



**FRANCE STRATÉGIE**  
ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.



DARES

# L'emploi et les métiers en 2022

Séminaire partenarial *L'investissement social,  
quelle stratégie pour la France*

Les politiques, les expérimentations et les  
perspectives pour l'investissement dans la  
formation continue en France  
9 décembre 2016

---

# Troisième exercice de prospective des métiers et des qualifications ; France Stratégie - Dares

- Exercices à horizon **2010, 2015** et **2022**
- Prospective  $\neq$  Prévision  
 $\neq$  Évaluation *ex ante* de politique publique
- Prospective :
  - S'appuie sur les **évolutions observées par le passé** (dernières données disponibles : 2012)
  - **Prolongement des tendances passées** (avec des **inflexions** sous la forme de trois scénarios, mais pas de « ruptures » avec les tendances passées)
  - **Pas de modification de politiques publiques** depuis 2012 (par exemple, CICE)
- **Trois variables d'intérêt :**
  - créations nettes d'emplois (nombre d'emplois en 2022 - nombre d'emplois en 2012)
  - départs en fin de carrière (nombre de départs attendus au cours de la période 2012 à 2022)
  - postes à pourvoir (créations nettes d'emplois + départs en fin de carrières)
- **Qualification** vue à travers la nomenclature socioéconomique des **professions et catégories socioprofessionnelles**



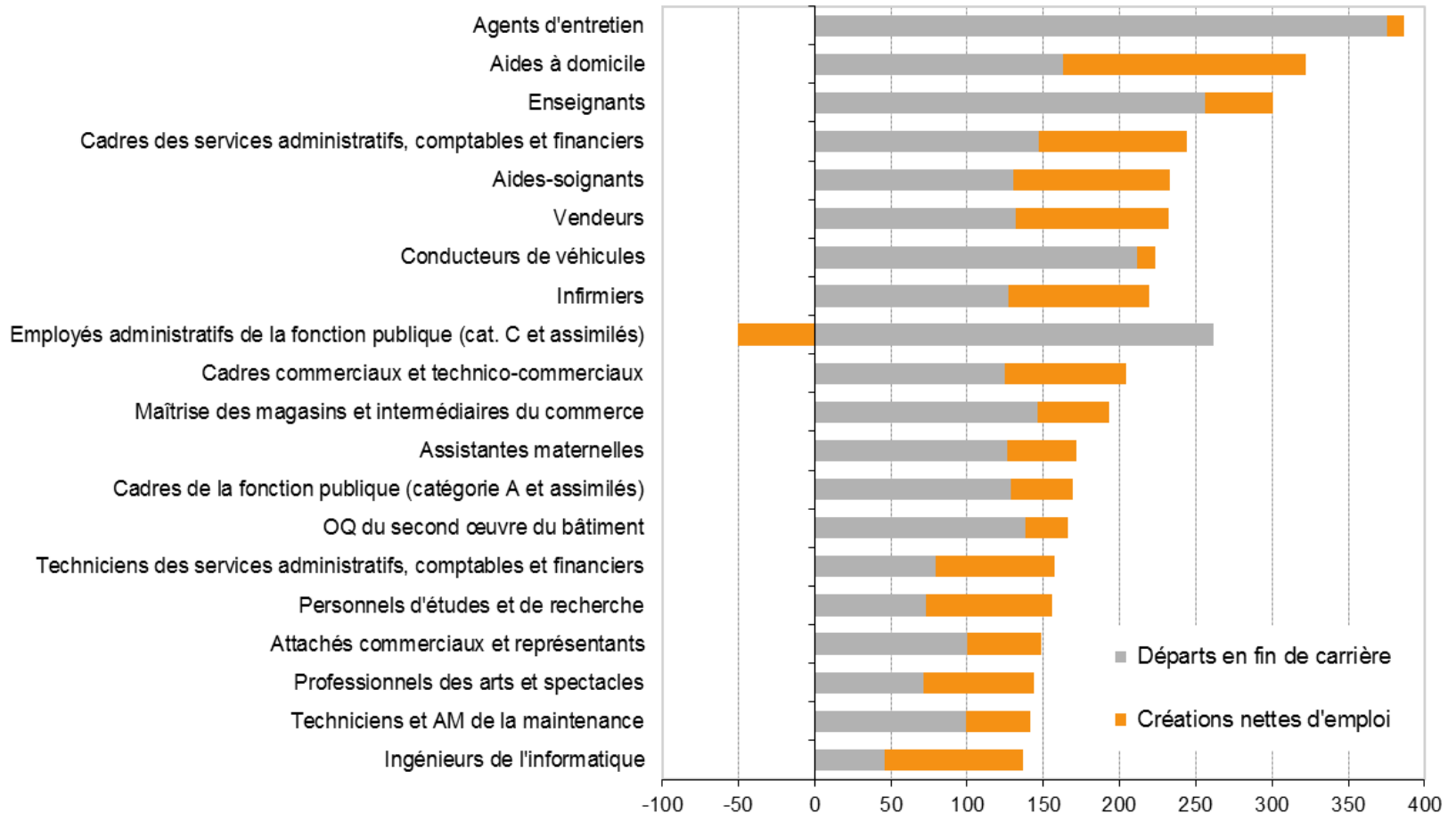
# Les résultats agrégés de l'exercice

- Trois scénarios macro-économiques pour encadrer les incertitudes
  - Scénario central : sortie de crise progressive (1,4% de croissance annuelle moyenne du PIB), taux de chômage fin de période à 7,9%
  - Scénario cible : retour de la croissance (1,8%), taux de chômage à 6,7% en fin de période
  - Scénario de crise : potentiel de croissance sérieusement entamé (1,1%), taux de chômage fin de période à 9,7%
  
- Selon les scénarios, entre 115 000 (crise) et 212 000 (cible) **créations nettes d'emplois** par an
  - 177 000 dans le scénario central
  
- Les **départs en fin de carrière** (620 000 par an), représenteraient, quelque soit le scénario, **environ 80% des postes à pourvoir**



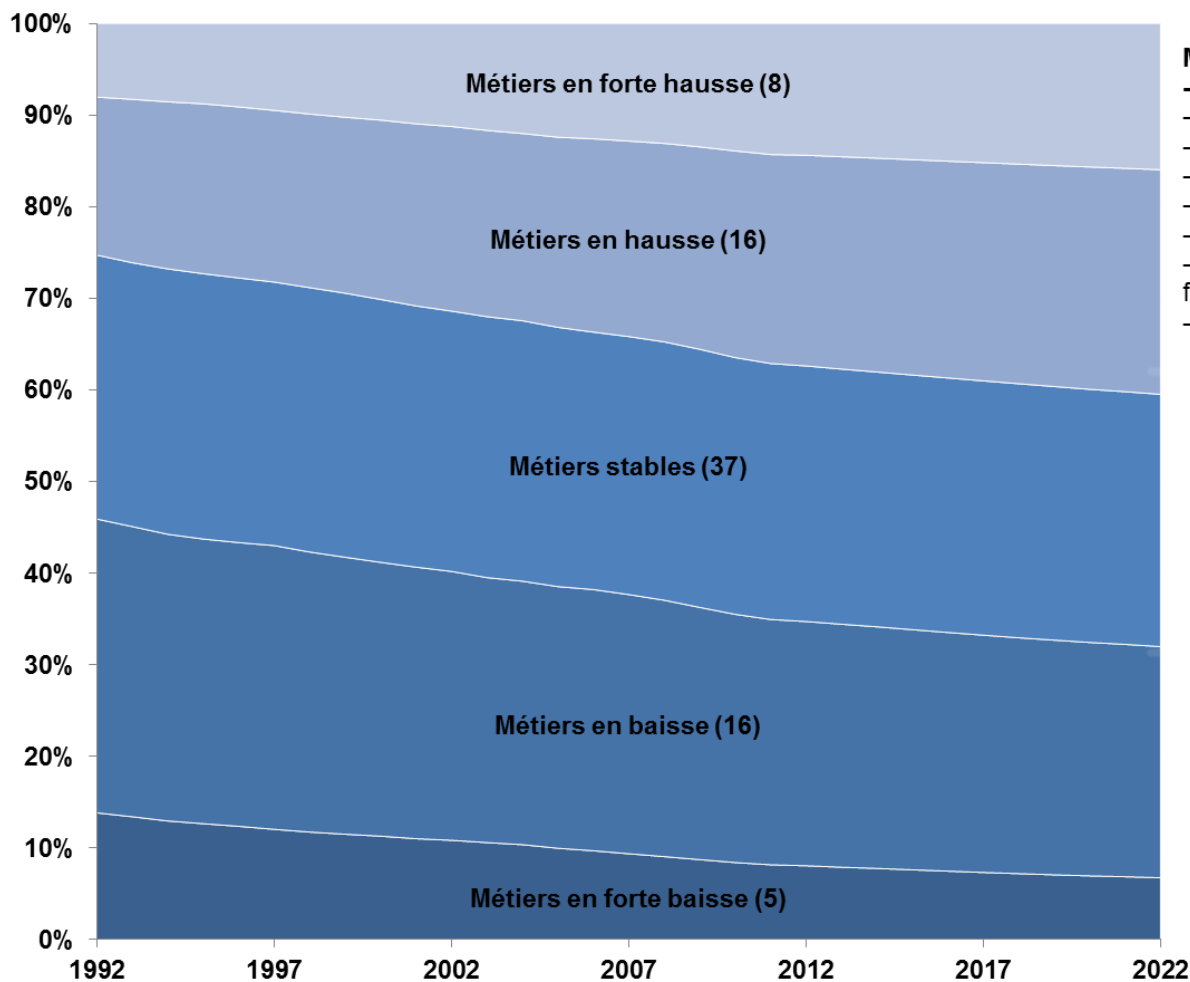
# Les métiers qui auront le plus de postes à pourvoir ne seront pas forcément les plus créateurs d'emploi

*Les 20 métiers qui offriraient le plus de postes à pourvoir entre 2012 et 2022 (milliers)*



# Transformation de la structure des emplois

## Principales tendances (scénario central)



### Métiers en forte hausse (8% en 1992, 16% en 2022)

- aides à domicile
- ingénieurs de l'informatique et des télécoms
- cadres des services administratifs, comptables et financiers
- aides-soignants
- personnels d'études et de recherche
- assistantes maternelles
- techniciens des services administratifs, comptables et financiers
- professionnels de l'action sociale et de l'orientation

### Métiers en forte baisse (14% en 1992, 7% en 2022)

- agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs
- secrétaires
- ouvriers du textile et du cuir
- employés administratifs de la fonction publique
- ONQ de la mécanique et du travail des métaux

