

SÉMINAIRE

Quelles évolutions pour le prochain exercice français de prospective des métiers ?

Mardi 28 mars 2017 de 8h30 à 17h30

France Stratégie
18, rue de Martignac - 75007 Paris

PROGRAMME

Depuis la fin des années 1990, des exercices de prospective sur les métiers et les qualifications (PMQ) sont régulièrement menés afin d'examiner les perspectives en matière d'évolution des ressources en main-d'œuvre et d'emploi par métiers. Ces exercices sont pilotés par France Stratégie et la DARES. En 2015, les deux institutions ont publié le rapport "Les Métiers en 2022", un nouvel exercice de prospective nationale des métiers et qualifications à l'horizon 2022.

Afin de préparer le cadre du prochain exercice (fin 2017), France Stratégie et la DARES réalisent actuellement un bilan à la fois pour mieux identifier les usages de ce type d'exercice et réfléchir sur les évolutions méthodologiques.

Ce séminaire a pour objet le partage de pratiques et d'expériences avec des experts européens et internationaux.

OBJECTIFS DU SÉMINAIRE

Si de nombreux pays réalisent des exercices de prospective sur les métiers et les qualifications afin d'éclairer les évolutions de la structure du marché de travail à moyen et long terme, chaque pays a des spécificités (en termes de méthodologie, diffusion des résultats, etc.) fortement liées aux objectifs et attentes des commanditaires. Ainsi, parmi les approches repérées :

- Certains pays s'appuient sur des projections quantitatives qui reposent sur des modèles macro-économétriques ; d'autres fondent leurs analyses sur les dires d'experts (qualitatifs).
- Certains pays privilégient des projections sur la demande de travail ; d'autres réalisent des projections sur l'offre de travail afin d'identifier les déséquilibres entre l'offre et la demande de travail.
- Les niveaux de désagrégation des secteurs, des métiers et des niveaux de qualification sont différents.

Par ailleurs, il est encore difficile de répondre à des questions d'ordre méthodologique, notamment : comment réaliser des projections au niveau régional ? Comment faire des projections des mobilités des salariés entre métiers ou entre secteurs ?

Il est donc question d'identifier les différentes approches mises en œuvre selon le contexte de chaque pays et de spécifier leurs avantages et limites. Les objectifs de ce séminaire sont les suivants :

- Discuter des approches méthodologiques développées par différents pays : à quels objectifs répondent-elles ? Comment les acteurs publics, les entreprises et les individus s'en saisissent-ils ? Comment leurs attentes influent-elles l'approche adoptée par chaque pays ?
- Mettre l'accent sur les méthodes développées pour des questions spécifiques telles que les projections de l'offre de compétences, les déséquilibres entre offre et demande de travail par métier et/ou par qualification, les projections régionales ou locales, etc.
- Discuter de la diffusion des résultats.



08h30 ACCUEIL

09h00 INTRODUCTION

Selma MAHFOUZ, directrice de la DARES, Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques, ministère du Travail

Michel YAHIEL, commissaire général, France Stratégie

- Présentation des objectifs de ce séminaire
- "Les métiers en 2022"
Questions clés pour France Stratégie et la DARES

09h30 LES DÉMARCHES DE PROSPECTIVE DES EMPLOIS : UNE PLURALITÉ D'APPROCHES

Animation : Jean-Christophe SCIBERRAS, président du groupe PMQ

- Quels sont les objectifs assignés aux exercices de prospective emploi, métiers et qualifications ?
- Quelles sont les institutions en charge de la réalisation de ces projections ?
- Comment les commanditaires, les entreprises et les individus s'approprient-ils les résultats de ces exercices ?
- Comment ce contexte institutionnel affecte-t-il les approches adoptées par les pays ?
- Comparaison des différentes approches : enseignements de l'enquête auprès des intervenants

Jiri BRANKA, expert dans l'unité Compétences et marché du travail, Centre européen pour le développement de la formation professionnelle (CEDEFOP)

Discussion avec les experts internationaux
(présentation générale de leur exercice en lien avec les attentes des utilisateurs et commanditaires)

11h00 PAUSE CAFÉ

11h30 QUELLES MÉTHODES (QUANTITATIVES ET/OU QUALITATIVES) POUR RÉALISER DES PROJECTIONS D'EMPLOIS ?

Animation : Fabrice LENGART, commissaire général adjoint, France Stratégie

- Quelles sont les approches méthodologiques généralement utilisées pour réaliser les exercices de prospective : quantitatives (quels types de modèles ?) ; qualitatives ?
- Comment articuler les approches quantitatives et qualitatives ?
- Comment introduire des scénarios de rupture ?
- De quelle manière tenir compte des incertitudes liées aux projections ?
- Des hypothèses/scénarios alternatifs peuvent-ils être introduits dans les modèles ?
- Comment réaliser des projections régionales/locales ?
- Quels données et niveau de désagrégation utiliser pour les projections sectorielles ?

Rachel BEAVEN, directrice, Cambridge Econometrics – Royaume-Uni

Tobias MAIER, chercheur dans le Département Qualifications, insertion professionnelle et emploi, Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle (BIBB) – Allemagne

Didier FOUARGE, chef de la recherche sur les dynamiques du marché du travail, Centre de recherche pour l'éducation et le marché du travail (ROA), Maastricht University – Pays-Bas

Discussion avec les participants

12h45 DÉJEUNER

13h45 LES MÉTHODOLOGIES DE PROJECTION DES MÉTIERS

Animation : Selma MAHFOUZ, directrice de la DARES

- Comment passer des projections sectorielles aux projections par métier ?
- Quelle nomenclature pour distinguer les niveaux de qualifications ?
- Comment prendre en compte l'évolution des qualifications ?
- Comment anticiper l'évolution du contenu des métiers et l'apparition de nouveaux métiers ?

Michael WOLF, chef de la division "Projections des métiers", Bureau of Labor Statistics (BLS) – États-Unis (projet O*NET)

Discussion avec les participants

14h45 LA PROJECTION DE L'OFFRE DE TRAVAIL

Animation : Fabrice LENGART, commissaire général adjoint, France Stratégie

- Présentation des méthodologies utilisées pour estimer la mobilité professionnelle, les transitions sur le marché du travail, l'offre de diplômés, les migrations, etc.
- Comment évaluer les déséquilibres entre offre et demande de travail par métier et/ou par qualification ?

Russell SCHMIEDER, analyste, Statistics Sweden – Suède

Jacques BABEL, responsable "Perspectives de la formation et analyses longitudinales", Office fédéral de la statistique OFS – Suisse

Discussion avec les participants

15h45 PAUSE CAFÉ

16h00 L'ANTICIPATION DE L'ÉVOLUTION DES COMPÉTENCES

Animation : Selma MAHFOUZ, directrice de la DARES

- Quelle définition retenir pour la notion de "compétence" ?
- De quelle manière observer et anticiper l'évolution des compétences ?
- Quelles sont les parties prenantes ?

David PIÉROUX, animateur en veille et prospective sur les secteurs, métiers et compétences, Le Forem, Belgique

Michael WOLF, chef de la division "Projections des métiers", Bureau of Labor Statistics (BLS) – États-Unis (projet O*NET)

Maria KARGL, chef de projet, 3s Unternehmensberatung GmbH – Autriche

Discussion avec les participants

17h00 CONCLUSION

- Quel mode de diffusion des résultats

Selma MAHFOUZ, directrice de la DARES

Jean-Christophe SCIBERRAS, président du groupe PMQ

