

Le Réseau Emplois Compétences :

présentation et bilan de six ans d'activités

Initiative partagée de l'État et des partenaires sociaux, le Réseau Emplois Compétences (REC) est animé par France Stratégie avec pour mission principale de **renforcer notre capacité collective en matière d'observation et de prospective sur les évolutions des emplois et des compétences en France.**

Dans une économie en pleine mutation et en accélération, le développement de l'emploi repose notamment sur l'anticipation des besoins en compétences, la formation initiale et continue, l'orientation des personnes, et l'accompagnement des entreprises. Afin de susciter de la réflexion et de l'expertise conjointe sur ces thèmes, le REC rassemble des représentants des institutions publiques et des acteurs du développement économique, de l'emploi, de la formation professionnelle et de l'orientation, qui ont vocation à favoriser le développement de l'emploi par leurs actions auprès des employeurs, des actifs — occupés, en recherche d'emploi ou en transition.

Pour ce faire, le Réseau Emplois Compétences se veut à la fois :

- un espace d'échanges, de dialogue, et de partage d'analyses et d'expériences entre les acteurs de l'observation et de la prospective des emplois et compétences au niveau national, régional et sectoriel,
- un lieu de production d'une expertise collective permettant d'identifier les besoins en emplois et compétences de demain et d'accompagner les entreprises, les actifs et ceux qui les représentent dans l'adaptation à ces évolutions.

Le REC repose sur l'engagement de ses membres et privilégie des approches transversales et exploratoires de manière à créer de la connaissance commune entre une diversité d'acteurs, et à encourager des démarches innovantes et partenariales. Ses travaux ont vocation à être diffusés au-delà de ses seuls membres, notamment auprès des entreprises et des partenaires sociaux.

À l'issue de la grande conférence sociale de juin 2013, nous avons exprimé la nécessité de comprendre les besoins en emplois et en compétences. À ce titre, le lancement du Réseau Emplois Compétences (REC) est la concrétisation d'une vision partagée avec pour objectif de gagner la bataille pour l'emploi.



LES OBJECTIFS ET TRAVAUX DU RÉSEAU EMPLOIS COMPÉTENCES

Animé par France Stratégie, il réunit des observatoires de branche et régionaux (OPMQ et OREF), des acteurs de l'Emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle (EFOP), et des experts de l'analyse de l'emploi et de la formation, représentés au sein du Comité de pilotage du REC.

Il a produit depuis son lancement officiel en 2015 plusieurs diagnostics qui alimentent la réflexion sur le lien emploi / formation :

Travaux d'observation et d'analyse, sur les compétences transversales et transférables, les Pactes régionaux d'investissement dans les compétences mais aussi sur l'emploi saisonnier, la capacité des entreprises à recruter et la place des compétences en entreprise.

Travaux de prospective, avec l'élaboration d'une méthode originale : la vision prospective partagée des métiers et des compétences, appliquée à différentes filières (la valorisation et la transformation des déchets, les métiers du sport, le numérique).

Dans ce cadre, ses travaux s'articulent avec l'exercice de prospective des métiers et des qualifications piloté par France stratégie et la Dares.

Ces travaux sont soit le fruit d'auto-saisines des membres du REC, soit issus de commandes d'instances : Haut-commissariat à la transformation des compétences, Ministère des Sports, Conseil national de l'industrie, Ministère du Travail, Ministère de l'économie, etc.

Les rapports de synthèse des travaux produits par les groupes de travail visent à alimenter la réflexion et les pratiques pour les acteurs de l'EFOP ; ils constituent également des outils utiles pour les intermédiaires de l'emploi, de l'orientation et de la formation (Pôle emploi, missions locales, acteurs de l'AIO, etc...), pour leur mission d'information du public.

Au-delà des publications, le REC est également un espace d'échanges de pratiques et de diagnostic informel entre acteurs de l'emploi et de la formation professionnelle. Ce positionnement a permis par exemple de déboucher sur la démarche « Pass Industries » dont la première expérimentation intersectorielle (secteur alimentaire et secteur de la métallurgie) a été conduite dans les Hauts-de-France en 2018. Soutenue par le Ministère du Travail, elle réunit les acteurs de l'emploi et de la formation et des entreprises appartenant à un même bassin d'emploi, afin qu'ils construisent ensemble des solutions sur mesure et coordonnées, au plus près de leurs besoins RH.



LES MODALITÉS DE TRAVAIL

LE GROUPE DE TRAVAIL

Le réseau organise ses travaux selon des principes de souplesse, de pragmatisme et de recherche d'efficacité. Le réseau s'est appuyé, pendant ses cinq années d'existence, sur des groupes de travail constitués sur la base du volontariat et qui ont produit des diagnostics sous forme de rapport. Cette modalité de travail permet d'explorer collectivement un sujet encore peu défriché et répond ainsi à une attente des membres du REC de produire de l'expertise au service des praticiens.

DERNIERS RAPPORTS PUBLIÉS À L'ISSUE DE GROUPES DE TRAVAIL

- Vision prospective partagée des emplois et des compétences (VPPEC) dans [la filière transformation et valorisation des déchets / France Stratégie](#) (2018)
- VPPEC dans la filière [des métiers du sport / France Stratégie](#) (2019)
- Rapport du groupe de travail sur [Quelle place pour les compétences en entreprise aujourd'hui / France Stratégie](#) (2021)

LES RENDEZ-VOUS DU REC

Les Rendez-vous du REC sont un cycle de séminaires initié en 2017 et visant à revenir, quelques mois après leur publication, sur des travaux publiés dans le cadre du réseau en partant d'expériences concrètes portées par des acteurs de terrain. Ils permettent ainsi de poser un regard réflexif sur le diagnostic initialement formulé mais également d'estimer dans quelle mesure les acteurs du champ emploi-formation se sont appropriés les conclusions des travaux et les ont intégrés dans leurs pratiques. Ils combinent présentations et témoignages d'acteurs de terrain.

DERNIERS RENDEZ-VOUS DU REC

- Retour sur le rapport de 2017 sur les [Compétences transférables et transversales / France Stratégie](#). Une note de synthèse de cet événement a été publiée : [Mobiliser les compétences transversales pour sécuriser les parcours des individus et répondre aux besoins des entreprises](#) (2018)
- Retour sur le rapport de 2017 [Vision prospective partagée des emplois et des compétences - la filière numérique](#). Une note de synthèse de cet événement a été publiée : [VPPEC de la filière Numérique : évaluation et perspectives d'actualisation](#) (2019)

LES RÉUNIONS THÉMATIQUES

Pour répondre à la demande d'occasions plus régulières d'échanger, le REC a aussi instauré en 2019 des réunions thématiques. Elles prennent la forme de rencontres sur une question ou un sujet souvent d'ordre méthodologique. Ces réunions, pilotées à chaque fois par un membre différent du réseau mais toujours avec le soutien de France Stratégie, sont l'occasion d'une mise en commun de réflexions, de pratiques, de retours d'expérience, d'échanges et de débats autour d'une publication, d'un questionnement ou d'une expérimentation.

DERNIÈRES RÉUNIONS THÉMATIQUES

- **Maintien en emploi des seniors : partage d'expérience** : Cette réunion du Réseau Emplois Compétences a permis aux membres du réseau d'alimenter les travaux de la mission — confiée à Sophie BELLON, Olivier MÉRIAUX et Jean-Manuel SOUSSAN — à partir de retours d'expérience, et d'échanger entre eux et avec la mission sur le maintien en emploi des seniors.
- **Les indicateurs de tension sur le marché du travail — méthodologie, apports et limites** : À l'occasion de la publication des travaux de la Dares et Pôle emploi sur les tensions sur le marché du travail en 2019, le REC a organisé une première réunion thématique sur l'élaboration des indicateurs de tensions. Elle a permis aux utilisateurs finaux de ces indicateurs de discuter leur méthodologie de construction.
- **La démarche Pass Industries** : Initialement expérimentée dans les Hauts-de-France en 2018, la démarche Pass Industries visait à travailler sur le déficit d'attractivité des secteurs industriels et à faciliter les mobilités entre les secteurs de l'agroalimentaire et de la métallurgie en identifiant les compétences transverses communes. Elle regroupe désormais l'ensemble des secteurs d'activités industrielles couverts par Opco2i et Ocapiat et s'intéresse depuis le début de la crise sanitaire aux passerelles inter-industrielles sur les territoires. La présentation de la démarche et des effets produits dans les secteurs et territoires où elle a été déployée a été l'occasion d'un échange fourni entre participants et acteurs ayant pris part à l'expérimentation.
- **Europass, plateforme de gestion des carrières et des compétences** : Le Réseau Emplois Compétences s'est associé à Erasmus + pour présenter aux membres cet outil européen, gratuit et à l'image de tous. Cette séance a été l'occasion d'appréhender la place d'Europass dans la construction d'une Europe des compétences, de faire découvrir l'ensemble des fonctionnalités de la plateforme et d'échanger autour des bénéfices que peuvent en tirer les utilisateurs pour un usage national comme international.



LES PUBLICATIONS DU RÉSEAU

SAISINES

- *La VPPEC de la filière Numérique*
(2017) Rapport de groupe de travail
- *Élaboration des Pactes régionaux d'investissement dans les compétences : sources et usages des données*
(2018) Vadémécum
- *La VPPEC de la filière Transformation et valorisation des déchets*
(2018) Rapport de groupe de travail
- *Construire une vision prospective partagée des emplois et des compétences*
(2018) Guide méthodologique (avec le Céreq)
- *La VPPEC des métiers du sport*
(2019) Rapport de groupe de travail

AUTO-SAISINES

- *L'emploi saisonnier : enjeux et perspectives*
(2016) Rapport de groupe de travail
- *Les compétences transférables et transversales*
(2017) Rapport de groupe de travail
- *Prospective régionale et prospective sectorielle : quelles méthodes, quels horizons et quelles sources ?*
(2017) Rapport de groupe de travail
- *Renforcer les capacités de recrutement des entreprises*
(2017) Rapport de groupe de travail
- *Mobiliser les compétences transversales pour sécuriser les parcours des individus et répondre aux besoins des entreprises*
(2018) Note d'opportunité
- *VPPEC de la filière numérique : évaluation et perspectives d'actualisation*
(2019) Note d'opportunité
- *Quelles entreprises pratiquent la gestion des compétences ?*
(2019) Note d'Analyse (exploitation de l'enquête DEFIS du Céreq)
- *Quelle place pour les compétences dans l'entreprise ? Renouveler les approches pour refonder les pratiques*
(2021) Rapport de groupe de travail



TRAVAUX EN COURS

GROUPES DE TRAVAIL

- L'emploi dans les start-up (saisine DGE) (2020-2021)
- Organisations du travail et développement des compétences (2020-2021)

SÉMINAIRES

- Comment identifier et accompagner l'évolution des compétences en lien avec la transition écologique ? (co-pilotage avec le Céreq, l'Ademe et l'Onemev)
[Cycle de 5 webconférences au cours du deuxième semestre 2020](#)
- Quelle place pour les compétences en entreprise ?
[Présentation des principales conclusions du rapport de groupe de travail](#)



LES SUPPORTS DE DIFFUSION

Pour répondre aux enjeux de diffusion et de communication, le Réseau Emplois Compétences s'est doté de plusieurs supports de diffusion. Une identité visuelle a été créée, et l'ensemble des documents produits sont soumis à une charte précise – affiliée à France Stratégie en tant qu'organisme de rattachement.

[Une rubrique web](#) – hébergée sur le site institutionnel de France Stratégie – a également été mise en place.

Les années 2019-2020 ont vu la création :

- d'une lettre bimestrielle du REC, lettre d'information à destination de ses membres ;
- d'une page [LinkedIn](#).



ANS D'ACTIVITÉ

250
Institutions
représentées

10
Groupes de travail
Réunissant chacun une **vingtaine de membres du réseau** pour, en moyenne, **six séances de travail**

13
Publications

11
Évènements dont 3 nationaux
- Journée de lancement du REC,
- 2^{ème} journée nationale du REC,
- Séminaire compétences et Transition écologique

+400
Participants
dont 250 personnes ayant participé **activement** aux groupes de travail

37 055
téléchargements
pour les 13 publications du REC de 2015 à 2021

3 300 inscrits
aux événements en ligne organisés en 2020

8 681 visites
depuis 2015 sur l'espace projet du site web

1 675 visites en 2020

91 citations dans les médias
des travaux du REC (presse écrite, web, audiovisuelle) depuis 2019

LES MEMBRES DU RÉSEAU

Les activités du REC sont ouvertes à tous les acteurs engagés dans la gestion, l'observation, l'analyse ou l'expertise de l'évolution des emplois et des compétences. En six ans, le REC a ainsi associé régulièrement :

- **Des structures territoriales ou professionnelles d'observation des emplois et des compétences** : Observatoires de branche, Réseau des Carif Oref, Onemev, etc.
- **Des opérateurs internationaux, nationaux et locaux de l'emploi et des compétences** : OPCO, Régions, Partenaires sociaux, Pôle Emploi, Agence Erasmus +, AFPA, Missions Locales, associations d'insertion, maisons de l'emploi, organismes de formation, etc.
- **Des structures publiques chargées de la gestion et de l'expertise de l'emploi et des compétences** : Directions de ministères (DGEFP, DARES, DGEFP, DGESIP, etc.), France Compétences, Céreq, ONISEP, ADEME, Centre Inffo, etc.

GOVERNANCE

- **Président du Réseau Emplois Compétences**
Jean-Christophe SCIBERRAS
- **Responsables du Réseau Emplois Compétences**

Marième DIAGNE
Marieme.diagne@strategie.gouv.fr

Coline BOUVART
Coline.bouvard@strategie.gouv.fr

RETROUVEZ LES DERNIÈRES ACTUALITÉS DU REC

