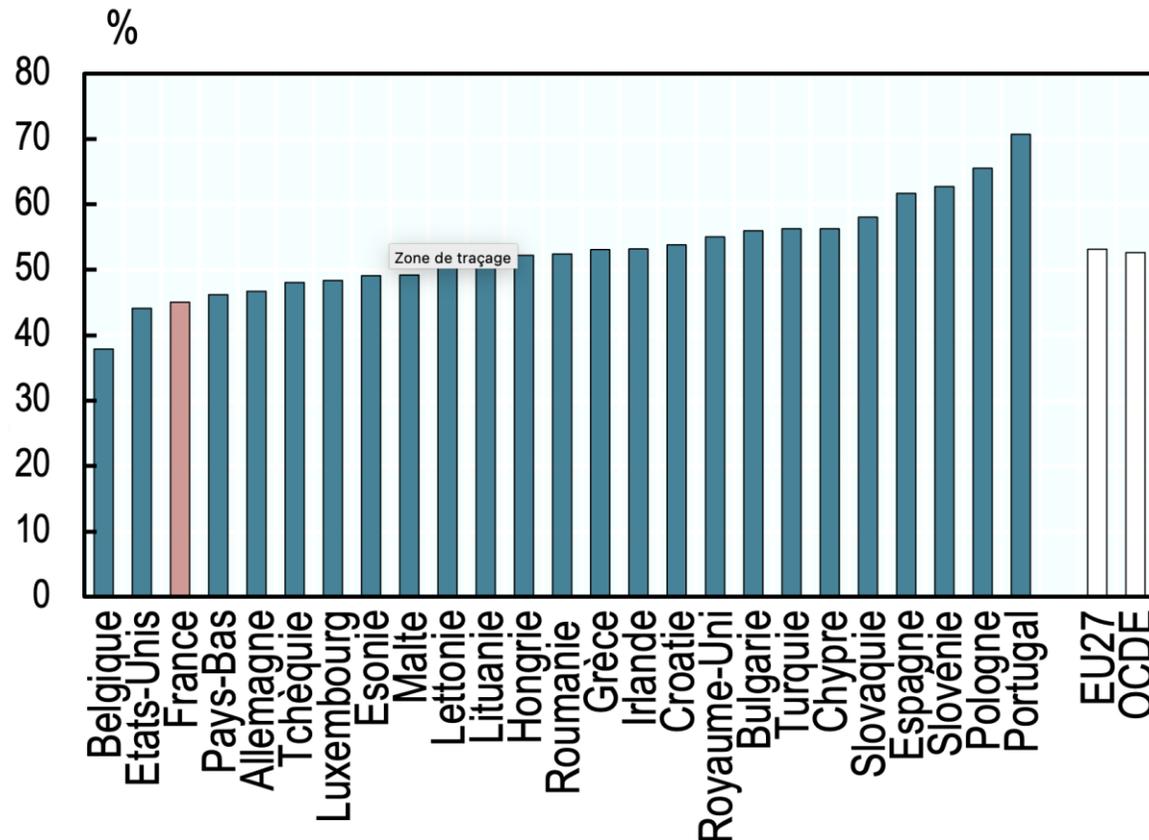
Hausse de l'ensemble des prélèvements effectifs à la suite d'une hausse de 10 % du salaire, en partant du salaire minimum, en points de pourcentage
Célibataire avec deux enfants

■ Hausse des taxes ■ Baisse des prestations • Variation nette du coin fiscal

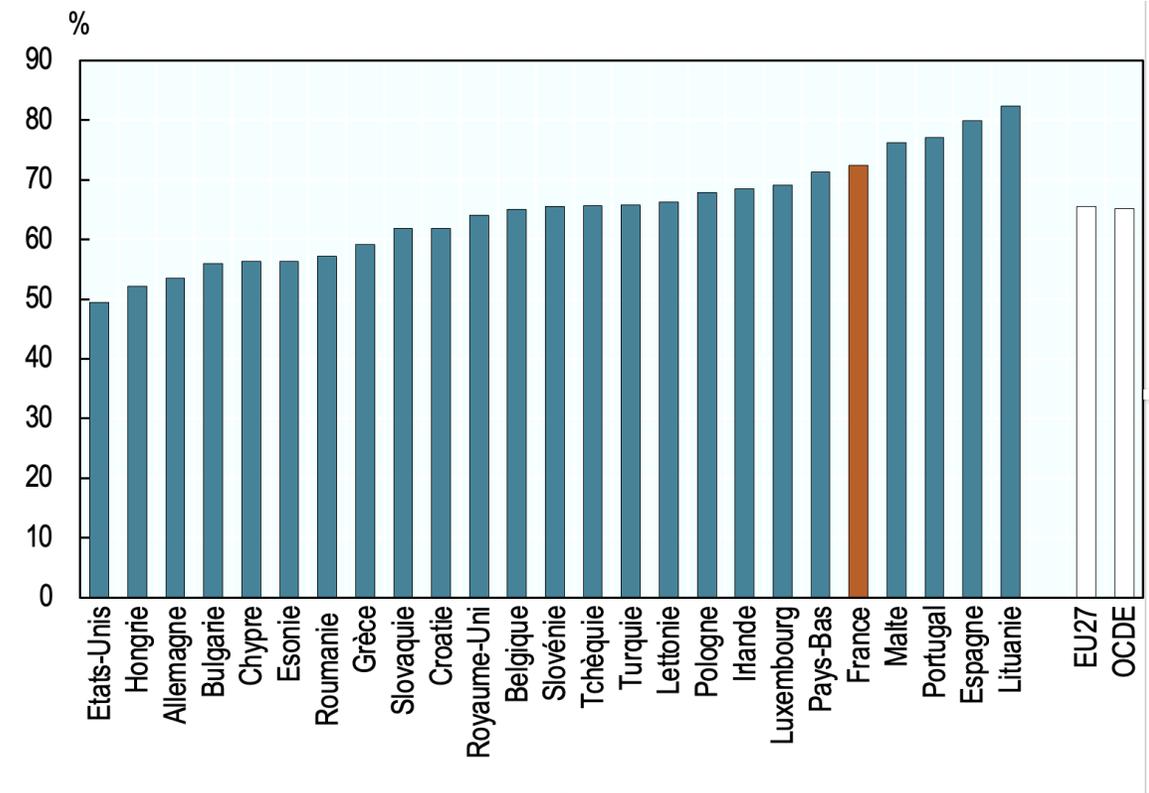


Mais ce système génère un coût du travail relativement modéré et un revenu élevé au salaire minimum en comparaison internationale

Coût du travail au salaire minimum (en % du coût du travail au salaire médian)

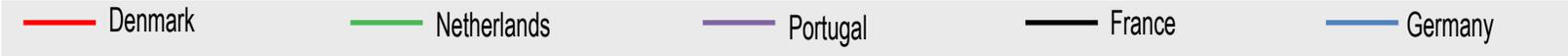


Revenu net du ménage au salaire minimum (en % du revenu médian net pour un célibataire sans enfant)

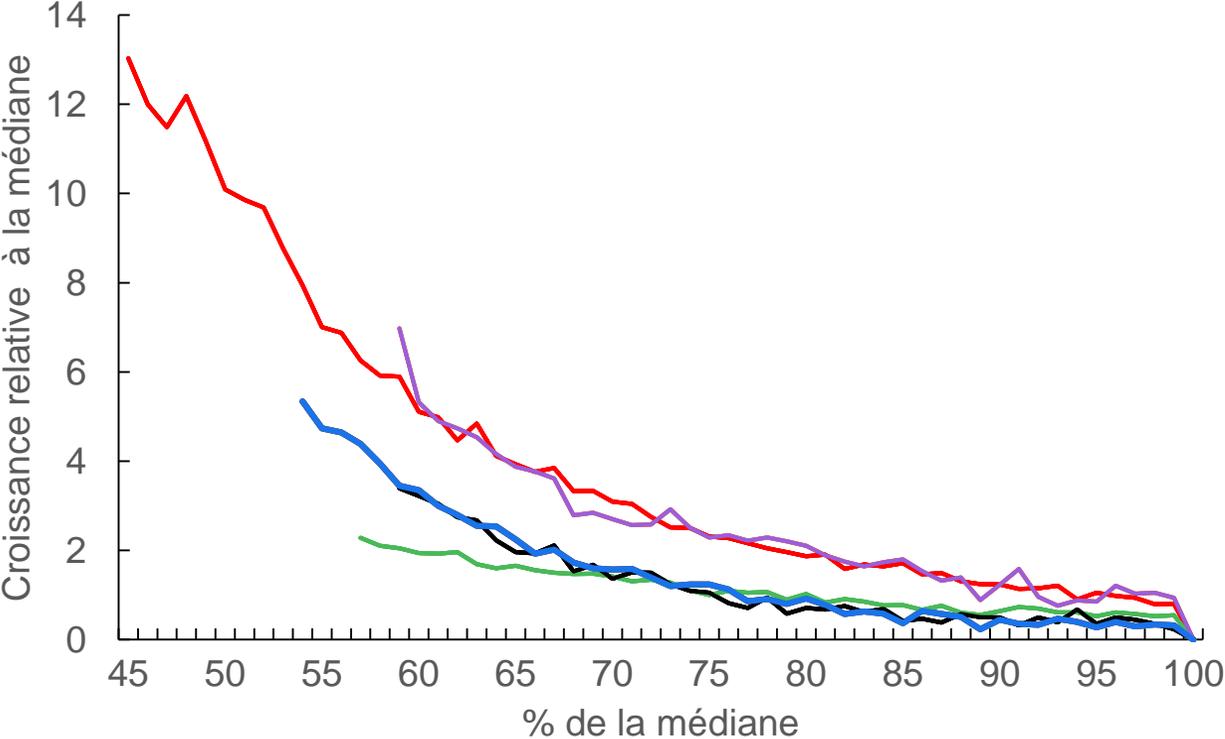


Et il ne génère pas plus de difficultés à bénéficier de hausses de salaire que dans d'autres pays

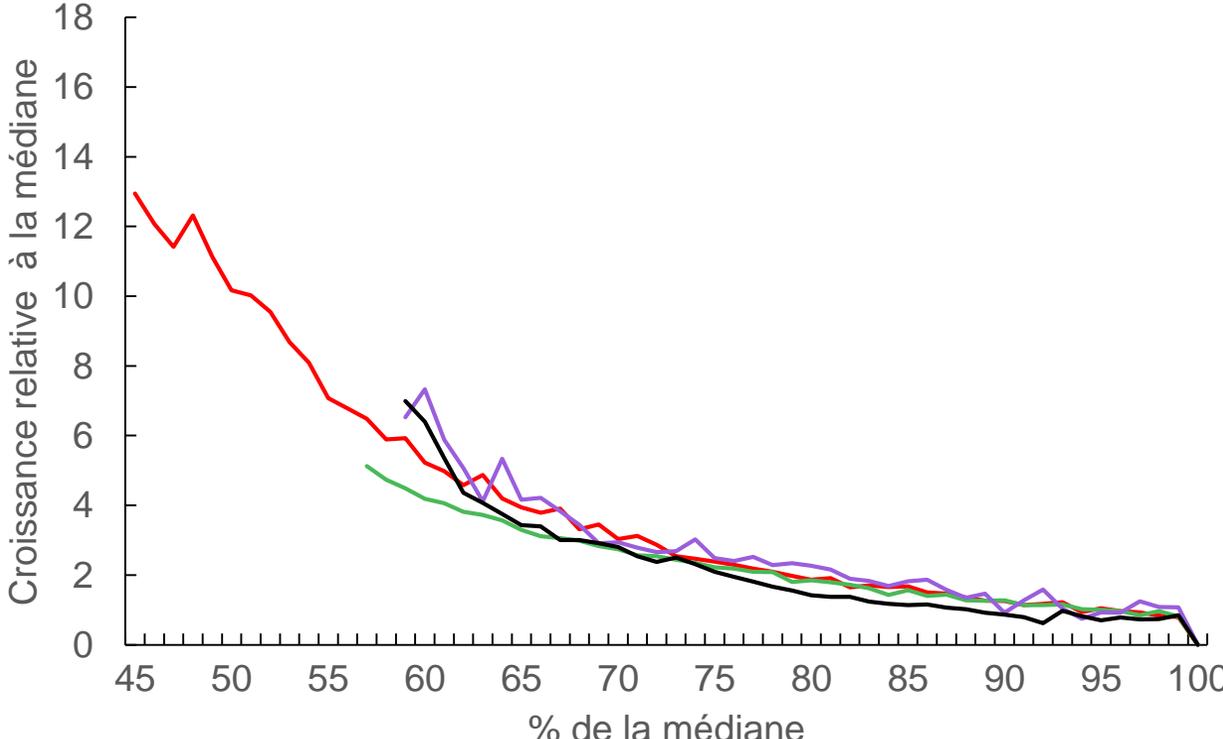
Croissance du salaire horaire annualisée, 2014-2019



A. Salariés à temps plein



Tous les salariés



Les effets sur l'emploi de la réforme des allègements de cotisations patronales varient beaucoup selon les scénarios considérés

Effets sur l'emploi et les finances publiques des différents scénarios de réforme des allègements

Élasticité demande de travail au Smic	Salaires de l'année 2022		Salaires de l'année 2023					
	Bozio-Wasmer		Bozio-Wasmer		PLFSS (paramètres à l'horizon 2026)		Sortie à 2 Smic	
	Effet emploi (‘000)	Effet finances publiques (Mds€)	Effet emploi (‘000)	Effet finances publiques (Mds€)	Effet emploi (‘000)	Effet finances publiques (Mds€)	Effet emploi (‘000)	Effet finances publiques (Mds€)
-0,9	1,5	-0,04	-26,2	-1,36	-127,8	-4,98	53,5	-7,32
-0,8	1,4	-0,02	-23,2	-1,30	-113,8	-5,09	47,0	-7,23
-0,7	1,3	0,00	-20,3	-1,24	-99,8	-5,19	40,5	-7,14
-0,6	1,2	0,02	-17,3	-1,18	-85,8	-5,30	34,1	-7,05

Les pistes d'approfondissement pour les prochains rapports

Bas salaires et compléments de revenu locaux

- ✓ **Prolongation des travaux de Denis Anne et Yannick L'Horty « Droits connexes et aides sociales locales » qui portaient sur 20 villes pour l'année 2020**
- ✓ **Actualisation en 2025 pour Marseille, Paris, Montreuil, Lyon, Arras et Belley (3 grandes villes, 2 villes moyennes et 1 commune rurale).**
- ✓ **Intégration possible au modèle Taxes et Prestations de l'OCDE pour la France pour les bas salaires:**
 - Impact sur la pauvreté en emploi
 - Effets sur les taux marginaux d'imposition (en cas de reprise d'emploi, d'augmentation des heures , et d'augmentation du salaire)

Mobilité salariale autour du SMIC

- ✓ **Approfondissement du travail sur les trappes à bas salaire.**
- ✓ **Le SMIC, associé au système socio-fiscal, favorise-t-il l'insertion professionnelle et la progression vers des emplois mieux rémunérés?**
 - **Analyse des facteurs individuels favorisant ou freinant la mobilité, rôle des caractéristiques des entreprises, rôle des aides perçues tant du côté de l'offre (prime d'activité, etc.) que de la demande (allègements, etc.) de travail.**
 - **Profils de mobilité selon les caractéristiques individuelles, d'entreprise et le contrat de travail (temps partiel, CDD, etc.).**
 - **Utilisation de plusieurs bases de données, dont PTS-BTS, appariement avec les bases administratives afin d'identifier les aides.**

Autres pistes d'approfondissement

✓ **Smic, formation et productivité des entreprises :**

- Quel lien entre l'accès à la formation et progression au Smic ?
- Quel lien entre la productivité des entreprises et les stratégies d'adaptation des entreprises à la hausse du Smic ?

✓ **Part des salariés au Salaire minimum en comparaison internationale**

- Comment mesure t – on cette part dans différents pays ?
- Peut – on trouver une métrique commune rendant plus comparable les mesures nationales?

✓ **Smic et négociations salariales: approfondissement de la compréhension des effets de diffusion**

- Comparaison des grilles de salaire et des salaires effectifs au niveau des entreprises
- Effet et diffusion des hausses du Smic sur les rémunérations effectives, selon les caractéristiques de l'entreprise

Autres pistes d'approfondissement

- ✓ **Qualité de l'emploi dans l'entreprise au salaire minimum**
 - Quelles dimensions de la qualité de l'emploi sont les plus saillantes pour les salariés à proximité du Smic?
 - Quelle hétérogénéité entre entreprises au sein d'un secteur, et entre entreprises?
 - Quels leviers pour améliorer la qualité de l'emploi ? Conditionnalité ou modulation des certaines aides ou cotisations ? Quel rôle pour la négociation collective ?
- ✓ **Relation entre la notion de « salaire minimum adéquat » (directive européenne) et « salaire vital »**
 - Enjeux de mesure du salaire vital
 - Analyse au niveau local.
- ✓ **Salaire minimum et dynamique des réallocations d'emplois**
 - Comment le Smic et le coût du travail à proximité du Smic affecte les réallocations des emplois et de la main d'œuvre au sein de chaque et entre les secteurs.

Autres propositions?

- **Le groupe d'experts est ouvert à d'autres réflexions**
- **Merci aux membres du HCREP de proposer des pistes de travaux qui pourraient être lancés au cours les deux prochaines années**