



# PRÉSENTATION

## Premières thématiques de travail du Réseau Emplois Compétences

### Thématique de travail n°1

Prospective régionale et prospective sectorielle :  
réaliser des projections d'emploi, à quels horizons temporels,  
avec quelles sources et quelles méthodes ?

#### Objectifs

Ce groupe de travail a pour ambition de répondre à deux enjeux sociaux :

- Anticiper et **accompagner les transformations** de l'emploi (restructurations, besoins de recrutement,...)
- Favoriser **l'adaptation de l'offre de formation aux besoins** de l'économie (proximité formations / marché du travail)

#### Enjeux méthodologiques

Plusieurs avancées méthodologiques sont attendues à l'issue de ces réflexions :

- **concevoir des méthodologies et des outils techniques communs** destinés à faciliter les croisements de travaux prospectifs entre observatoires régionaux et de branches ;
- identifier des **nomenclatures cohérentes** (sur les métiers, mais également sur un maillage géographique à retenir),
- mieux identifier les différents **horizons temporels mobilisables**.

#### Membres pressentis

Il est notamment proposé d'associer aux travaux : l'INSEE, les observatoires de branches et régionaux qui ont développé des actions de coopération (expérimentation de croisement de données déjà réalisées), le réseau des CARIF-OREF, les DIRECCTE (gestion des restructurations et des plans de sauvegarde de l'emploi), la DARES et France Stratégie (rapport Prospective des Métiers et des Qualifications).

# PRÉSENTATION

Premières thématiques de travail  
du Réseau Emplois Compétences

Journée nationale du Réseau Emplois Compétences

Mardi 14 avril 2015

## 2

### Thématique de travail n°2

Compétences transversales, compétences transférables :  
comment repérer les facteurs de mobilité professionnelle

#### Objectifs

Ce groupe de travail a pour ambition de répondre à trois enjeux sociaux :

- **favoriser la sécurisation des parcours professionnels** en particulier pour les chômeurs de longue durée et les actifs peu qualifiés,
- **renforcer la mobilité choisie** en identifiant les passerelles entre métiers et entre secteurs ainsi que les compétences transversales,
- **construire des outils personnalisés d'accompagnement.**

#### Enjeux méthodologiques

Plusieurs avancées méthodologiques sont attendues à l'issue de ces réflexions :

- l'identification des **compétences communes à des référentiels** de compétences et de métiers,
- l'identification des **facteurs clés de la mobilité choisie**,
- le repérage des **trajectoires de mobilité sortante** (transition d'emploi à emploi avec changement de métier et/ou de secteur),
- la mise en place d'outils permettant de **définir des aires de mobilité métiers/secteurs**, en favorisant la création de démarches communes observatoires de branches / observatoires régionaux.

#### Membres pressentis

Il est notamment proposé d'associer aux travaux : l'observatoire des mobilités professionnelles (APEC), l'observatoire du Travail Temporaire, les observatoires des branches Spectacle Vivant et Sanitaire et Social, la DGEFP, l'AGEFOS PME, les CARIF-OREF, l'observatoire des transitions professionnelles des bénéficiaires d'un CIF, la Commission européenne (mobilités professionnelles et risques psychosociaux), France stratégie.



# 3

## Thématique de travail n°3

Des postes à pourvoir aux besoins en recrutement et aux besoins en formation

### Objectifs

Ce groupe de travail a pour ambition de répondre à trois enjeux sociaux :

- **aider à la définition des cartes régionales de formation** et des listes éligibles au Compte Personnel de Formation,
- mieux identifier **les complémentarités des formations** professionnelles et générales, initiales et continues,
- **faciliter les reconversions** des salariés et des demandeurs d'emploi.

### Enjeux méthodologiques

Plusieurs avancées méthodologiques sont attendues à l'issue de ces réflexions :

- **élaborer une méthodologie partagée** destinée à passer des projections d'emplois et de postes à pourvoir, aux besoins en recrutement et aux besoins en formation des jeunes sortants du système éducatif et des adultes (notamment en reconversion ou demandeurs d'emploi).
- Mettre en évidence **les liens emplois-formation** dans une perspective de long terme.

### Membres pressentis

Il est proposé d'associer à ces travaux notamment : des représentants des Rectorats et des Régions, le réseau des Carif-Oref, des observatoires de branche, des OPCA, l'Onisep, le Conseil national éducation économie, etc... et de mobiliser les travaux menés en France et à l'étranger (Cedefop) sur l'adaptation entre l'offre et la demande de compétences, sur le bilan du dispositif de validation des acquis de l'expérience.

# PRÉSENTATION

Premières thématiques de travail  
du Réseau Emplois Compétences

Journée nationale du Réseau Emplois Compétences

Mardi 14 avril 2015

## 4

### Thématique de travail n°4

La diversité des modes d'alimentation des métiers et des secteurs  
Quels moyens d'observation et d'analyse à l'échelle nationale et régionale ?

#### Objectifs

Ce groupe de travail a pour ambition de répondre à trois enjeux sociaux :

- mieux cerner **les rôles respectifs de la formation** (initiale, professionnelle continue et en alternance) **et des entreprises dans l'entrée en emploi**,
- illustrer la grande **diversité des modes d'alimentation des métiers** et des secteurs,
- **mobiliser différents outils** pour répondre à des fonctionnements différents du marché du travail.

#### Enjeux méthodologiques

- **identifier les compétences et les modalités d'acquisition des compétences requises pour intégrer les différents secteurs / métiers** (en particulier dans les secteurs innovants et les « nouveaux » métiers),
- **déterminer les modes d'alimentation des métiers** (recrutement interne ou externe, catégorie de main d'oeuvre dominante, liens entre entrées et sorties des métiers, ...) **et de fonctionnement de différents marchés du travail.**

#### Membres pressentis

Il est proposé notamment d'associer à ce groupe de travail des acteurs ayant déjà réalisé des travaux sur cette thématique dont : l'enquête OFER (Offre d'emploi et recrutement) sur les canaux de recrutement (DARES, Pôle Emploi, CEE, Céreq), les travaux de la DARES sur l'alimentation des métiers, les différents exercices du groupe Prospective des métiers et des qualifications (DARES/France Stratégie), ainsi qu'une enquête réalisée par l'Observatoire de la chimie.