

22.05.2023

LA GRANDE BIBLIOTHÈQUE

MOTEUR DE RECHERCHE DÉDIÉ AUX TRAVAUX DES OBSERVATOIRES DE BRANCHES

ALINE VALETTE-WURSTHEN
Coordinatrice de l'animation des observatoires de branche



Observations
et évaluations

UNE PRÉSENTATION EN 3 TEMPS

1. **Les Observatoires prospectifs des métiers et des qualifications**, France compétences et le projet de Grande Bibliothèque
2. **La Grande Bibliothèque**: Comment l'utiliser ? Pour qui ?
Pour quoi faire ?
3. **Illustrations** de recherches autour de thématiques d'intérêt du REC

01

Les OPMQ, FRANCE Compétences, et le projet de Grande Bibliothèque

1 Les instances de la branche professionnelle en matière de politique emploi-formation

CPNEFP Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle

Composée d'un collège employeur et d'un collège salarié

Principales missions :

- Élaborer la politique emploi-formation de la branche
- Définir et mettre en œuvre les priorités et orientations en matière de formation professionnelle et de GPEC
- Déterminer la politique de certification de la branche

OPMQ

Observatoires prospectifs des emplois et des compétences

Institutionnalisés par la loi de 2004 sur la formation professionnelle, créés par un accord de branche

Principales missions :

- en matière d'emploi, de métiers, de compétences et de formation
- Établir des portraits/panorama de la branche
 - Mener des études et travaux, notamment de nature anticipatrice
 - Fournir des outils d'aide à la décision (formation, certification, GPEC...)

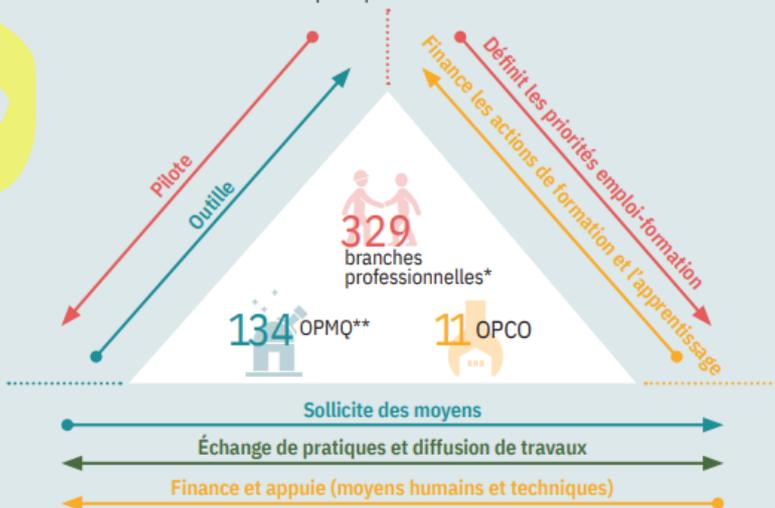
OPCO

Opérateurs de compétences

11 OPCO, issus de la fusion des 20 OPCA suite à la loi de septembre 2018

Principales missions :

- Assurer le financement de l'apprentissage et de la professionnalisation
- Apporter un appui technique aux branches (GPEC, certification, ingénierie de formation)
- Assurer un service de proximité aux TPE/PME (information et accès à la formation professionnelle, analyse et définition des besoins en formation, ingénierie financière, politique RH)



Sources :

*Ministère du Travail, octobre 2020. ** Céreq, mars 2020.

Source: Cereq Bref n°398, 2020

➤ UNE MÊME MISSION MAIS DES OPMQ À GÉOMÉTRIE VARIABLE

- Observer, de manière quantitative et qualitative, l'emploi, les métiers, les activités et les compétences
- Anticiper leurs évolutions et les répercussions en matière de GPEC et de besoins en formation
- Conduire des études puis élaborer des référentiels et une ingénierie dans le champ de la certification
- Diffuser ces travaux

3 Aperçu de la diversité des caractéristiques des OPMQ

85%

des OPMQ travaillent pour **1 seule** CPNEFP

5% pour 2 CPNEFP
10% pour 3 CPNEFP ou +



La moitié

des observatoires ont été créés **avant 2005**.
Leur ancienneté moyenne est d'environ **14 ans**

18% des OPMQ créés en 2003 ou avant
51% entre 2004 et 2006
31% après 2006



64%

des OPMQ déclarent un budget inférieur à **100 000 €**

20% entre **100 et 500 000 €**
15% **500 000 €** et +



La taille des OPMQ interrogés varie

de **0** à **6**

équivalents temps plein (EQTP)

47% disposent de moins d'**1/2** EQTP
25% d'**1/2** à **2** EQTP
28% de + de **2** EQTP



Les effectifs de salariés couverts vont d'environ

1 500 à d' **1,4 million**

26% des OPMQ couvre un champ de – de **15 000 salariés**
38% de **15 000 à 84 000 salariés**
36% + de **84 000 salariés**



Le nombre d'entreprises couvertes vont de

20 à **628 000**

24% des OPMQ couvre **250 entreprises ou moins**
28% de **250 à 2 500 entreprises**
27% de **2 500 à 15 000 entreprises**
21% couvrent + de **15 000 entreprises**



 afdas <small>DEMAIN SERA FORMATION</small>		 AKTO <small>L'association des acteurs des services</small>	
 CAPIAT		 Constructys <small>vos partenaires compétences</small>	
 Atlas <small>OPCO</small>		 opco 2i <small>OPCO</small>	
 PCO EP <small>Opérateur de compétences des Entreprises de Proximité</small>		 opco Mobilités	
 l'opcommerce <small>Opérateur de compétences</small>		 OPCO SANTÉ	
 unification			


des services Observation
 qui proposent un socle commun et un appui en matière de pilotage d'études

➤ **UNE MISSION À 3 DIMENSIONS POUR FRANCE COMPÉTENCES**

- **ANIMER LE RÉSEAU DES OBSERVATOIRES DE BRANCHES**

- Réseau des responsables techniques observations d'OPCO, réseau des OPMQ autonomes, réunion en formation conjointe
- Sur des sujets techniques et sur des thématiques

- **CONSOLIDER LES TRAVAUX DES OBSERVATOIRES**

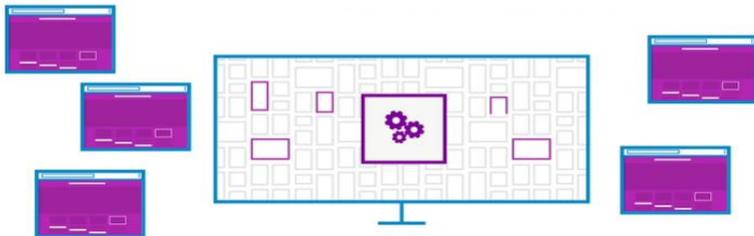
- Conception d'un outil de codification (rapprochement de référentiels)
- Accès à la statistique publique, DSN...

- **RENDRE VISIBLE LES TRAVAUX DES OBSERVATOIRES**

- Valorisation et communication autour des missions et travaux des observatoires (webinaires...)
- Conception d'un moteur de recherche dédié aux travaux des observatoires

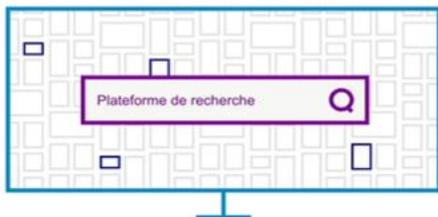
7

► L'OBJECTIF DE LA GRANDE BIBLIOTHÈQUE : RENDRE VISIBLE LES TRAVAUX DES OBSERVATOIRES:



- Un moteur de recherche qui indexe les sites des observatoires

- Analyse sémantique des travaux
- Référencement des travaux par caractéristiques des productions (date, source, type de document, etc.)
- Référencement des travaux par mots-clés, thématiques



- Développement d'un moteur de recherche à partir des référencements
- Résultats sous forme de liens renvoyant vers les sites et les travaux des observatoires

02

LA GRANDE BIBLIOTHÈQUE

Comment l'utiliser ?
Pour qui ? Pour quoi faire ?



Poussez les portes de la Grande Bibliothèque



➤ UN PUBLIC CIBLE À DEUX NIVEAUX

□ Un 1^{er} cercle : les partenaires

- Observatoires de branches et services observations des OPCO
- Partenaires sociaux de branches (CPNEFP, CPPNI, ...)
- Observatoires régionaux (Carif-Oref)
- Services de l'Etat en lien avec les branches professionnelles
- Certif Pro et les Associations Transition Pro
- France compétences et ses différentes directions opérationnelles

Déjà
près de
700
Experts

11

□ L'ensemble de l'écosystème EFOP

- Les organismes de formations et les certificateurs
- Les opérateurs du CEP
- Les acteurs de la recherche et du conseil
- ...

03 | ILLUSTRATIONS « REC »

ZOOM

- RECHERCHE « TRANSITIONS PROFESSIONNELLES »
- RECHERCHE « INTELLIGENCE ARTIFICIELLE »
- ...

► CONCLUSION: LES OBJECTIFS 2023

Amélioration continue

- Optimisation de l'indexation des sources existantes et actualisation en cas de modifications
- Indexation de nouvelles sources

Préparation de la V2

- Indexation de contenus vidéos
- Accès aux statistiques de consultation pour FRANCE Compétences et les OPMQ
- Etude de faisabilité de la création d'une fonction d'alerte

POUR ALLER PLUS LOIN

Bibliographie OPMQ

- Observatoires prospectifs des métiers et des qualifications, l'âge de la maturité, Céreq BREF, n° 398, 2020.
- Les observatoires prospectifs des métiers et des qualifications, Céreq ETUDES, n° 35, 2021.

La Grande bibliothèque

- Replay du webinaire de lancement (février 2023) et documents de présentation sont accessibles à ce lien :



[https://sharing.oodrive.com/share-access/sharings/Vk_scl3H.EqzjqPsc#/filer/share-access.](https://sharing.oodrive.com/share-access/sharings/Vk_scl3H.EqzjqPsc#/filer/share-access)

MERCI DE VOTRE
ATTENTION

avalette-wursthen@francecompetences.fr