

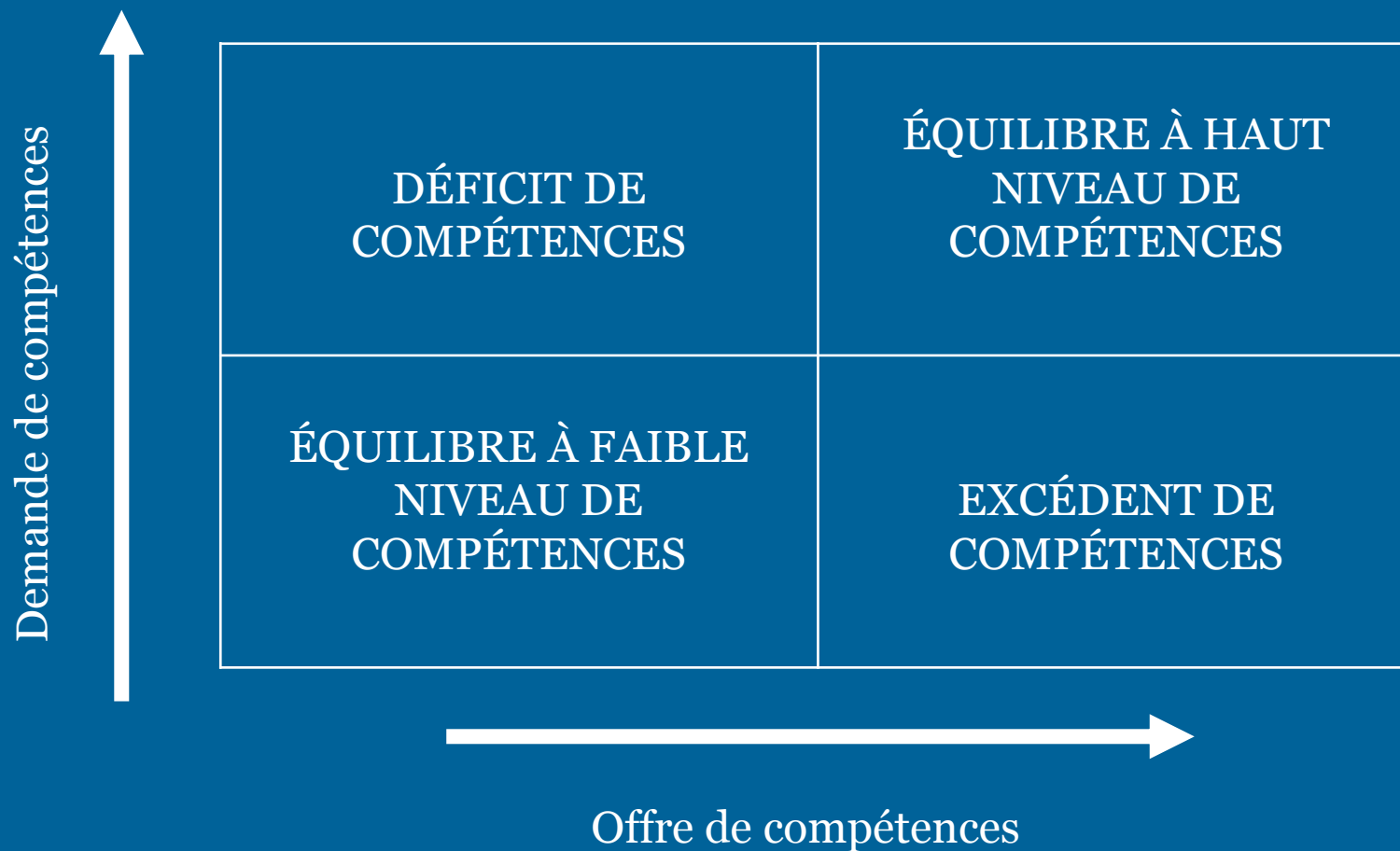


# Accroître l'impact des politiques d'emploi et de formation sur la création d'emploi: leçons de l'expérience internationale

Séminaire France Stratégie / OCDE LEED  
29 janvier 2015

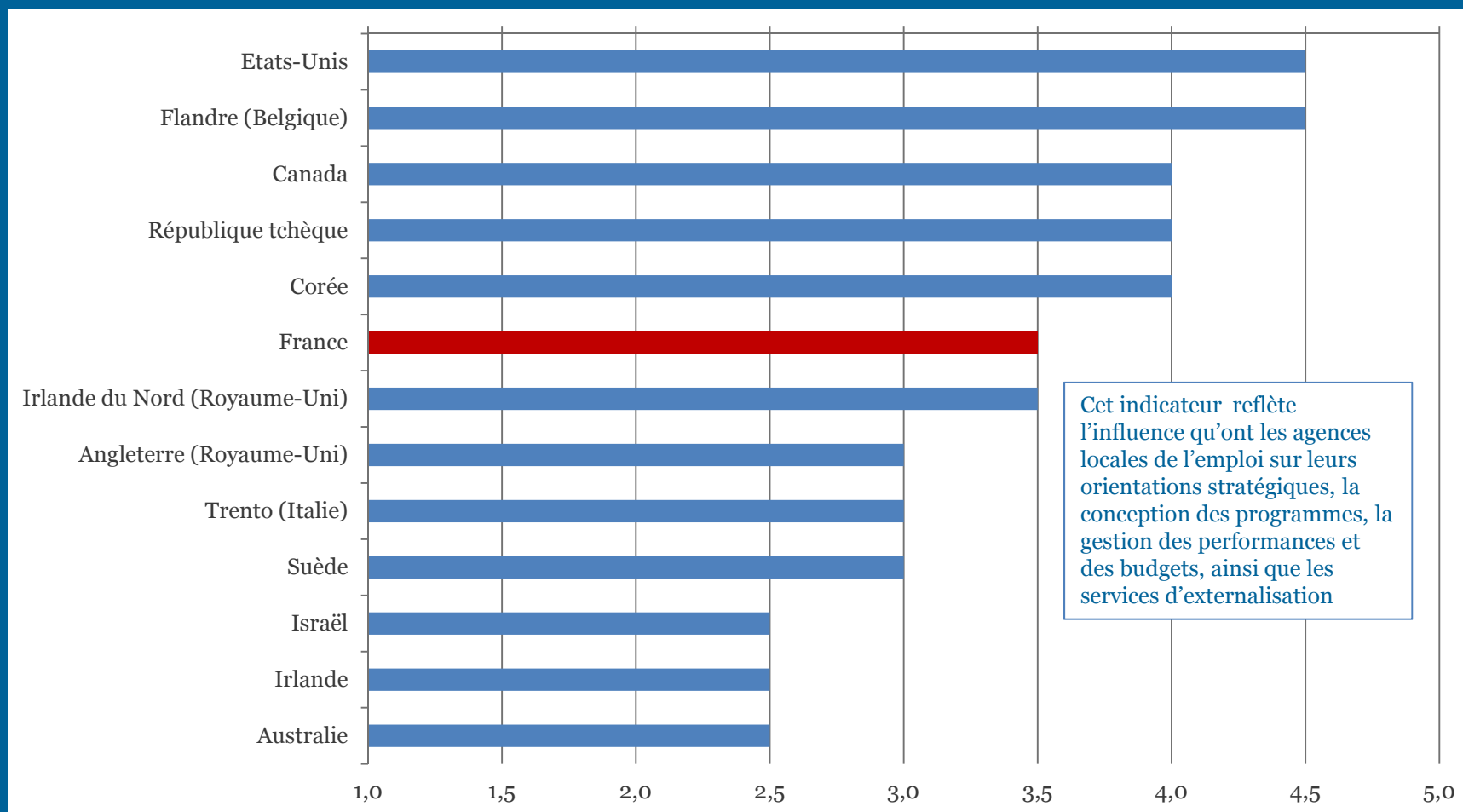


## L'impact des politiques d'emploi et de compétences sur la qualité des emplois et la productivité





## Flexibilité dans la gestion des politiques de l'emploi, pays étudiés par le projet, 2013-2014



Source : Revues de l'OCDE sur la création locale d'emplois

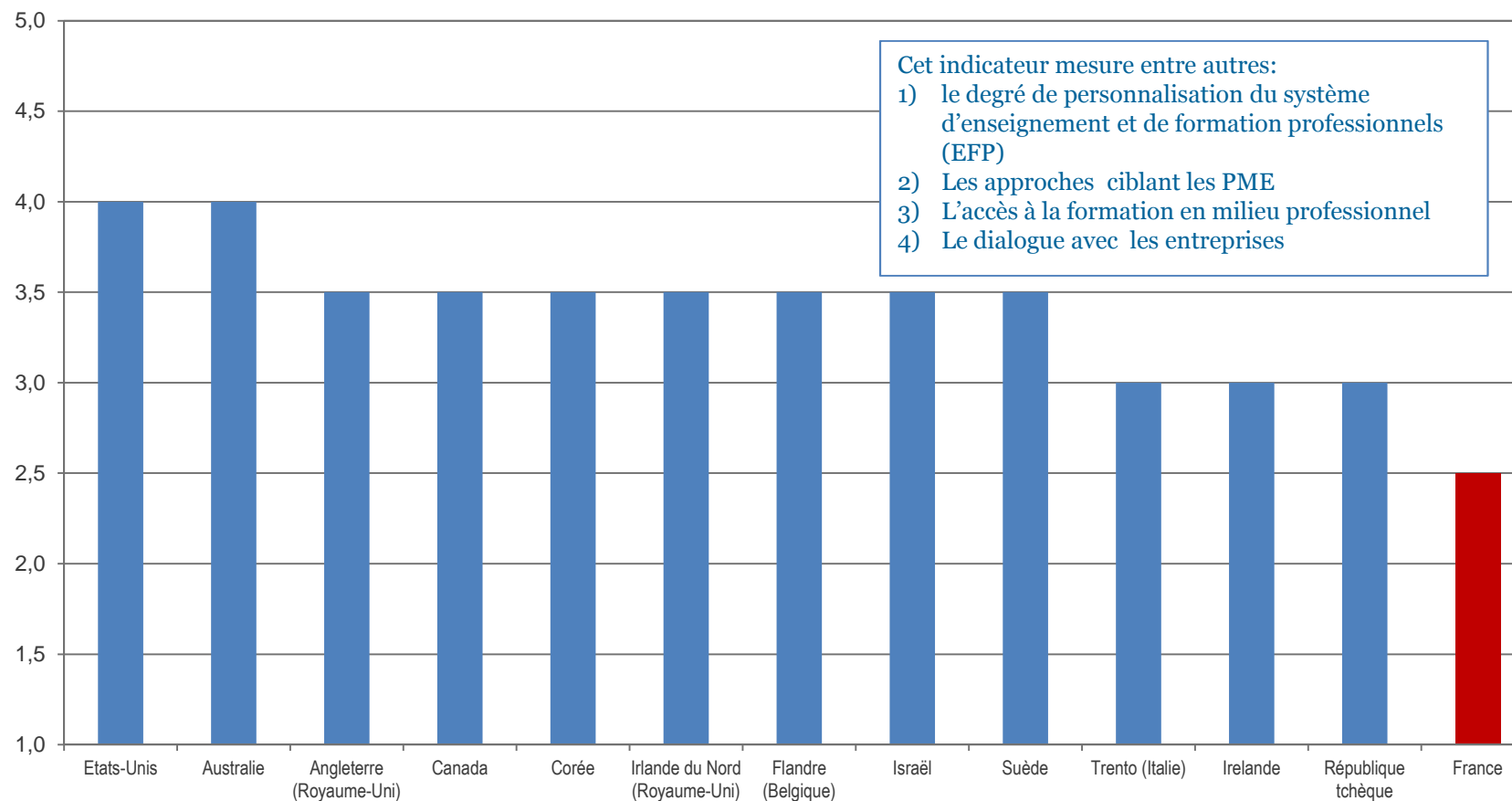


# Qu'entendons-nous par flexibilité ?

- **Conception des programmes** : les bureaux de niveau infrarégional apportent-ils des éléments à la conception des politiques et des programmes ? Peuvent-ils peser sur la composition des programmes et adapter leurs caractéristiques de conception ? Les agences locales du service public de l'emploi élaborent-elles des stratégies pour l'emploi ?
- **Financement** : les acteurs infrarégionaux disposent-ils de budgets globaux flexibles ou ont-ils des lignes budgétaires particulières pour les mesures actives ? De quelle marge de manœuvre disposent-ils pour allouer les ressources entre les différents postes budgétaires affectés aux mesures actives ?
- **Groupes cibles** : les bureaux locaux peuvent-ils choisir quels groupes cibler, ou les programmes définissent-ils les groupes cibles au préalable ?
- **Objectifs et gestion des performances** : existe-t-il une certaine marge de manœuvre pour les objectifs infrarégionaux, offrant la possibilité d'adapter les objectifs aux circonstances locales ? L'évaluation des performances repose-t-elle uniquement sur des critères quantitatifs ?
- **Collaboration** : les bureaux locaux sont-ils libres de prendre part à des partenariats, et collaborent-ils avec d'autres acteurs ? Les bureaux locaux peuvent-ils choisir leurs partenaires à l'échelon local ?
- **Externalisation** : les bureaux locaux sont-ils responsables de l'externalisation des services à des prestataires externes ? Peuvent-ils peser sur les conditions des contrats passés avec les prestataires de services ?



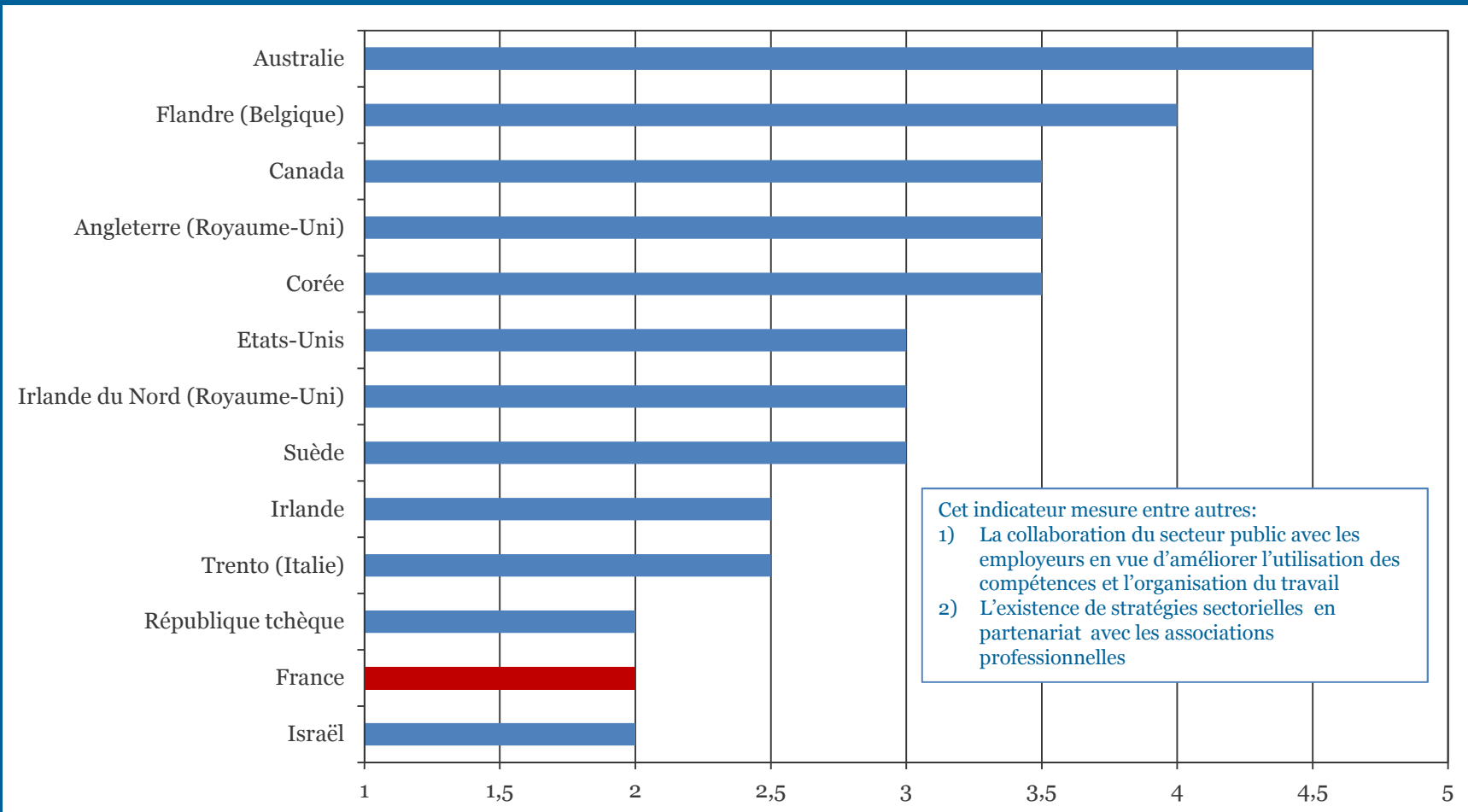
## Participation des employeurs à l'orientation des services d'emploi et des programmes de formation, 2013-2014



Source : Revues de l'OCDE sur la création locale d'emplois



## Intensité des démarches visant l'utilisation des compétences, 2013-2014



Source : Revues de l'OCDE sur la création locale d'emplois



# Principales conclusions du rapport France\*

---

## **1-Une dynamique institutionnelle forte autour des questions d'emploi et de formation**

### **2-Des limites dans la mise en œuvre**

- Information et diagnostics territoriaux souvent redondants
- Coûts de coordination élevés
- Faible implication des employeurs

### **3-Des conséquences potentiellement défavorables sur l'emploi et le marché du travail**

- Problèmes d'adaptation de l'offre de formation
- Travail avec les entreprises souvent éclaté et insuffisamment développé
- Des obstacles à la mobilité et à l'accès aux dispositifs

\*Auteurs Christine Erhel (U Paris 1, CEE), Mathilde Guergoat-Larivière (CNAM, CEE), Jules Simha (CNAM, CEE), avec la division LEED de l'OCDE



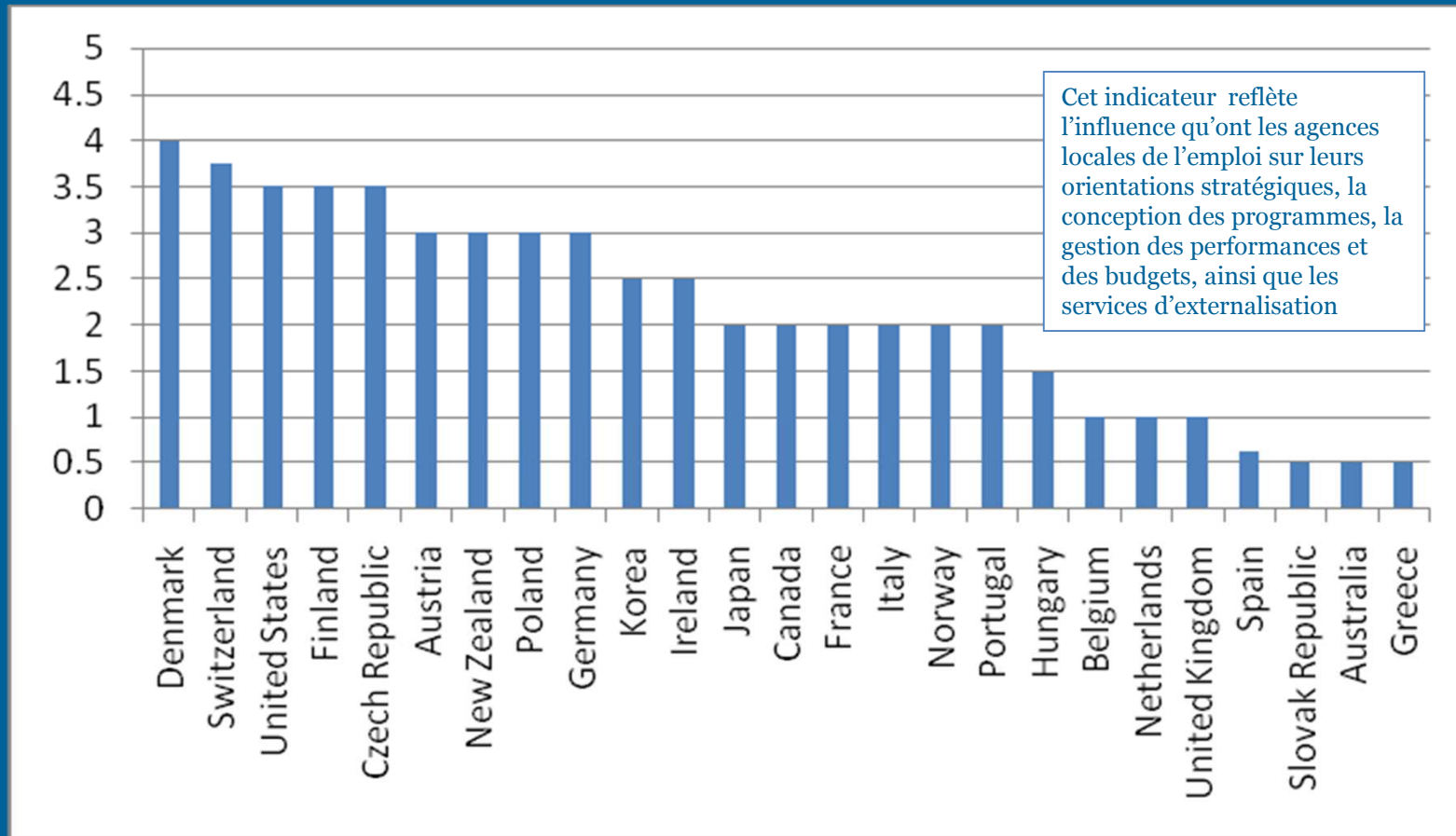
---

**La gouvernance des politiques  
d'emploi et de la formation  
professionnelle : quelles réponses  
face au défi de la création d'emploi ?**





## Flexibilité dans la gestion des politiques de l'emploi, pays de l'OCDE, 2009



Note: TL3 or below

Source: OECD (2009), *Flexible Policy for More and Better Jobs*



# QUELQUES EXEMPLES



## Workforce investment boards: Etats Unis

Conseils d'investissement pour le marché de travail (depuis 1998)

- **Fonction:** Approche stratégique, coordination des interventions intersectorielles
- **Niveau de gouvernance:** Un dans chaque état, 600 au niveau local
- **Participation:** Co-dirigés par les entreprises, avec la participation des acteurs du développement économique et de l'éducation, avec l'appui du personnel des comtés



*...avec des exemptions spécifiques pour les WIBS (au niveau de l'Etat) qui font la preuve de leur bonne capacité de mise en oeuvre (réglementation assouplie)*



# 'City Deals': Royaume Uni

Des accords pour les grandes villes

Vague 1: 8 City Deals: 2012

Vague 2: 20 City Deals: 2013

e.g. Greater Manchester Apprenticeships and Skills Hub - 2755 apprentissages dans les PME

	Mayor in central local authority	City region authority	Rail/ transport devolution	Additional transport funding pledge	Additional revenue retention	Pooling central govt funds	Increased skills control	Investment fund	Localised asset management	Broadband
Greater Manchester		•								
Bristol and West of England LEP	•									
Liverpool City Region LEP	•									
Leeds City Region LEP		• Committed								
Sheffield City Region		• Committed								
North Eastern LEP		Aspiration								
Greater Birmingham and Solihull LEP										
Nottingham										

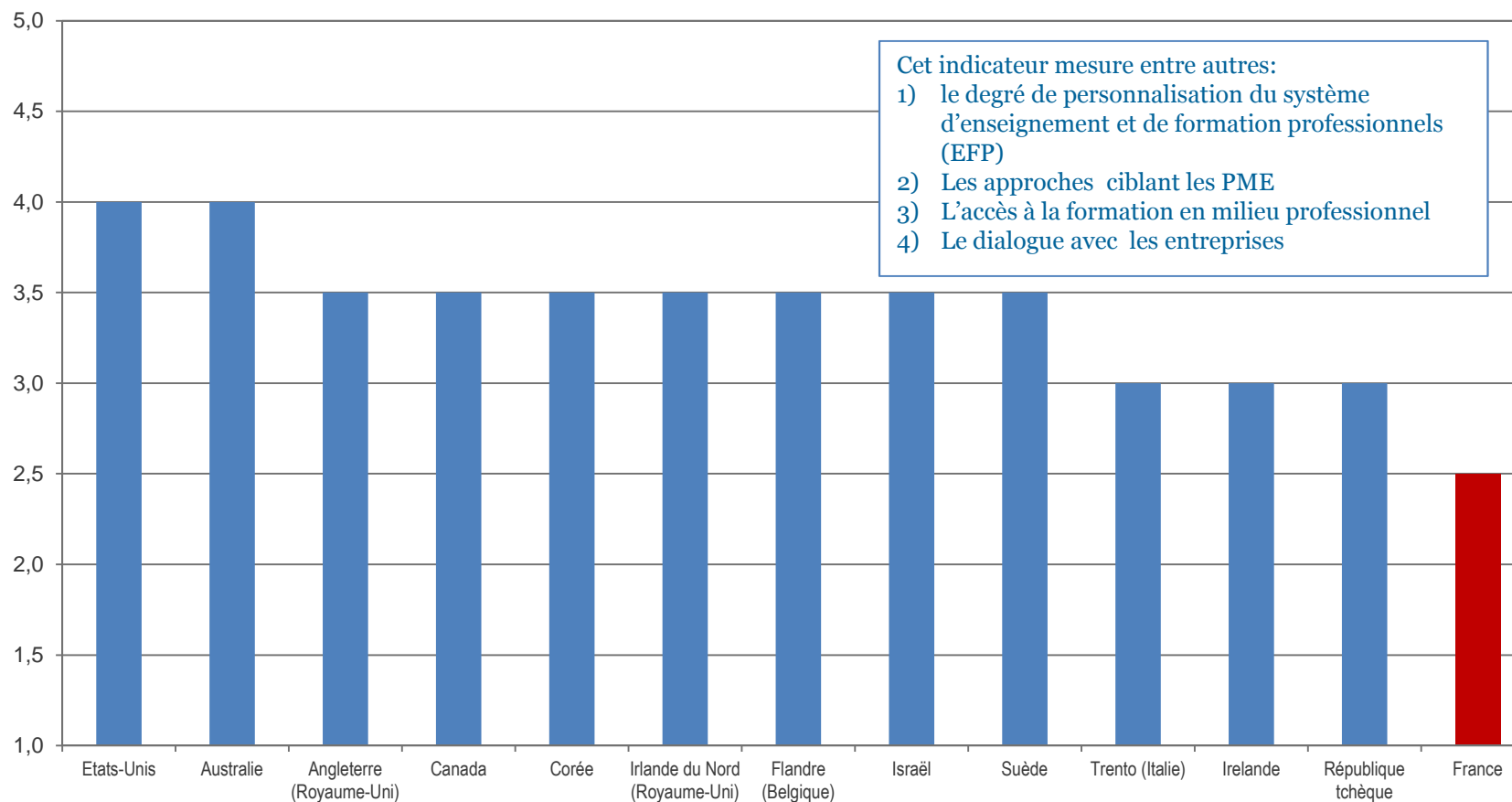


---

**Quel rôle pour les employeurs dans la  
définition et la mise en œuvre des  
politiques au niveau local ?**



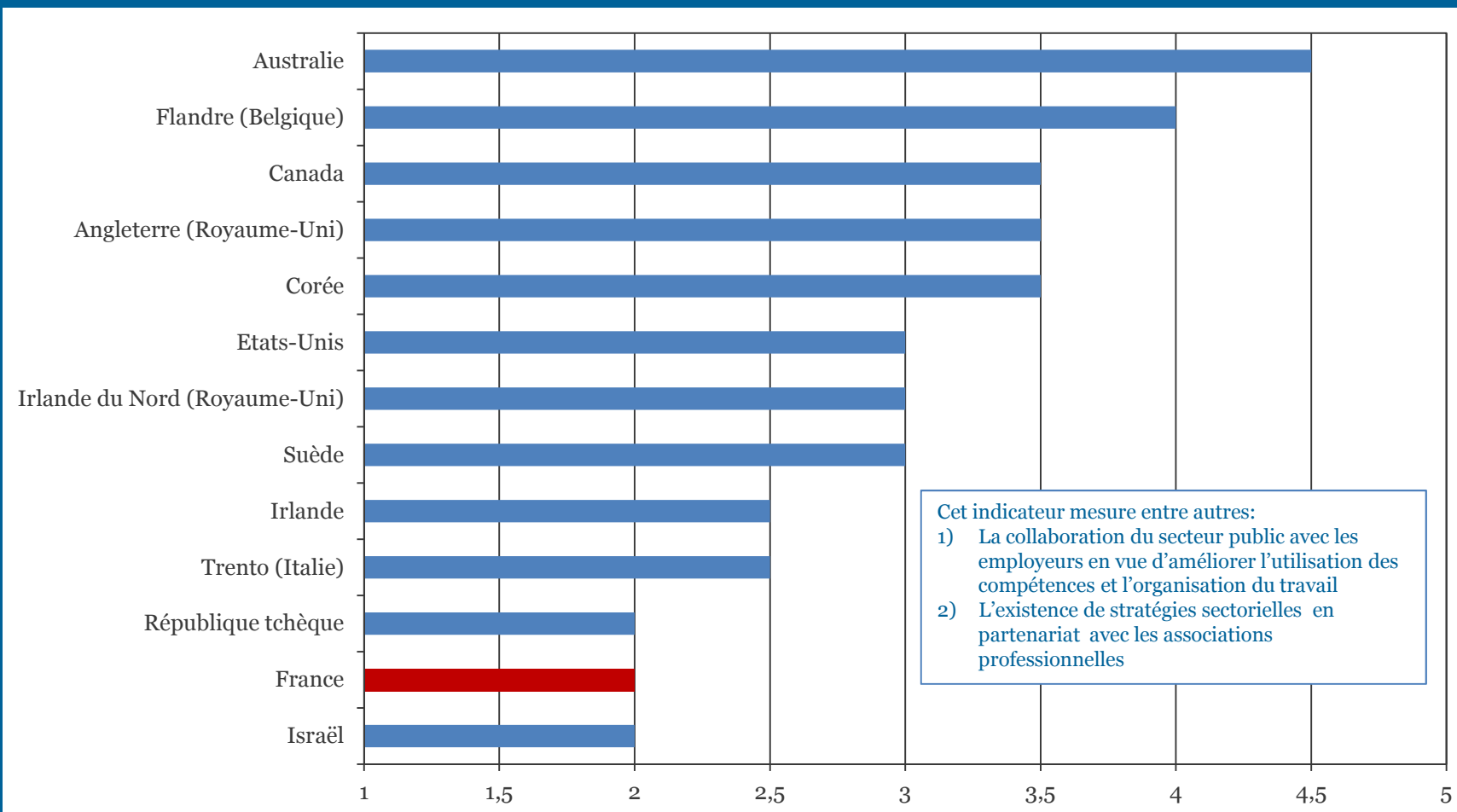
## Participation des employeurs à l'orientation des services d'emploi et des programmes de formation, 2013-2014



Source : Revues de l'OCDE sur la création locale d'emplois



## Intensité des démarches visant l'utilisation des compétences, 2013-2014



Source : Revues de l'OCDE sur la création locale d'emplois



# QUELQUES EXEMPLES

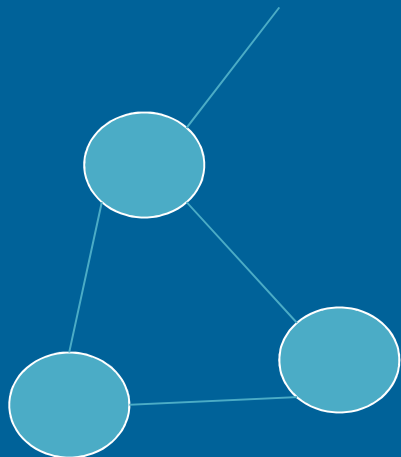




# Réseaux de compétences: Irlande

Depuis 1999. En 2011 70 réseaux sectoriels et régionaux, 40,000 personnes formées, 10,000 entreprises impliquées

Depuis 2010, comprend formation des demandeurs d'emploi et maintenant formation pour les dirigeants



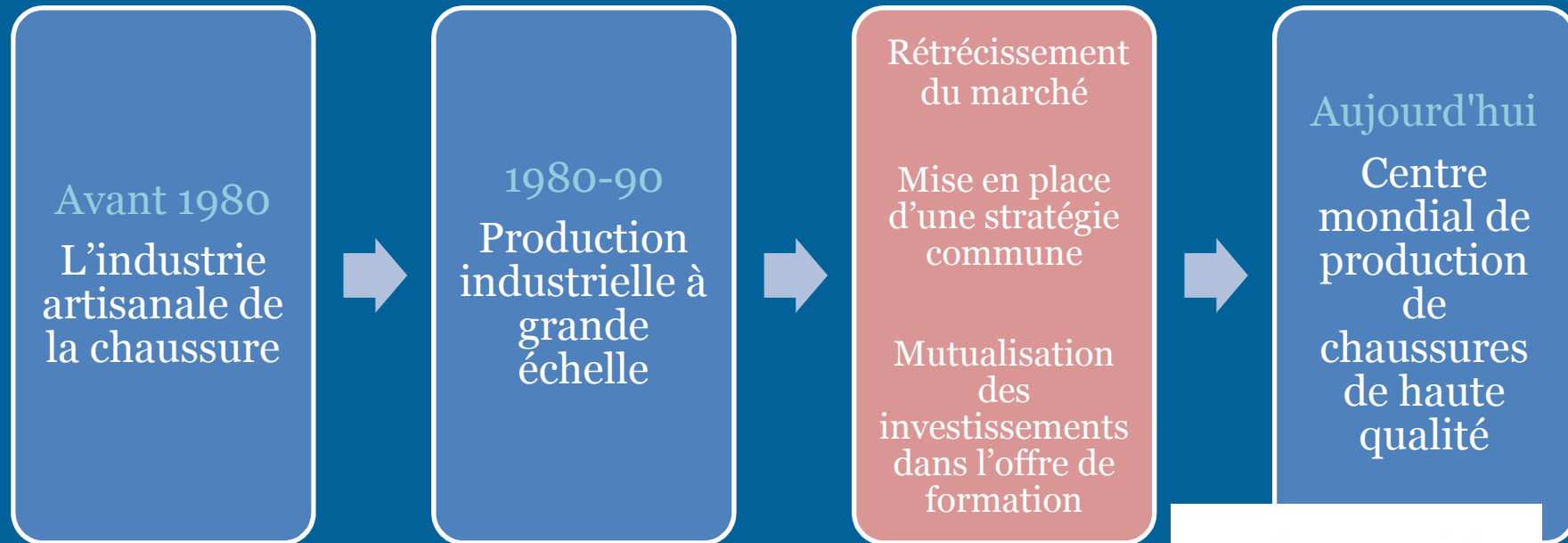
- Co-financé par les entreprises et l'Etat (ministère de l'Education et des Compétences)
- Géré au niveau national (par Skillsnet Ltd)

Rôle de chaque réseau:

- Identification des besoins
- Plan de formation
- Avec le soutien d'un comité directeur et un responsable pour la mise en oeuvre



# Une stratégie commune pour l'industrie de la chaussure: Italie



Riviera del Brenta, Veneto, Italie





# Riviera del Brenta, Veneto, Italie

Association locale  
d'employeurs: ACRIB  
Exploitation des  
marchés  
internationaux

Politecnico Calzaturiero:

- Formation par les dirigeants
- Investissement dans la recherche, l'innovation, les prototypes

Une forte coopération territoriale

Syndicats

- Assurer de bonnes conditions de travail
- Assurer des hausses de salaire



# Forum LEED sur les partenariats et le développement local

---

- Réseau de 2900 acteurs de terrain répartis dans 61 pays

**Objectifs:** Faciliter l'échange d'expériences et l'apprentissage de bonnes pratiques en matière de mise en œuvre des politiques publiques (emploi, formation, développement économique) et d'élaboration de stratégies intégrées

## Activités :

- Réunion annuelle du Forum (2015: Manchester)
- Séminaires de renforcement des capacités
- Fiches par pays sur les modèles de partenariats
- Manuels et matériel pédagogique

Save the date: 24-25 Juin 2015 à Manchester

Pour plus d'info: <http://www.oecd.org/site/leedforumsite/>

Email: [FPLD.members@oecd.org](mailto:FPLD.members@oecd.org)