

**FRANCE STRATÉGIE**

ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.



Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE  
DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI  
ET DU DIALOGUE SOCIAL

DARES

# Prospective des Métiers et Qualifications : Horizon 2030

Comité d'orientation PMQ

16 février 2018

---

# Le cœur des projections

## Un socle inchangé avec de possibles précisions

- ✓ Offre de travail : à affiner par niveau de diplôme
- ✓ Secteurs plus fins (sur certains secteurs très pourvoyeurs d'emploi et/ou en forte transformation)
- ✓ Métiers plus fins (sur certaines grosses FAP en particulier )
- ✓ Fiches métiers à compléter : par exemple sur le risque d'automatisation par FAP tempéré par la taille des entreprises (si grosses entreprises emmènent le marché, une décision d'automatisation va avoir des conséquences fortes sur l'emploi ; si le marché est très atomisé, diffusion de l'automatisation beaucoup plus lente) et si on y arrive par compétences (voir ci-après). Peut se faire a posteriori
- ✓ Statut d'emploi (hypothèses d'évolution en fonction des chocs simulés ? En fonction de la concertation avec les acteurs des branches qui emploient le plus de formes d'emploi alternatives au CDI ?).
- ✓ Remettre l'intérim dans l'emploi des secteurs.



**Scénario macroéconomique**  
**Sources :** scénarios de croissance du FMI, de la DG Trésor, du COR, etc.  
**Difficultés :** connaître les hypothèses sur le fonctionnement du marché du travail sous-jacentes  
**Hypothèses :** à déterminer par un groupe d'expert

INSEE/France Stratégie

### Offre de travail

**Résultat :** projections de population active par âge x qualification (high skilled / low skilled) x branche d'activité  
**Sources :** projections de population active par âge à l'horizon 2070 (Insee) + série longue marché du travail (Insee) + enquêtes Emploi 2003-2015 (Insee) pour matrice âge x diplôme x secteur d'activité + comptabilité nationale pour matrice secteur d'activité x branche d'activité (Insee)  
**Hypothèses :** projection de la structure de qualification de la population active par âge + création d'une matrice qualification x secteur d'activité + coefficient de passage personne physique -> équivalent temps plein



### Demande de travail (modèle macro-sectoriel)

**Résultat :** projections de demande de travail (valeur ajoutée et productivité) par qualification x branche d'activité  
**Sources :** Modèle macro sectoriel calé sur des projections macroéconomiques, scénario Business As Usual (équipe de recherche)  
**Hypothèses :** chocs par rapport au scénario BAU

Partie réalisée par le modèle

### Equilibre sur le marché du travail

**Résultat :** projections d'emploi en équivalent temps plein (valeur ajoutée et productivité) par qualification x branche d'activité

### Affiner les secteurs (hors modèle)

- Désagréger a posteriori certains secteurs (hypothèses : répartition des sous-secteurs selon les évolutions passées)  
 - Partenariat avec certaines branches (qualitatif et quantitatif) : lesquelles ? Sur quel critère (emploi, reconversion, autre?)

### Répartition de l'intérim par secteurs utilisateurs

**Sources :** Dares  
**Hypothèses :** évolution de l'usage de l'intérim par grands secteurs utilisateurs

### Matrices de passage « technique »

**Résultat :** projections d'emploi (ETP) par secteur et qualification  
**Sources :** Comptabilité nationale (Insee)  
**Hypothèses :** matrices de conversion [emplois (ETP) par branche (Comptabilité nationale) -> emplois (ETP) par secteur (Comptabilité nationale)]

Partie réalisée par France Stratégie /Dares

### Répartition du temps de travail

**Résultat :** projections d'emploi en personne physique (PP) par secteur et qualification (Comptabilité nationale)  
**Sources :** Comptabilité nationale (Insee) et enquête Emploi (2003-2015)  
**Hypothèses :** évolution du ratio PP / ETP par secteur

### Affiner les fiches métiers (hors modèle)

- Désagréger a posteriori certaines FAP trop englobantes (avec des hypothèses sur la répartition des métiers d'une FAP en fonction des évolutions passées)
- Ajouter des « indicateurs » aux fiches métiers (risque d'automatisation, compétences, répartition régionale)

### Matrice secteur x métier

**Résultat :** projections d'emploi (PP) par métier  
**Sources :** enquêtes Emploi 1982-2015 (Dares)  
**Hypothèses :** projection de la structure des métiers par secteur d'activité et par qualif

France Stratégie

### Métiers et statut d'emploi

**Sources :** enquête Emploi  
**Hypothèses :** évolution des statuts d'emploi par métiers dans le passé  
**Résultats :** intérim, CDD, CDI, indépendants employeurs ou sans employés par métiers

### Départs en fin de carrière par métier

**Résultat :** projection du nombre de départs en fin de carrière par métier  
**Sources :** Insee  
**Hypothèses :** anticipation des départs en fin de carrière

### Postes à pourvoir par métier, sous contrainte des hypothèse macroéconomiques du modèle

**Résultat :** projection du nombre de postes pourvus ou à pourvoir par métier  
 Soit le nombre de postes pourvus pour un scénario donné, soit en différence de scénario





# L'horizon et le rythme des projections

## Horizon de 10 ans

- Pour envisager des transformations qui prennent du temps

## Echéance quinquennale

- Pour répondre à un besoin de projection à plus court terme surtout pour les secteurs
  - ➔ un point d'étape à 5 ans

## Mise à jour tous les 4 ans



# Les modules complémentaires

## Régionalisation des projections de métiers

- Echelon régional déterminant pour orientation, formation et insertion professionnelles → forte demande des régions et du gouvernement (PIC)
- Une méthodologie harmonisée pour l'ensemble des régions
- Ne se substitue pas à la prospective régionale : seulement un point de départ
- Peut s'accompagner de partenariats hors PMQ avec certaines régions

## Projections des mobilités professionnelles par métiers

- Pour décrire plus finement les flux sortants et des flux entrants par métier et mieux caractériser les modes d'alimentation des métiers
- Demande forte et expertise passée mobilisable

## Confronter offre et demande de travail pour analyser les tensions

- Un travail fait par nos homologues européens et demandé par les utilisateurs
- La nécessité d'une grande prudence dans l'analyse des tensions

## Compétences

- Demande forte nationale et internationale
- Difficultés méthodologiques pour objectiver et projeter les compétences





# Déclinaison régionale des projections de métiers

## Méthodes à expertiser

- A minima, décliner régionalement les projections nationales de métiers en fonction de l'évolution passée du poids des métiers par région (source : INSEE recensement)
- A maxima : intégrer les projections régionales de population active (source : INSEE base Omphale)
- Limites : ne tient pas compte des mobilités interrégionales et de l'attractivité différenciée des métropoles

## Approfondissements éventuels

- Projection régionale des départs en fin de carrière ?
- Quid de la déclinaison régionale des compétences, des mobilités, et de l'offre de travail ?

## Partenaires

Les régions, les Carif-Oref, l'INSEE, le CGET, les Direccte et les rectorats...

## Modalités

- Groupe de travail multi parties-prenantes sur la modélisation régionale
- Concertation avec les régions (via le REC)





# Projections des mobilités professionnelles

## Méthode

- Deux types de mobilités
  - La mobilité d'une Fap à l'autre, soit au sein de la même entreprise (interne) soit dans une autre entreprise (externe).
  - La mobilité externe dans une même Fap.
- Méthodes de projection par solde net ou par matrice de mobilité déjà expertisées lors de l'exercice précédent
- Nécessité de discriminer les méthodes en fonction de la pertinence et de la qualité statistique des données existantes

## Partenaires

L'Insee, le Cereq et la Depp

## Modalités

- Groupe de travail technique
- Projection des mobilités





# Confronter offre et demande de travail

## Méthode

- Affiner les flux entrants sur le marché du travail (offre)
  - ✓ les jeunes actifs sortants du système éducatif (avec DEPP)
  - ✓ les chômeurs reprenant un emploi
  - ✓ les immigrés récemment entrés sur le marché du travail, etc.
- Estimer les besoins en recrutement par métier et par catégorie d'individus
- Confronter cette offre et cette demande de travail par catégorie d'individus (jeunes sortants, chômeurs) par métier

## Eviter les mauvais usages des résultats

Un lien formation-emploi très variable selon les métiers (Chardon) et des causes de pénuries qui ne sont pas nécessairement liées à l'absence de compétences disponibles (mobilité géographique limitée, attractivité des métiers, conditions de travail, salaires, modes d'alimentation des métiers)

→ D'où la nécessité d'analyses complémentaires pour certains métiers sur les modes de gestion des recrutements, les attentes des employeurs et des travailleurs, l'attractivité des emplois, etc.

## Partenaires

Le Cereq, la Depp, observatoires de branches, observatoires régionaux

## Modalités

Groupe de travail multi parties-prenantes

Concertation REC







# Projections des compétences

## Méthodes à expertiser

- Une approche par les compétences attendues dans les métiers
  - ✓ Regrouper en grands blocs de compétences spécifiques ou transversales les savoirs et savoirs faire recensés par le ROME
  - ✓ Identifier, dans un même domaine professionnel, les FAP qui créent de l'emploi et celles qui en détruisent et en déduire les compétences qui seront les plus demandées à l'avenir.
- Une approche par les besoins à court terme des employeurs en se centrant sur le compétences comportementales, relationnelles et cognitives (enquêtes complémentaires BMO) : mais pas en projection
- Une approche par les compétences mobilisées par les individus
  - ✓ Enquêtes PIIAC (compétences en littératie, numératie et numérique par métier)
  - ✓ Enquête condition de travail pour établir des proxy de compétences + évolution
- Approches qualitatives (VPPEC, exercices des observatoires de branches)

## Partenaires potentiels

Pole emploi, APEC, ADECCO, observatoires de branches, etc.

## Modalités

- Groupe de travail
- Concertation avec REC



# Une prospective partagée

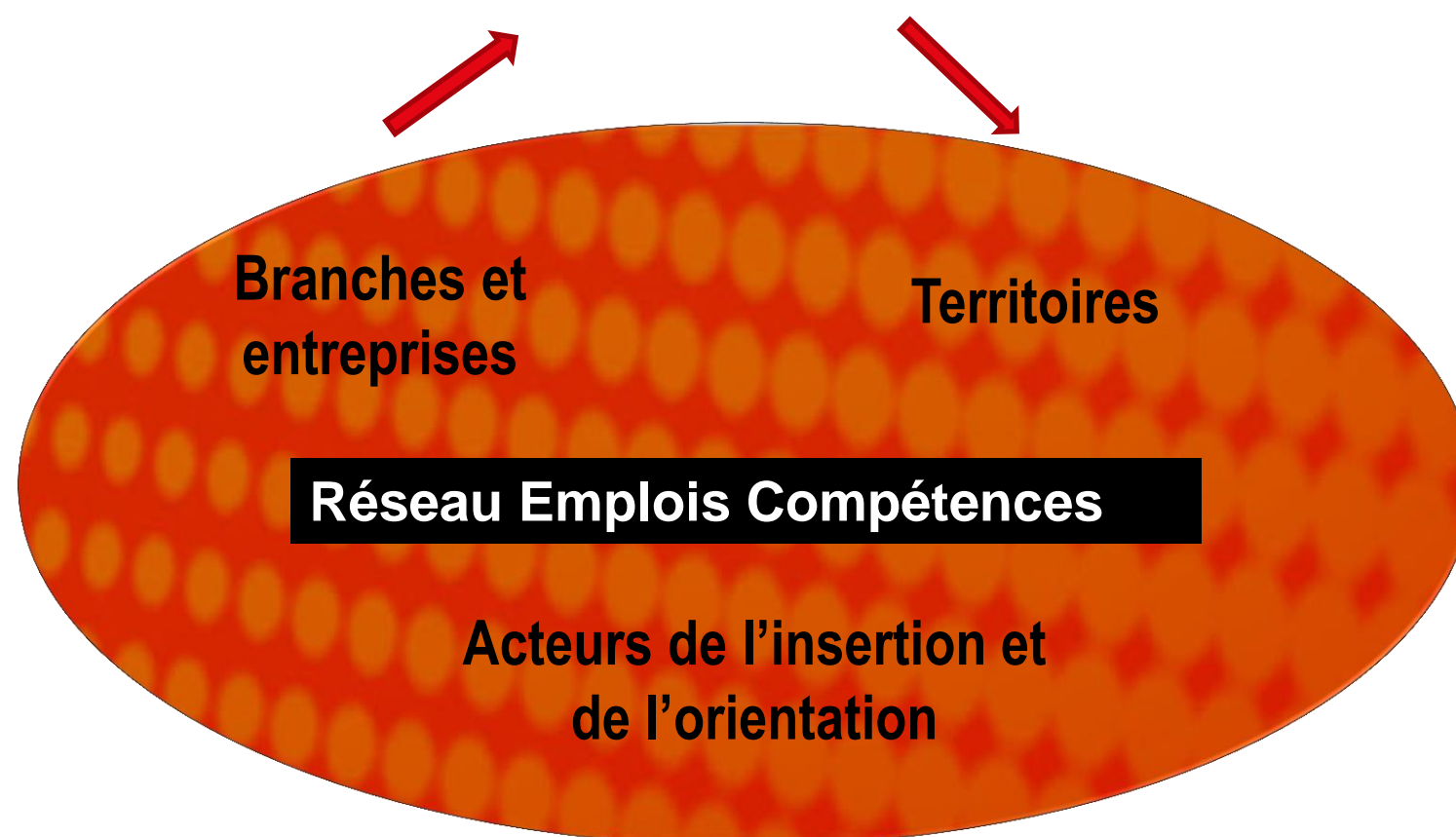


*Production de données et de stratégies nationales*

**Administrations  
centrales**

**Experts**

**Partenaires sociaux**



*Lieux d'observation et de mise en œuvre au niveau micro*



# Offre de travail

# Demande de travail

# Concertation/Experts

Stocks

INSEE/France Stratégie

Projections de population active

France Stratégie /modèle

Scénarios macro-sectoriels

France Stratégie

Projections sectorielles

DARES

Projections d'emploi par métiers et qualifications

Groupe de travail macro (1)

Réseau Emploi compétences

Réajustement des projections d'emploi et de métiers en fonction de la concertation avec les branches et des dires d'expert en cohérence avec les résultats du modèle

France Stratégie /DARES

France Stratégie /Pole emploi ?

Projections des compétences

Projections régionales d'emploi par métiers et qualifications

Groupes de travail régions et compétences (2 & 3)

Réseau Emploi compétences

Réajustement des projections régionales en fonction de la concertation avec les observatoires régionaux

France Stratégie et/ou INSEE

Projections de départs en fin de carrière par métiers

France Stratégie et Dares

Projections de mobilité par métiers

DARES, DEPP, Cereq ?

Projections des nouveaux entrants sur le marché du travail par métiers

Demande de remplacement par métiers

Groupes de travail mobilité et offre de travail (4 & 5)

Réseau Emploi compétences

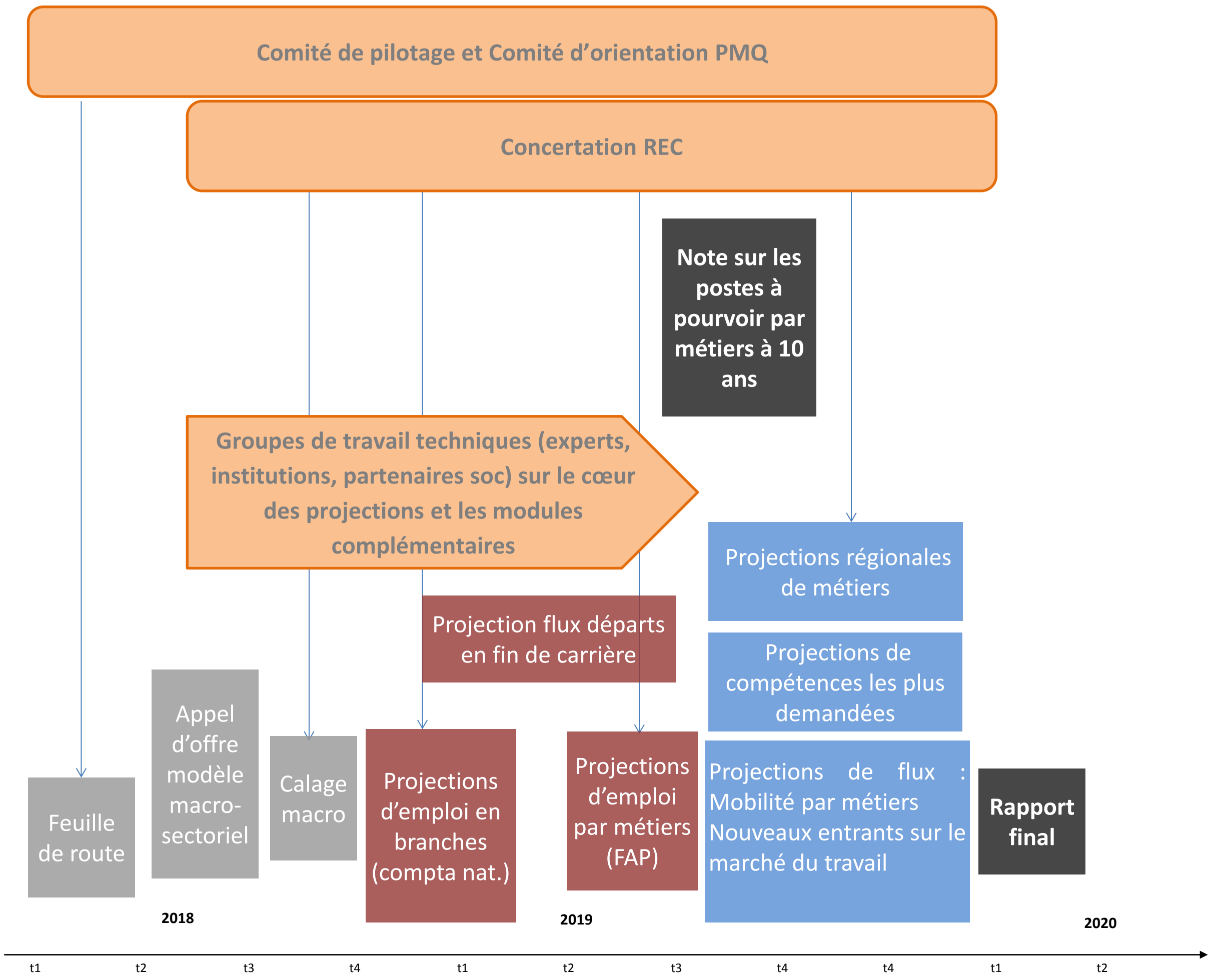
Confrontation à la demande de travail par métiers et analyse des tensions

Diagnostic et rapport

Cœur des projections

Modules complémentaires





# Livrables, diffusion et appropriation

- Des productions au fil de l'eau :
  - ✓ Une note intermédiaire
  - ✓ Un rapport final
  - ✓ Des fiches métiers
- Des déclinaisons postérieures (conditions de travail, organisations du travail, etc.)
- Une appropriation et une diffusion au fil de l'eau à travers les groupes de travail et la concertation
- Plan média : partenariats à renouveler et intensifier
- Des événements à organiser (sur thèmes, régions, secteurs, métiers?)
- Une mise à disposition des résultats en direction du grand public (site internet interactif) ? Partenariats par publics cibles (jeunes, reconversion) ? Par grands utilisateurs (régions, branches, acteurs de l'insertion et de l'orientation) ?
- Enjeux d'internationalisation : comparaison internationale, colloque



# Questions au Comité d'orientation

- Quelles sont vos attentes par rapport à l'exercice PMQ 2030 ?
- Quels sont les éléments sur lesquels vous estimez qu'il faut porter l'accent dans cet exercice ? Sur lesquels il faut être prudents ?
- Quels sont les enjeux qui vous semblent être peu ou mal identifiés dans la feuille de route présentée ?
- Quelle pourrait être votre contribution potentielle à cet exercice de prospective partagée ? Quelles ressources pouvez-vous éventuellement mobiliser ?

