



FRANCE STRATÉGIE

ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

Quelle prospective des emplois dans les territoires ?

Club de prospective territoriale

2 mars 2017

Troisième exercice de prospective des métiers et des qualifications ; France Stratégie - Dares

- Exercices à horizon **2010**, **2015** et **2022**
- Prospective \neq Prévision
 \neq Évaluation *ex ante* de politique publique
- Prospective :
 - S'appuie sur les **évolutions observées par le passé** (dernières données disponibles : 2012)
 - **Prolongement des tendances passées** (avec des **inflexions** sous la forme de trois scénarios, mais pas de « ruptures » avec les tendances passées)
 - **Pas de modification de politiques publiques** depuis 2012 (par exemple, CICE)
- **Trois variables d'intérêt :**
 - créations nettes d'emplois (nombre d'emplois en 2022 - nombre d'emplois en 2012)
 - départs en fin de carrière (nombre de départs attendus au cours de la période 2012 à 2022)
 - postes à pourvoir (créations nettes d'emplois + départs en fin de carrières)
- **Qualification** vue à travers la nomenclature socioéconomique des **professions et catégories socioprofessionnelles**



Prospective et incertitude

- **Utilité** pour les acteurs du marché du travail et de la formation professionnelle initiale et continue
- **Forte responsabilité** dans un contexte de **fortes incertitudes** :
 - ... sur les tendances de **productivité de long terme**
 - ... sur le contenu et le niveau de la **croissance potentielle** (crise de financement privée puis publique)
 - ... sur la **croissance européenne et mondiale**
 - ... sur le rythme de la **transition écologique et numérique**



Les résultats agrégés de l'exercice

- Trois scénarios macro-économiques pour encadrer les incertitudes
 - Scénario central : sortie de crise progressive (1,4% de croissance annuelle moyenne du PIB), taux de chômage fin de période à 7,9%
 - Scénario cible : retour de la croissance (1,8%), taux de chômage à 6,7% en fin de période
 - Scénario de crise : potentiel de croissance sérieusement entamé (1,1%), taux de chômage fin de période à 9,7%
- Selon les scénarios, entre 115 000 (crise) et 212 000 (cible) **créations nettes d'emplois** par an
 - 177 000 dans le scénario central
- Les **départs en fin de carrière** (620 000 par an), représenteraient, quelque soit le scénario, **environ 80% des postes à pourvoir**

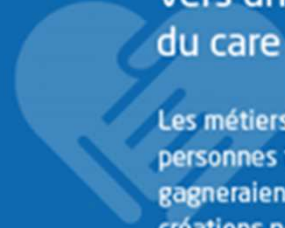


La dynamique de l'emploi qualifié



La croissance des métiers de cadres serait de 1,2% par an, contre 0,7% pour l'ensemble des créations nettes.

Vers une société du care



Les métiers de soins et d'aide aux personnes fragiles sont ceux qui gagneraient le plus d'emplois, dont 350 000 créations nettes.

Boom des services aux entreprises



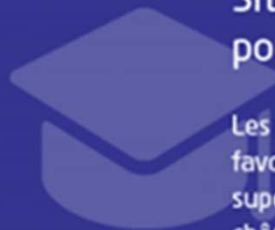
Cette famille de métiers (administratifs, assurances, études et recherches,...) connaîtrait une forte croissance des créations nettes d'emploi.

Plus de femmes dans l'emploi



La part des femmes dans l'emploi global devrait passer de 47,7% à 49,1% de 2012 à 2022, grâce à leur progression dans les métiers les plus qualifiés.

Situation ambivalente pour l'emploi des jeunes



Les perspectives d'emploi seraient plutôt favorables aux jeunes diplômés du supérieur long. Toutefois, les risques de chômage seraient élevés pour une part significative des jeunes, non diplômés ou titulaires d'un CAP ou BEP.

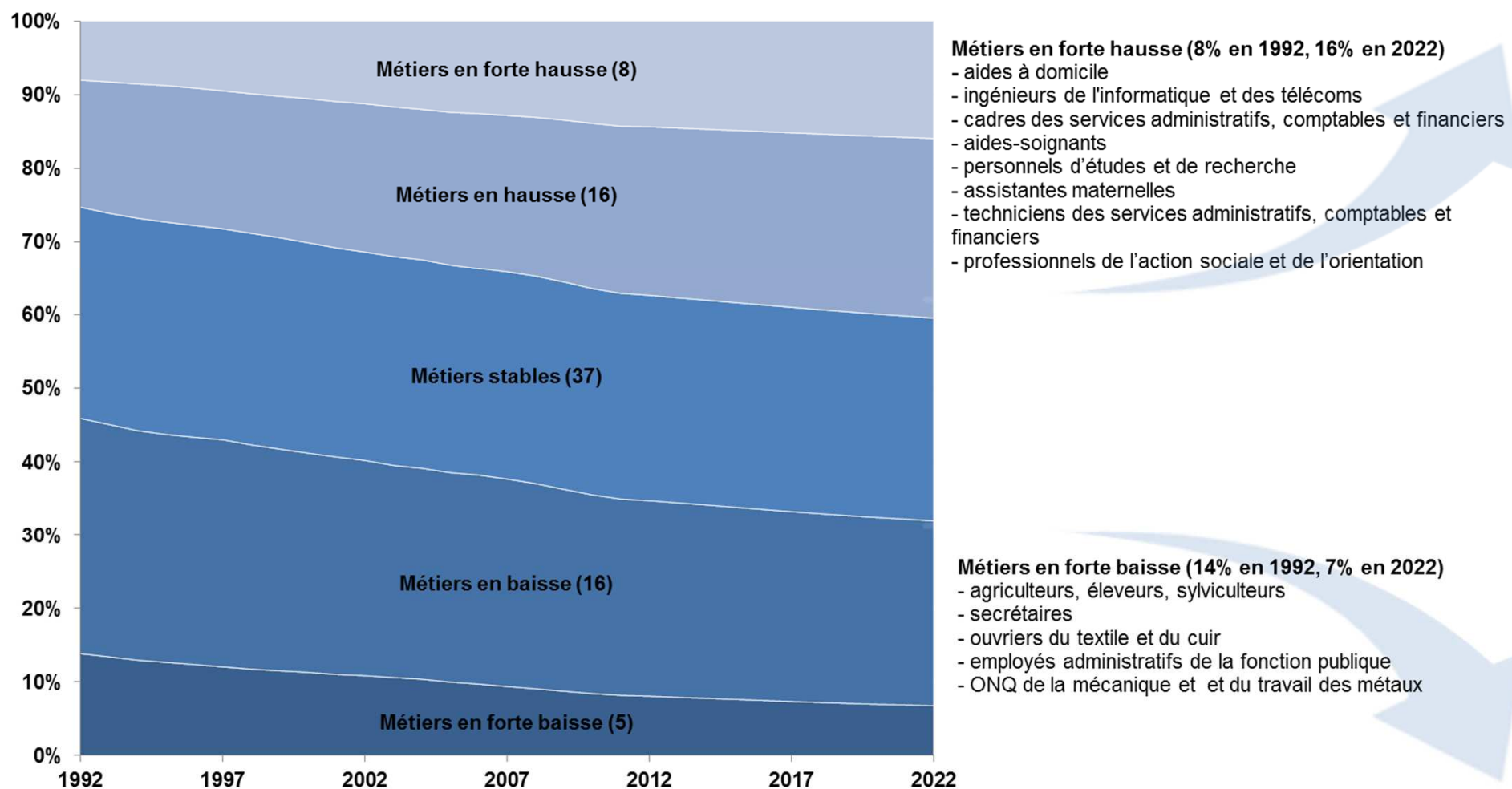
Des disparités territoriales



Les « métiers fragiles » au niveau national (métiers agricoles, ouvriers industriels, etc.) sont davantage situés dans les aires de moins de 100.000 habitants tandis que les métiers à fort potentiel de création d'emplois sont plus souvent présents dans les métropoles.

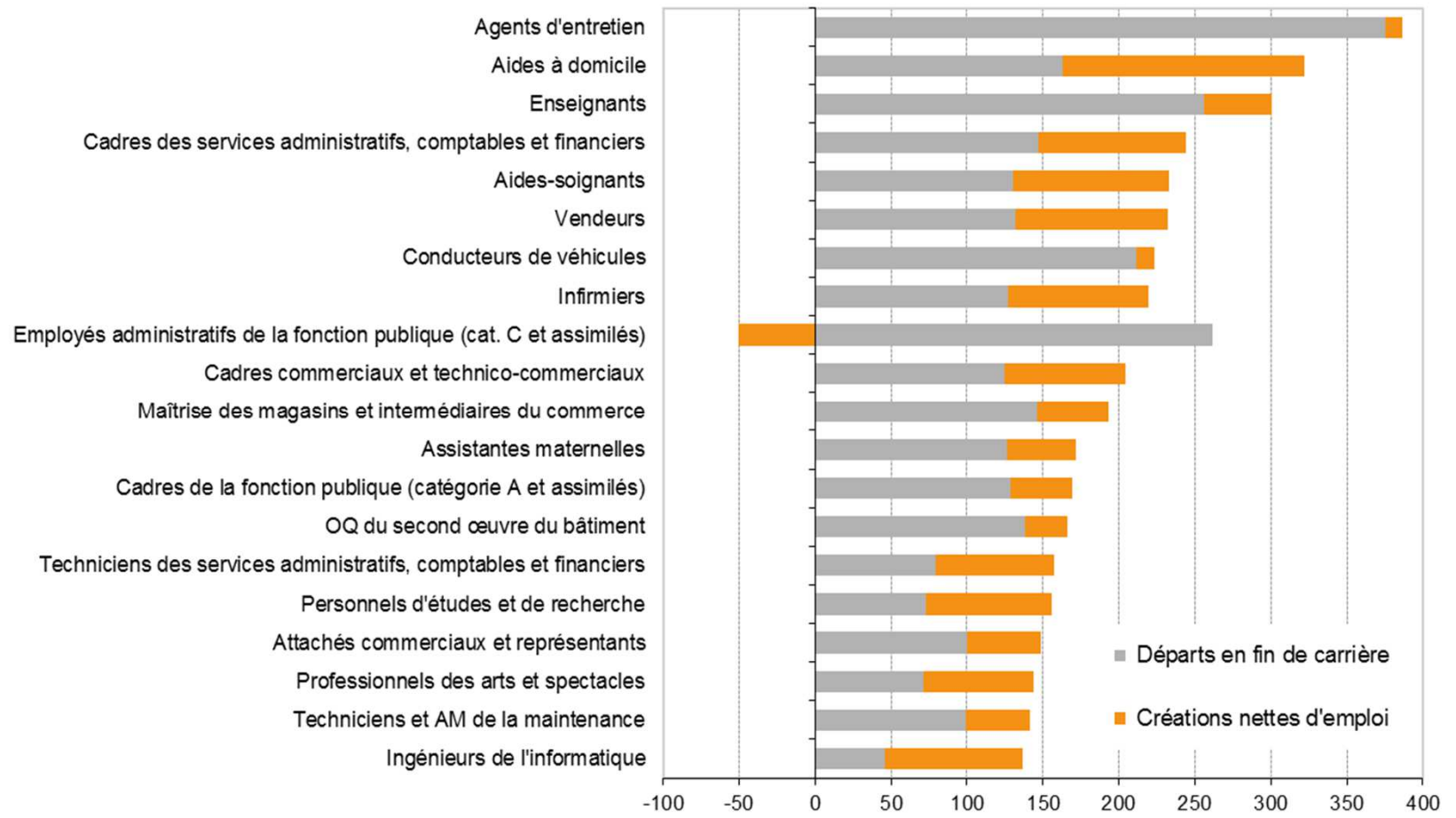
Transformation de la structure des emplois

Principales tendances (scénario central)



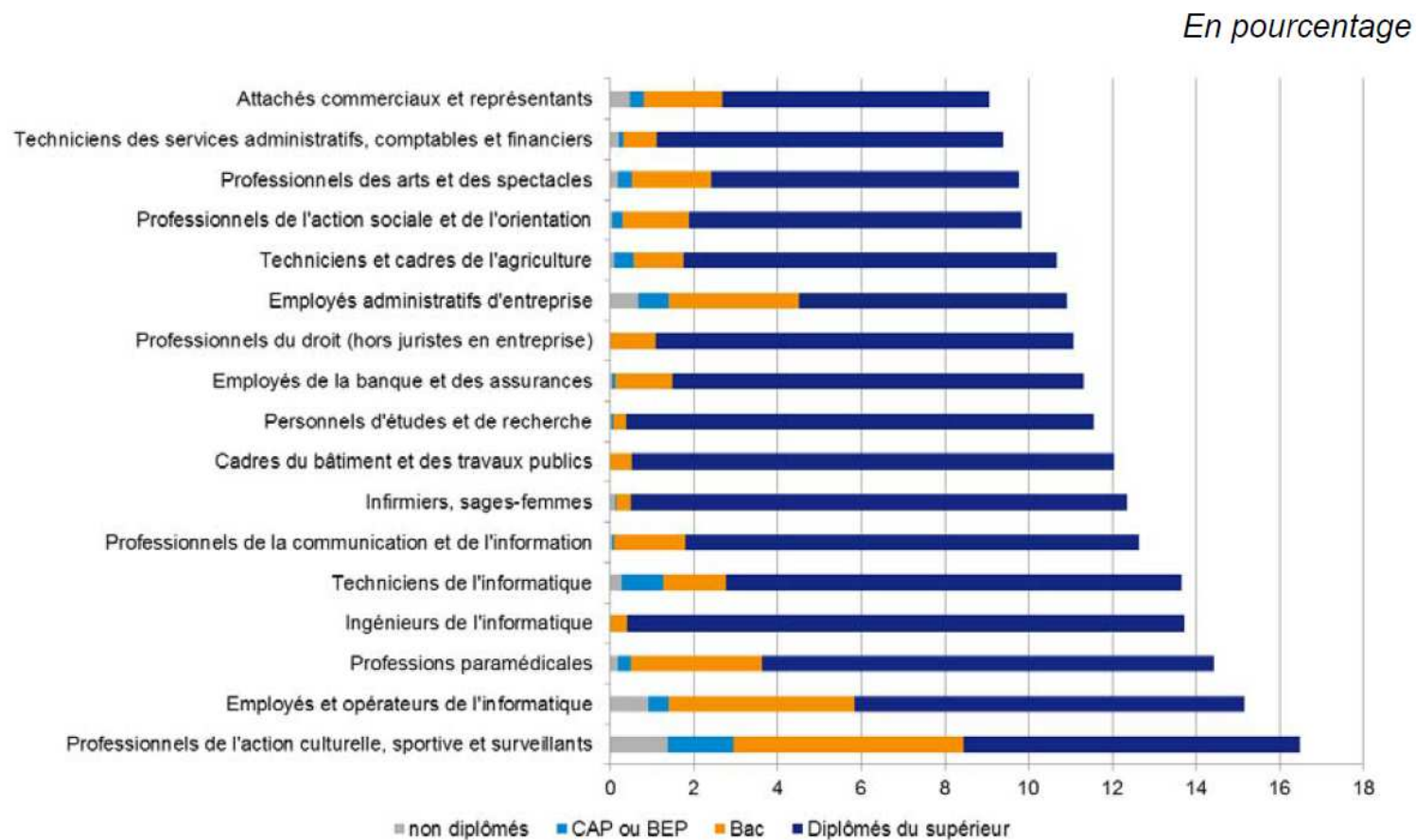
Les métiers qui auront le plus de postes à pourvoir ne seront pas forcément les plus créateurs d'emploi

Les 20 métiers qui offriraient le plus de postes à pourvoir entre 2012 et 2022 (milliers)



Des perspectives d'emploi favorables aux jeunes diplômés du supérieur : les métiers où ils sont nombreux seront en croissance

Métiers employant le plus de jeunes diplômés du supérieur



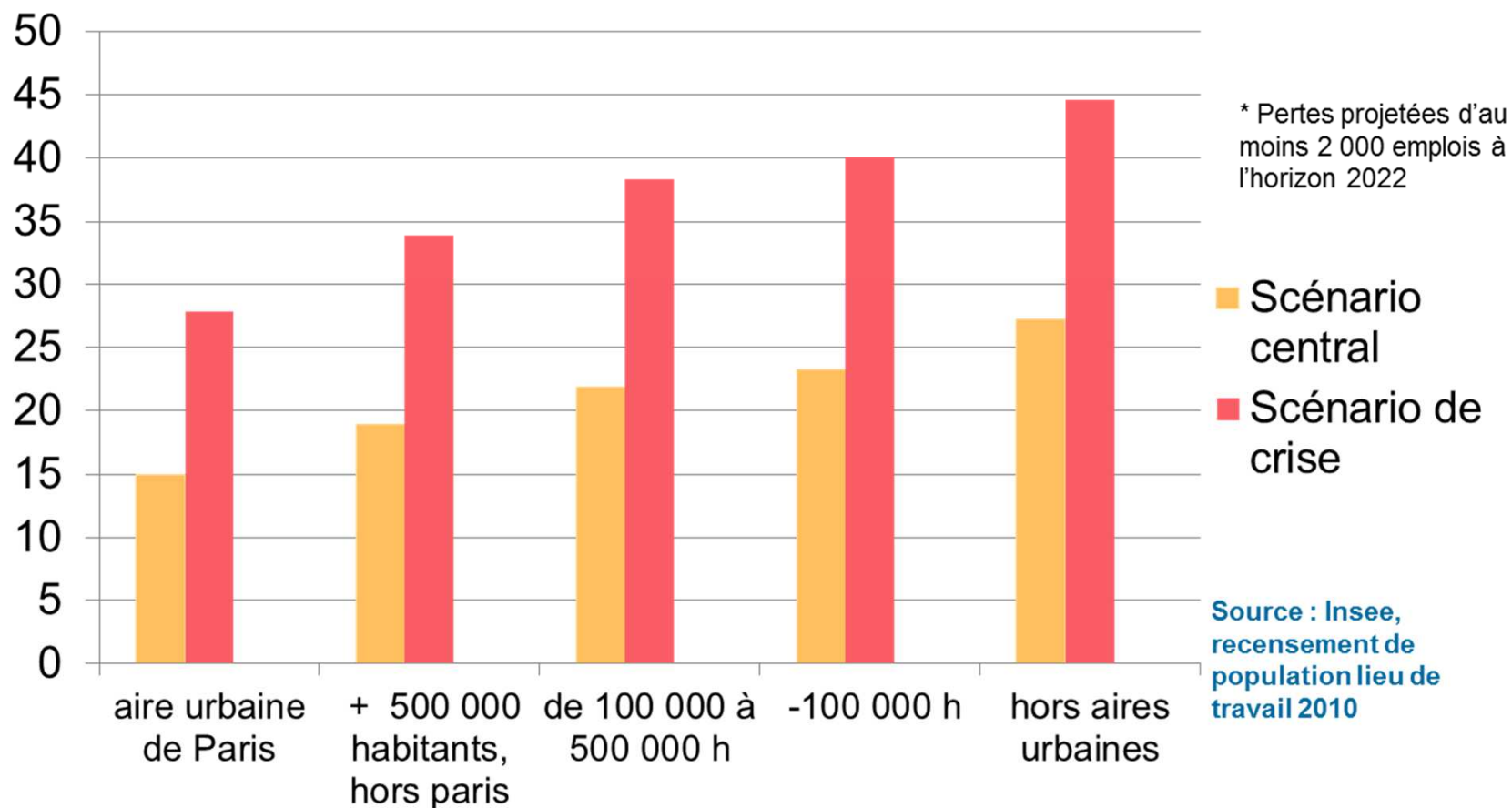
Jeunes
débutants
ayant
terminé
leurs
études
initiales
depuis un
à quatre
ans

Source Insee, enquête
Emploi emploi 2008-2012



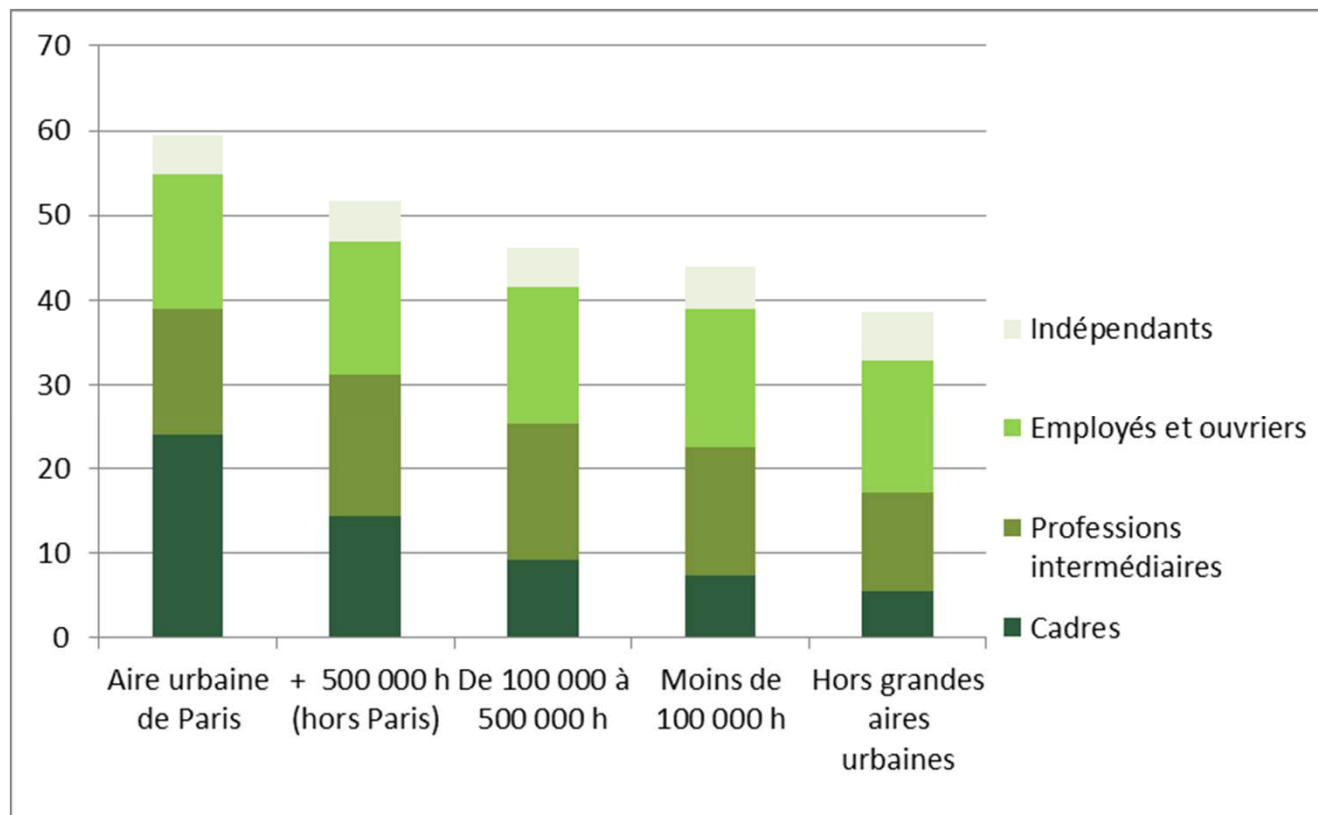
Les métiers « fragiles » sont davantage situés dans les villes moyennes ou hors des aires urbaines

Part des métiers fragiles* dans l'emploi (en %)



Les métiers de cadres à fort potentiels d'emploi sont davantage localisés dans les grandes aires urbaines

Part des métiers à fort potentiels d'emplois (en %)



Source :
Insee,
recensement
de population
de 2010;
calculs :
France
Stratégie



Un bilan de l'exercice Métiers 2022

- Bilan préalable au lancement d'un nouvel exercice de prospective (2030)
 - Quelles attentes et usages d'un exercice de prospective ?
 - Comment prendre en compte les incertitudes ?
 - Quels modules est-il possible/utile de développer (mobilités sur le marché du travail, sortants de formation initiale, ...) ?
 - Quel horizon, quelle fréquence d'actualisation des travaux ?
 - Comment mieux articuler les travaux de prospective sectoriels / régionaux ?
 - Comment diffuser les travaux pour favoriser une meilleure appropriation ?
 -



Réunir les acteurs de l'observation et de la prospective : le Réseau emplois compétences

- Feuille de route de la Grande Conférence sociale de 2013
- Phase de préfiguration en 2014 – lancement du REC en avril 2015
- Présidé par Jean-François Colin (=> janvier 2016) puis par Jean-Christophe Sciberras (depuis juin 2016)
- Comité de pilotage : représentants d'observatoires de branches (7), du Réseau des Carif-Oref (3), ONEMEV, DGEFP, CNEFOP, DGSIP, DGESCO, CGDD, CERREQ, Pole Emploi, Onisep, Centre Inffo, Dares
 - Associé : Insee



Les objectifs du Réseau Emplois Compétences

- Renforcer l'expertise en matière d'observation et de prospective sur les besoins en compétences de demain
- Etre un espace de dialogue et d'échanges entre les acteurs de niveau national, régional et sectoriel
- Favoriser une meilleure connaissance réciproque entre les acteurs en diffusant les travaux existants
- Renforcer la coopération entre les acteurs à travers la réalisation de productions partagées (outillage, méthodologies, thématiques)
- Favoriser l'appropriation des travaux d'observation et de prospective par les décideurs publics et économiques, en visant leur opérationnalité.



Programme de travail et calendrier prévisionnel

Auto-saisines	Objectifs	Livrables	Calendrier
GT 2 : compétences transversales et transférables	Comment repérer, formaliser et valider les compétences transversales et transférables pour favoriser les mobilités sur le marché du travail et sécuriser les parcours professionnels ?	Document de travail Glossaire Monographies d'outils d'aide au repérage des compétences transversales et transférables	Mars 2017
GT 1 : Méthodologies de projections d'emploi	Quelles sont les méthodologies (qualitatives et quantitatives) pour réaliser des travaux de prospective / projections d'emploi qui croisent secteurs et territoire ?	- Recueil des sources de statistiques publiques permettant l'étude de l'emploi d'une branche professionnelle - Document de travail (synthèse des travaux) + glossaire	1 ^{er} semestre 2017
GT 4 : modes d'alimentation des métiers	Eclairer la complexité du système multi-acteurs qui lie formation et emploi (stratégies RH, contextes, offre de formation,...)	Document de travail	1 ^{er} semestre 2017
GT : connaissance des emplois saisonniers	Réaliser un état des lieux des emplois saisonniers et identifier les modes de sécurisation de ces emplois (Ministère du travail)	Document de travail	Juillet 2016

