GROUPE ALPHA
CENTRE ÉTUDES & PROSPECTIVE

Plate-forme RSE, groupe de travail « Transparence »

31 janvier 2014

Obligation légale de transparence extra-financière: 10ème bilan d'application

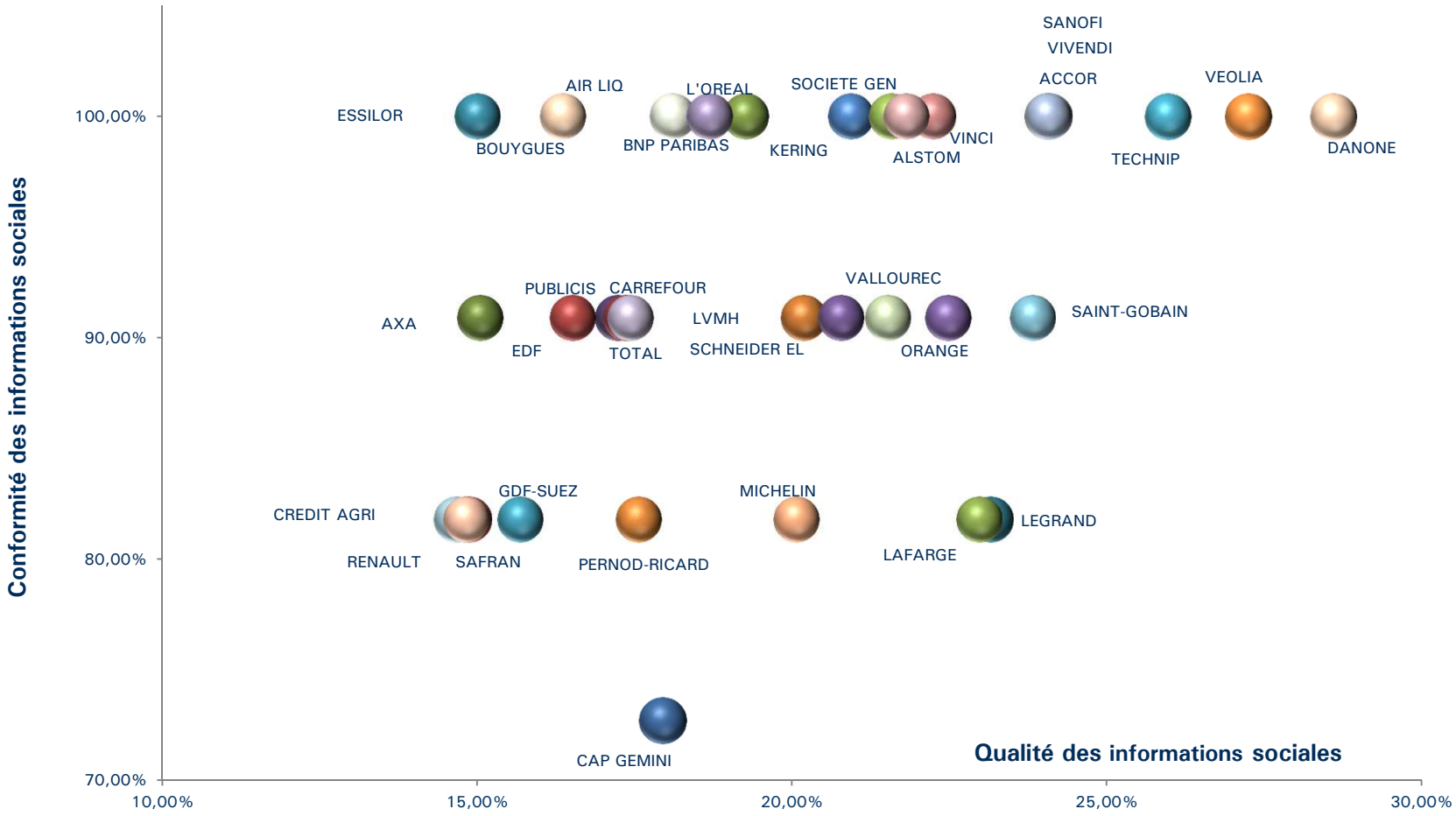
GROUPE ALPHA
CENTRE ÉTUDES & PROSPECTIVE

Introduction

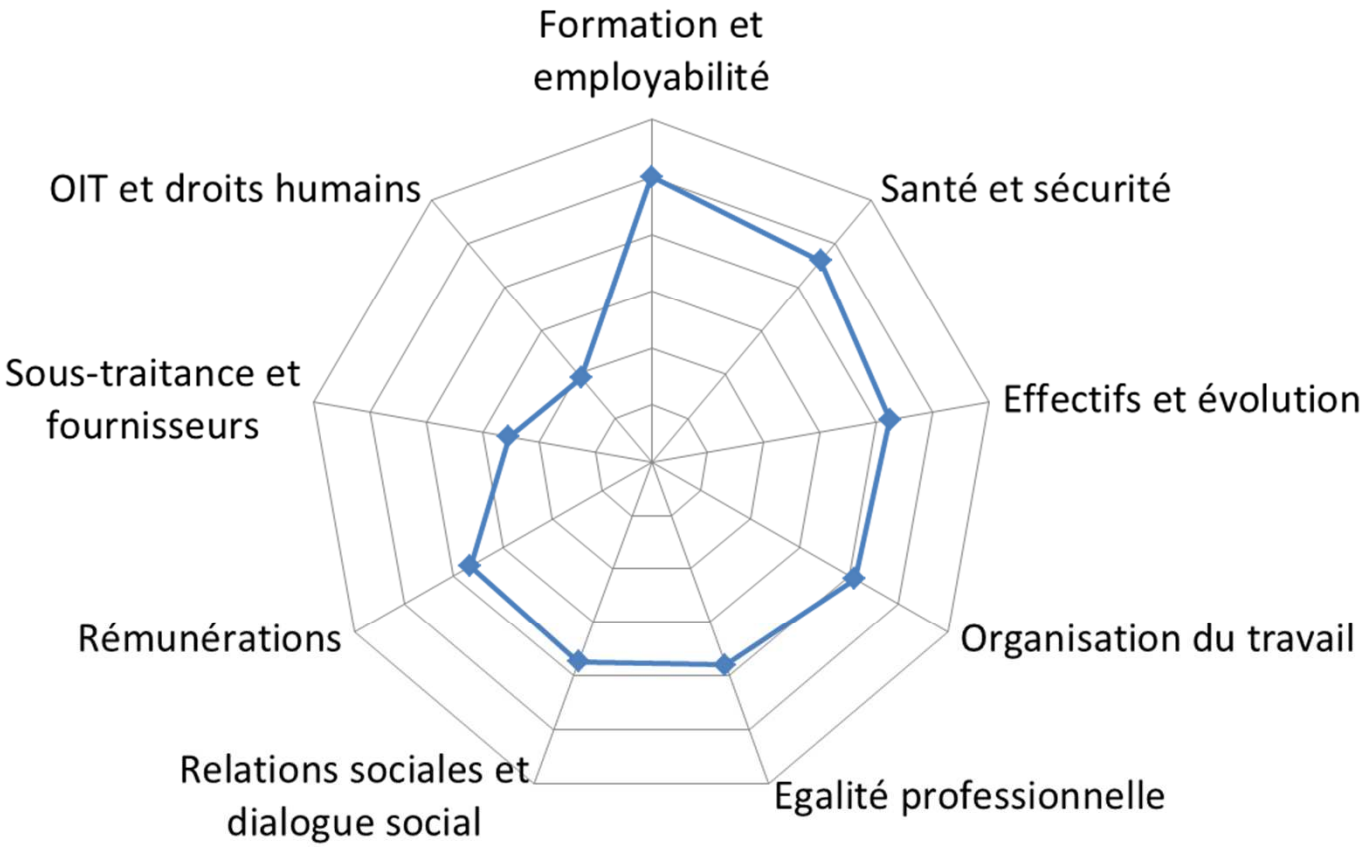
- 1er bilan sur les informations sociales réalisé en 2003 à la demande la CGT
- Méthodologie: évaluation de la conformité et de la qualité de l'information produite par les entreprises du Cac40
- Enseignements:
  - Meilleure conformité ne signifie pas meilleure qualité de l'information
  - Meilleure prise en compte de la RSE dans les stratégies de l'entreprise→ RSE= facteur de risques mais pas de lien évident avec la qualité de l'information produite

! Qualité de l'information sociale ne signifie pas qualité de la politique sociale

Les entreprises se conforment à la réglementation



La vitrine et l'arrière-boutique de l'entreprise

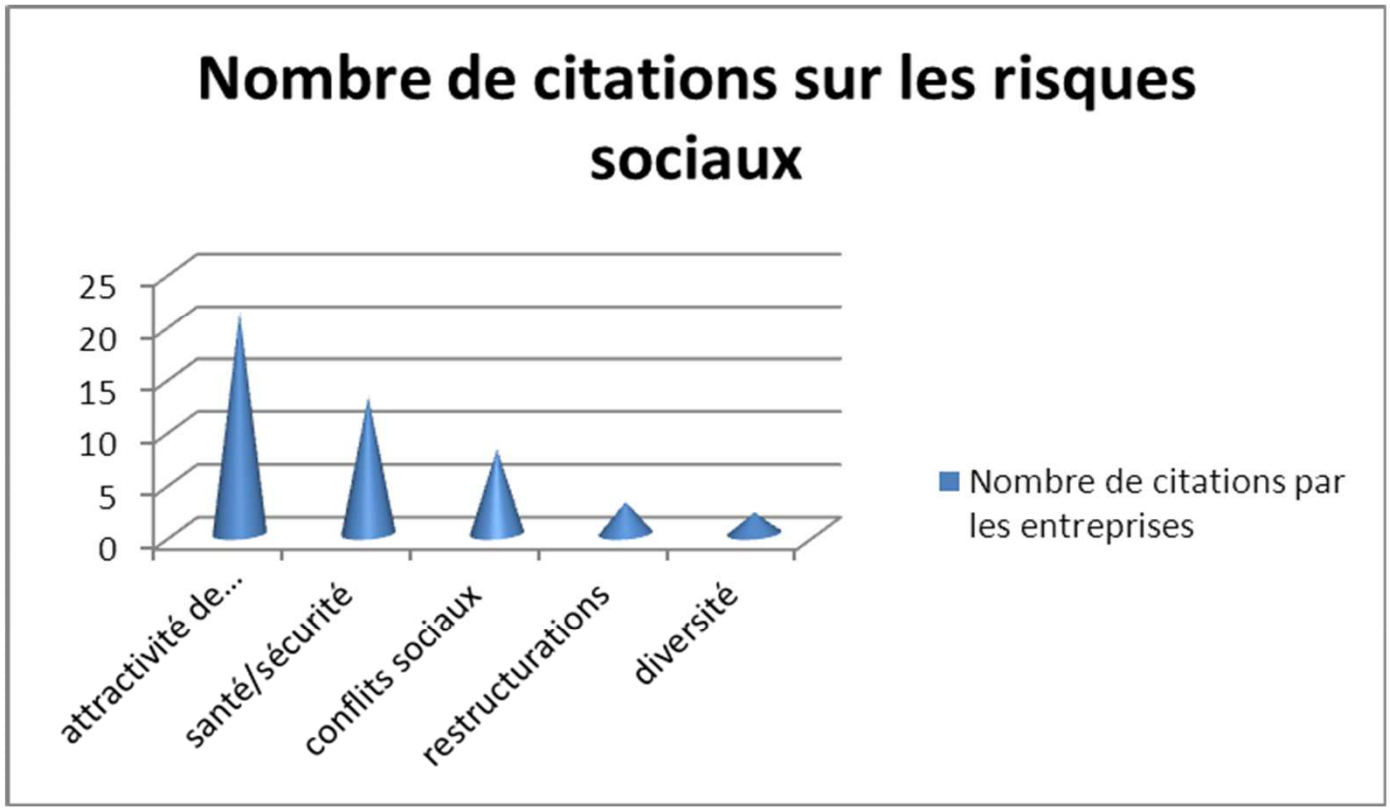


GROUPE ALPHA
CENTRE ÉTUDES & PROSPECTIVE

Exemples

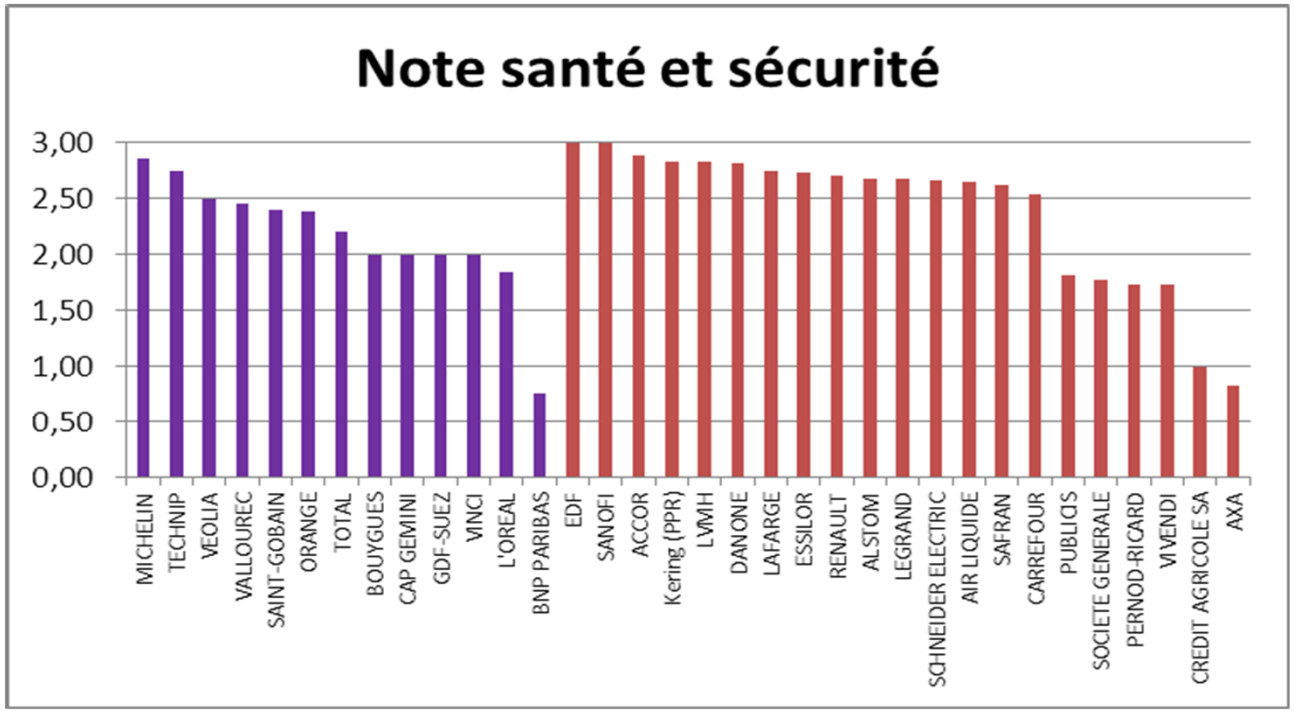
- Importance de la sous-traitance: Air Liquide, Alstom, Lafarge, Technip, Veolia Environnement, Vinci, Vivendi
- Rémunérations femmes/hommes:
  - Monde: Danone, Essilor, Legrand, Michelin, Orange, Saint-Gobain, Véolia Environnement, Vinci
  - France: Renault , Schneider Electric, Société générale

Une meilleure prise en compte de la RSE dans la communication stratégique de l'entreprise



Source: Centre Etudes & Prospective

Pas de lien évident entre risques et qualité de l'information sociale, exemple de la santé/sécurité



Source: Centre Etudes & Prospective

GROUPE ALPHA
CENTRE ÉTUDES & PROSPECTIVE

Comment améliorer la transparence?

- Faire de la RSE un sujet de dialogue avec les parties intéressées/augmenter la crédibilité des informations produites
- Veiller à la cohérence des informations produites
- Disposer d'une loi plus prescriptive pour assurer la comparabilité des informations:
  - Indicateurs
  - Mauvaises pratiques
- Changer de posture, en finir avec le jargon

Merci pour votre attention

N'hésitez pas à nous contacter

- Natacha Seguin

  n.seguin@groupe-alpha.com
- Alexandre Issac

  a.issac@secafi.com
- Clémence Clos

  c.clos@groupe-alpha.com