

Services du Premier ministre
Haut Conseil pour l'avenir de l'assurance maladie

FICHE DE POSTE

INTITULE DU POSTE

Médecin chargé(e) de mission expert(e) auprès du Haut Conseil pour l'avenir de l'assurance maladie

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

| | |
|---|---|
| Fiche N° <i>(ne pas renseigner)</i> | Catégorie : Encadrement supérieur <input type="checkbox"/> A <input checked="" type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> |
| Cotation, s'il y a lieu ⁽⁵⁾ : | Corps et grade : Médecin inspecteur de santé publique ou médecin contractuel Poste vacant : Oui <input checked="" type="checkbox"/> Susceptible d'être vacant <input type="checkbox"/> |
| Date de mise à jour : <i>(jj/mm/aaaa)</i> | Date de prise de poste souhaitée : 1/09/2022 |

LOCALISATION GEOGRAPHIQUE

18, Place des cinq Martyrs du Lycée Buffon - PARIS 14^{ème} – Métro : Gaîté – Montparnasse – Pasteur

DESCRIPTION DE LA STRUCTURE

Créé en 2003, le HCAAM rassemble les acteurs du système de santé et des personnalités qualifiées, et contribue à une meilleure connaissance des enjeux, du fonctionnement et des évolutions envisageables des politiques de santé. Les travaux du Hcaam sont élaborés sur la base d'un programme de travail annuel et de saisines ministérielles. Les 73 membres du Hcaam se réunissent, en principe une fois par mois, pour faire émerger des constats objectifs et partagés et formuler des propositions sur les orientations à privilégier pour améliorer la qualité et l'efficacité globale du système de santé. Le Hcaam adopte, sur les thèmes inscrits à son programme de travail, des rapports ou des avis qui sont rendus publics.

La vice-présidence et la présidence par interim de ce haut conseil sont assurées par Pierre-Jean Lancry, Directeur à la caisse de la mutualité sociale agricole.

Le Hcaam est assisté par un secrétaire général nommé par le ministre chargé de la santé et de la prévention. Le secrétariat général du Hcaam est composé du secrétaire général, du secrétaire général adjoint, d'un chargé de mission expert permanent, de collaborateurs extérieurs experts sur les dossiers qu'il traite, d'une assistante et d'un interne de santé publique. Il assure, sous l'autorité du président, l'organisation des travaux du conseil ainsi que l'établissement de ses rapports. Il organise le séminaire de réflexion mensuel du Hcaam, qui rassemble les membres du Hcaam ainsi que d'autres acteurs et experts du système de santé.

DESCRIPTION DU POSTE

Les travaux du médecin chargé(e) de mission expert(e) seront plus particulièrement orientés sur l'analyse de l'organisation des soins et son impact sur l'activité et la formation des professions médicales et paramédicales ainsi que sur l'état de santé des populations.

À ce titre il apportera son concours à l'élaboration de la réflexion du Haut conseil sur ces thématiques et participera aux différents groupes de travail et auditions s'y rapportant. Il mobilisera les travaux dans le champ de la santé relatifs aux sujets traités par le Hcaam et fera la liaison avec les experts et organismes compétents. Il apportera notamment son expertise médicale sur les pistes de réforme envisagées et contribuera à identifier les contours d'un diagnostic partagé et les points de désaccord à acter entre les membres du Haut conseil. Il participera enfin à la rédaction des avis et rapports du Haut conseil.

PROFIL SOUHAITE

Compétences requises sur le poste :

| | Niveau de mise en œuvre | | | |
|---|-------------------------|---|---|---|
| Connaissances ⁽¹⁰⁾ E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions | E | M | A | N |
| Connaissance du paysage institutionnel en santé publique | x | | | |
| Connaissances en statistique | | x | | |

| | Niveau de mise en œuvre | | | |
|--|-------------------------|---|---|---|
| Savoir-faire ⁽¹⁰⁾ E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions | E | M | A | N |
| Capacités d'autonomie et d'initiative | x | | | |
| Capacités à créer des liens constructifs avec les différents acteurs du champ concerné | x | | | |
| Capacités de réflexion et d'analyse | x | | | |
| Capacités d'animation de réunions et d'expression en public | x | | | |
| Qualités rédactionnelles | x | | | |
| Maîtrise des outils informatiques courants | x | | | |

E - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine

M - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat

A - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements

N - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...)

Savoir être nécessaire ⁽¹¹⁾ (il est recommandé de mettre en gras la ou les compétences clés attendues)

Sens des relations humaines, du contact et de l'écoute

Travailler en équipe

Travailler en autonomie

Faire preuve de réactivité

CONTACTS

Mme Nathalie Fourcade, Secrétaire générale du Haut conseil pour l'avenir de l'assurance maladie (Hcaam) :
nathalie.fourcade@sante.gouv.fr

Pour plus de renseignement sur l'activité et le fonctionnement du Hcaam : <https://www.securite-sociale.fr/hcaam>